

Приложение
к приказу Министерства
здравоохранения Республики
Беларусь
от 27.06.2020 № 604

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ПРИМЕНЕНИЮ УКАЗА ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ОТ 16 апреля 2020 г. № 131 «О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Указом Президента Республики Беларусь от 16 апреля 2020 г. № 131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения» (далее – Указ № 131) предусмотрено установление ежемесячной надбавки за работу в условиях, связанных с инфекциями, работникам здравоохранения бюджетных организаций, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работающим в условиях, связанных с инфекциями (далее – надбавка).

2. Надбавка работникам за работу в условиях, связанных с инфекциями, в соответствии с Указом № 131, устанавливается на основании нормативных правовых актов Министерства здравоохранения, определяющих общие подходы к порядку установления диагноза и оказания медицинской помощи пациентам с инфекциями и других локальных документов.

Справочно: постановление Министерства здравоохранения от 20 апреля 2020 г. № 40 «Об установлении перечня инфекций, за работу в условиях, связанных с которыми, установлена ежемесячная надбавка»;

приказ Министерства здравоохранения от 20 апреля 2020 г. № 453 «Об отдельных вопросах организации оказания медицинской помощи пациентам с COVID-19»;

приказ Министерства здравоохранения от 24 апреля 2020 г. № 488 «Об отдельных вопросах оказания медицинской помощи пациентам с инфекцией COVID-19»;

приказ Министерства здравоохранения от 21 мая 2020 г. № 557 «Об изменении приказов Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 24 апреля 2020 г. № 488 и от 20 апреля 2020 г. № 453».

Методологические письма Министерства здравоохранения по вопросам разъяснения применения Указа № 131:

от 22.04.2020 № 10-2-6/7148, от 30.04.2020 № 10-2-6/7575, от 06.05.2020 310-2-6/7751, 08.05.2020 № 10-2-6/7864, от 08.05.2020 № 10-2-6/7931, от 13.05.2020 г. № 10-26-/8076, от 19.05.2020 № 10-2-6/8354, от 25.05.2020 г. № 10-26/8722, от 28.05.2020 г. № 10-2-6/8874.

3. В каждой бюджетной организации, работающей в условиях, связанных с инфекциями, комиссией по определению условий оплаты труда и (или) установлению стимулирующих и компенсирующих выплат работникам (далее - комиссия), в состав которой входят руководитель или его заместитель, специалисты кадровой, планово-экономической, бухгалтерской, юридической служб, представитель профсоюзного комитета и другие заинтересованные, на основании информации первичной медицинской документации, подтверждающей работу в условиях, связанных с инфекциями, должны быть определены:

перечень наименований структурных подразделений (отделений, кабинетов, палат), работа в которых дает право на установление ежемесячной надбавки,

перечень должностей (профессий) работников здравоохранения, работа в которых дает право на установление ежемесячной надбавки.

4. Рекомендуется формировать Перечень структурных подразделений, из двух частей: структурные подразделения, в которых постоянно оказывается медицинская помощь пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и структурные подразделения в которых выполнение данной работы носит разовый (эпизодический) характер.

5. Первичной учетной документацией для учета работы в условиях, связанных с инфекциями, могут являться справки (служебные записки), статистические данные о посещениях, пролеченных пациентах, журналы учета диагностических исследований, результаты эпидемиологического расследования и другие документы по решению комиссии.

Руководители структурных подразделений организаций здравоохранения анализируют первичную учетную документацию по контактам с инфекцией COVID-19 и на их основании в комиссию по установлению надбавок представляют служебные записки с перечнем работников, предлагаемым размером надбавки и обоснованием для принятия данного решения.

6. Ежемесячная надбавка устанавливается работникам приказом руководителя бюджетной организации на основании протокола заседания комиссии, ежемесячно (по мере необходимости) рассматривающей вопрос установления данной надбавки, по основной должности, должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх нормы рабочего времени и выплачивается за фактически

отработанное время, т.е. за часы, отработанные за месяц по табелю, или за конкретную смену при оказании медицинской помощи пациентам с COVID-19 и лицам, отнесенным к контактам 1-го уровня.

7. Надбавка за работу в условиях, связанных с инфекциями, согласно Указу № 131, устанавливается работникам с момента констатации у пациента диагноза COVID-19 на основании клинико-рентгенологических данных либо даты забора мазка для проведения ПЦР диагностики.

Приказом Министерства здравоохранения от 21 мая 2020 г. № 557 «Об изменении приказов Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 24 апреля 2020 г. № 488 и от 20 апреля 2020 г. № 453» определены клинико-лабораторные критерии установления пациенту диагноза COVID-19:

однократный положительный тест ПЦР;

типичная рентгенологическая диагностика (по данным компьютерной томографии) и клиническая картина с последующим лабораторным подтверждением диагноза методом серологической диагностики;

два положительных теста серологической диагностики у пациента (в т.ч. экспресс-методами) с интервалом не менее суток.

Для установления диагноза достаточно наличия у пациента одного из указанных клинико-лабораторных критериев.

8. Надбавка по Указу № 131 устанавливается в полном объеме за все отработанные дни согласно табелю рабочего времени врачам специалистам, специалистам со средним медицинским работникам, иным работникам, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня и (или) работающим в условиях, связанных с инфекциями: в амбулаторных условиях, в стационарных условиях, структурных подразделениях скорой медицинской помощи, патологоанатомических отделениях (лабораториях), санитарно-эпидемиологических организациях при выполнении данной работы более, чем в трети случаев и (или) смен по основной должности, должности занимаемой на условиях совместительства, при работе сверх нормы рабочего времени.

9. Расчет трети случаев и (или) смен при установлении надбавок по Указу № 131 может производиться как от количества отработанных часов по табелю учета рабочего времени, так и от количества смен двумя вариантами:

отдельно по каждой строке табеля учета рабочего времени работы - по основной должности, по работе сверх нормы рабочего времени, по работе на условиях совместительства;

от общей суммы всех часов работы по основной должности и при работе сверх нормы рабочего времени.

10. Руководствуясь статьей 7 Трудового кодекса Республики Беларусь при выборе варианта расчета, а также при проведении перерасчета (при необходимости) размера надбавки по Указу № 131 необходимо использовать более льготный вариант для работника.

11. При разовом контакте выплата надбавки производится работникам за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом в процессе оказания ему медицинской помощи из расчета суммы надбавки, определенной соответствующим пунктом Указа № 131.

Например, врач-стоматолог поликлиники приглашен в инфекционное отделение для оказания экстренной стоматологической помощи пациенту с диагнозом COVID-19.

12. Руководствуясь Номенклатурой должностей медицинских, фармацевтических работников, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения от 8 июня 2009 г. № 61, ежемесячная надбавка согласно Указу № 131 может быть установлена руководителю (его заместителям) организации здравоохранения (структурного подразделения), главной медицинской сестре, старшей медицинской сестре при условии оказания ими медицинской помощи (участия в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работы в условиях, связанных с инфекциями (*обходы и консультации пациентов или лиц отнесенных к контактам первого уровня, проведение эпидемиологического расследования с выходом к пациенту и т.п.*).

Надбавка руководителю бюджетной организации устанавливается органом, уполномоченным заключать с ним контракт.

13. Порядок исчисления коэффициента соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников бюджетной организации определен постановлением Министерства труда и социальной защиты от 15.11.2004 №125. Надбавка, устанавливаемая работникам по Указу № 131, не поименована в перечне выплат, которые не учитываются при расчете коэффициента и должна быть учтена при исчислении коэффициента соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников.

ГЛАВА 2 ОКАЗАНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ В АМБУЛАТОРНЫХ УСЛОВИЯХ

14. В амбулаторно-поликлинических организациях (структурных подразделениях) надбавка согласно Указу № 131 устанавливается всем работникам, которые оказывают медицинскую помощь (участвующим в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня. Руководитель организации с учетом мнения комиссии по определению условий оплаты труда и (или) установлению стимулирующих и компенсирующих выплат работникам принимает решение об установлении надбавки в зависимости от конкретных условий и сложившейся ситуации в данной организации (структурных подразделениях).

15. Надбавка согласно Указу № 131 устанавливается медицинскому персоналу, работающему в «фильтрах», инфекционных кабинетах при работе с пациентами с COVID-19 и контактами первого уровня, созданных в амбулаторно-поликлинических учреждениях для разделения потоков пациентов с симптомами инфекционных заболеваний с другими пациентами.

16. Работникам рентгенологического кабинета, медицинским сестрам-регистраторам, медицинским работникам детской консультации, женской консультации надбавка согласно Указу № 131 устанавливается при подтверждении работы в условиях, связанных с инфекциями за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с пациентом с COVID-19.

17. Медицинским работникам, осуществляющим бесконтактный контроль температуры посетителей поликлинического отделения надбавка согласно Указу № 131 не устанавливается. Надбавка выплачивается только при наличии подтвержденного больного с инфекцией COVID-19.

ГЛАВА 3 ОКАЗАНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ В СТАЦИОНАРНЫХ УСЛОВИЯХ

18. В стационарных организациях здравоохранения (структурных подразделениях) надбавка согласно Указу № 131 устанавливается всем работникам, которые оказывают медицинскую помощь (участвующим в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня. Руководитель организации с учетом мнения комиссии по определению условий оплаты труда и (или) установлению стимулирующих и компенсирующих выплат работникам принимает решение об установлении надбавки в зависимости от конкретных условий и сложившейся ситуации в данной организации (структурных подразделениях).

19. В инфекционных и перепрофилированных больницах (отделениях) стационаров выплата надбавки работникам согласно Указу № 131 производится в полном объеме за фактически отработанное время по табелю в данном отделении с даты перепрофилирования или поступления в данное отделение первого пациента, без учета трети случаев и (или) смен работы в условиях с инфекционными пациентами.

20. В других стационарных организациях (отделениях), приемных отделениях многопрофильных больниц, работники которых оказывают медицинскую помощь пациентам, которым впоследствии подтверждается диагноз COVID-19, надбавка согласно Указу № 131 устанавливается в полном объеме при выполнении данной работы более чем в трети случаев и (или) смен работы в данных условиях.

21. Выплата надбавки согласно Указу № 131 врачам-специалистам (эндоскопистам, хирургам, ультразвуковой диагностики, и др.), привлекаемым для проведения диагностических исследований, манипуляций, консультаций пациентам с диагнозом COVID-19, производится за рабочий день, смену, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом.

22. Врачам, обеспечивающим круглосуточный режим работы (дежурным врачам) и оказывающим при этом медицинскую помощь пациентам с инфекциями, надбавка устанавливается на общих условиях по основной должности, и при выполнении данной работы на условиях сверх продолжительности нормы рабочего времени.

23. Выплата надбавки работникам больниц скорой медицинской помощи надбавка устанавливается по пункту 2.2. Указа № 131 «в организациях здравоохранения оказывающих медпомощь в стационарных условиях».

24. Надбавка согласно Указу № 131 работникам патологоанатомических отделений устанавливается в полном объеме, как по основной должности, так и на работу сверх установленной продолжительности рабочего времени при условии выполнения вскрытий умерших от осложнений, вызванных инфекцией COVID-19 (при выполнении данной работы более, чем в трети случаев и (или) смен). При выполнении разовых вскрытий умерших от осложнений, вызванных инфекцией COVID-19, надбавка устанавливается за рабочий день (рабочую смену) по табелю, в течении которого осуществлено исследование.

Санитарам патологоанатомических отделений надбавка согласно Указу № 131 устанавливается в размерах, определенных пунктом 2.2. при условии подтверждения работы в условиях, связанных с инфекцией.

ГЛАВА 4 ОКАЗАНИЕ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

25. Надбавка согласно Указу № 131 работникам скорой медицинской помощи устанавливается по результатам проведения ретроспективного анализа оказания медицинскими работниками скорой медицинской помощи пациентам с инфекцией COVID-19.

Проведение ретроспективного анализа направлено на выявление случаев оказания скорой медицинской помощи пациентам с инфекцией COVID-19, для представления подтверждающей информации для установления данной надбавки.

Контакт работника с пациентом, инфицированным инфекцией COVID-19, устанавливается на основании анализа карты вызова бригады скорой медицинской помощи (*приложение 2 к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 04.01.2020 г. № 2 форма № 110/у-19*), оформляемой при выезде к пациенту и сведений об обследовании пациента на COVID-19, предоставляемых территориальным центром гигиены и эпидемиологии.

26. Надбавка согласно Указу № 131 фельдшеру (медицинской сестре) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, фельдшеру амбулаторного приема и по комплектации медицинских укладок устанавливается в случае их непосредственного контакта при оказании медицинской помощи работникам бригад скорой помощи (структурных подразделений) скорой медицинской помощи, у которых в последствии подтверждена инфекция COVID-19, а также лицам, обратившимся за медицинской помощью непосредственно на подстанцию скорой медицинской помощи, у которых в последствии подтверждена инфекция COVID-19.

27. Надбавка согласно Указу № 131 устанавливается фельдшеру и санитарке ЦСО, осуществляющим стерилизацию средств индивидуальной защиты, используемых бригадами скорой медицинской помощи при оказании медицинской помощи пациентам с инфекцией COVID-19.

28. Надбавка согласно Указу № 131 не устанавливается заместителю главного врача по медицинской части, главной медицинской сестре, заведующему оперативным отделом, заведующему отделом госпитализации, руководителю смен по приему и передаче вызовов, обеспечивающим функционирование всей службы и общую организацию оказания медицинской помощи пациентам в условиях, связанных с инфекцией.

Руководствуясь Номенклатурой должностей медицинских, фармацевтических работников, утвержденной постановлением

Министерства здравоохранения от 8 июня 2009 г. № 61, ежемесячная надбавка согласно Указу № 131 может быть установлена руководителю (его заместителям) организации здравоохранения (структурного подразделения) в т.ч. службы СМП при условии оказания ими медицинской помощи (участия в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работы в условиях, связанных с инфекциями (*выезды к лицам для оказания медицинской помощи, консультации, осуществления контроля качества оказания медицинской помощи пациентам и (или) лицам отнесенным к контактам первого уровня, участие в проведении эпидемиологического расследования с выходом к пациенту и т.п.*).

ГЛАВА 5 ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ ЛЕЧЕБНО-ДИАГНОСТИЧЕСКИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

29. Работникам вспомогательных лечебно-диагностических подразделений (рентгенкабинет, УЗИ, функциональная диагностика и др.), стерилизационного отделения выплата надбавки согласно Указу № 131 производится за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с пациентом с подтвержденной инфекцией.

30. В лабораториях бюджетных организаций надбавка согласно Указу № 131 устанавливается:

работникам, задействованным в выполнении лабораторных исследований на инфекции, в т.ч. работникам, выполняющим приемку, сортировку и направление биологического материала (мазков) для исследования на COVID-19;

медицинским работникам, выполняющим забор биологического материала у пациентов с COVID-19, а также осуществляющим одновременно с забором экспресс-тестирование на COVID-19 (приемные отделения стационаров, мобильные бригады, созданные в поликлиниках и др.).

Для дополнительного материального стимулирования работников клиничко-диагностических лабораторий учреждений здравоохранения, выполняющих лабораторные исследования, не связанные с установлением диагноза по инфекции (общий анализ крови, мочи и т.д.), рекомендуется рассмотреть вопрос значительного увеличения им размера надбавки за сложность и напряженность работы (до 200 % оклада) или надбавки за высокие достижения в труде (максимальными размерами не ограничена), согласно постановлению Министерства здравоохранения от 13 июня 2019

г. № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций».

ГЛАВА 6 САНИТАРНО - ЭПЕДИМИОЛОГИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

31. Надбавка согласно Указу № 131 работникам отделов эпидемиологии, санитарно-карантинные пунктов, отделов (отделений) дезинфекции, водителям, осуществляющим перевозку инфекционного материала между лабораториями и очаговыми точками устанавливается при наличии первичной документации, подтверждающей выполнение ими противоэпидемических и (или) иных мероприятий по противодействию распространению инфекции COVID-19.

32. Первичной учетной документацией для учета работы в условиях, связанных с инфекциями могут являться справки (служебные записки), составленные врачами-эпидемиологами, помощниками врачей-эпидемиологов по результатам эпидемиологического расследования с выходом к пациенту в стационар и др.

ГЛАВА 6 ИНЫЕ РАБОТНИКИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

33. К иным работникам здравоохранения относятся санитарки, младшие медицинские сестры по уходу за больными, сестры-хозяйки, медицинские дезинфекторы, дезинфекторы, медицинские регистраторы, биологи, химики, водители и другие работники, работающие в области здравоохранения в условиях, связанных с инфекциями.

34. Надбавка согласно Указу № 131 устанавливается:
санитаркам, сестрам-хозяйкам, лифтерам, рабочим по обслуживанию зданий и сооружений, машинистам воздуходелительных установок, работникам прачечных, которые стирают белье зараженных пациентов и др., при условии, что данные работники при выполнении своих функциональных обязанностей контактируют с пациентами с диагнозом COVID-19, работают в условиях, связанных с инфекциями;

рабочим (электрикам, сантехникам), которые при осуществлении ремонтных работ посещают палаты, где находятся пациенты с инфекцией COVID-19;

санитаркам, осуществляющим уборку и утилизацию средств индивидуальной защиты работников в структурных подразделениях, в которых оказывается медицинская помощь пациентам с COVID-19 и лицам, отнесенным к контактам первого уровня;

водителям в случае перевозки и участия в транспортировке пациентов с инфекцией COVID-19, контактов 1-го уровня с последующим подтверждением инфекцией COVID-19, участия в выполнении противоэпидемических и (или) иных мероприятий по противодействию распространению инфекции COVID-19 и в других случаях работы в условиях, связанных с инфекциями, подтвержденной документально.

35. Надбавка согласно Указу № 131 не устанавливается работникам административно - хозяйственной службы (планово-экономический отдел, бухгалтерия, отдел кадров и т.п.), работникам аптек, медицинским статистикам, медицинским сестрам-диетологам и другим работникам, должностные обязанности которых не предполагают контакт с пациентами с диагнозом COVID-19.

Для дополнительного материального стимулирования данных работников при увеличении объема выполняемых ими работ, рекомендовано рассмотреть вопрос увеличения им размера надбавки за сложность и напряженность работы (до 200 % оклада) или надбавки за высокие достижения в труде (максимальными размерами не ограничена), согласно постановлению Министерства здравоохранения от 13 июня 2019 г. № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций».