



Беларускі прафесійны саюз
работнікаў аховы здароўя

**ГОМЕЛЬСКАЯ
АБЛАСНАЯ АРГАНІЗАЦЫЯ
АБЛАСНЫ КАМІТЭТ
ПРЭЗІДЫУМ
ПАСТАНОВА**

27.11.2019 №499

г. Гомель

Белорусский профессиональный союз
работников здравоохранения

**ГОМЕЛЬСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Гомель

О реализации молодежной политики в 2019 году в учреждениях здравоохранения и образования Гомельской области

Заслушав и обсудив информацию главного специалиста Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения Моторенко Е.П. по данному вопросу, президиум Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию главного специалиста Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения Моторенко Е.П.

2. Гомельскому областному комитету, первичным профсоюзным организациям продолжить работу по:

2.1. выполнению плана мероприятий Программы практических действий Белорусского профсоюза работников здравоохранения в области молодежной политики «Три вектора развития», утвержденного постановлением президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения 17.12.2014 г. №395.

2.2. реализации Концепции молодежной политики Федерации профсоюзов Беларуси, утвержденной постановлением президиумом Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 25.09.2017 №425.

3. Утвердить прилагаемый план мероприятий на 2020 год по выполнению Программы практических действий Белорусского профсоюза работников здравоохранения в области молодежной политики «Три вектора развития».

4. Регулярно освещать работу областного комитета и первичных профсоюзных организаций в области молодежной политики в средствах массовой информации, в социальных сетях и на областных, республиканских сайтах.

5. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на главного специалиста Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения Моторенко Е.П.

Председатель областного комитета

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

В.И. Моторенко

УТВЕРЖДЕНО
 Постановление президиума
 Гомельского областного комитета
 Белорусского профсоюза
 работников здравоохранения
 27.11.2019 №499

**План мероприятий на 2020 год по выполнению
 Программы практических действий Белорусского профсоюза
 работников здравоохранения в области молодежной политики
 «Три вектора развития»**

Раздел 1. Кадровая политика, социальная, экономическая и правовая
 работа

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Формирование и обновление «Банка данных» молодых профсоюзных лидеров Белорусского профессионального союза работников здравоохранения	постоянно	Молодежный Совет Гомельской областной организации БПРЗ (далее- Молодежный Совет), областной комитет БПРЗ
2.	Проведение анкетирования по вопросам профессиональной адаптации, трудовой мотивации и социальной защищенности молодых специалистов	Май Сентябрь	Областной комитет БПРЗ
3.	Совершенствование системы организации наставничества в учреждениях здравоохранения	постоянно	Областной комитет БПРЗ
4.	Осуществление на постоянной основе консультаций молодежи по вопросам социального, экономического, правового характера и вопросам охраны труда.	постоянно	Областной комитет БПРЗ
5.	Проведение «горячей линии» в помощь молодому специалисту	ежегодно (август-сентябрь)	Областной комитет БПРЗ

6.	Участие в разработке нормативно-правовых документов профсоюза по вопросам молодежной политики	постоянно	Областной комитет БПРЗ
----	---	-----------	------------------------

Раздел 2. Информационная работа

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Совершенствование информационных молодежных разделов на сайтах областного комитета профсоюза	постоянно	Областной комитет БПРЗ
2.	Сопровождение открытой группы для молодых работников учреждений здравоохранения в социальной сети VKontakte, Instagram, facebook; проведение агитационной и информационной работы о деятельности Профсоюза среди молодежи	в течение срока реализации программы	Областной комитет БПРЗ, Молодежный Совет, ППО
3.	Выпуск информационных материалов о деятельности молодежных советов Белорусского профсоюза работников здравоохранения	постоянно	Областной комитет БПРЗ, Молодежный Совет
4.	Освещение деятельности профсоюзных организаций в области молодежной политики в Республиканских и регионарных СМИ	постоянно	Молодежный Совет, областной комитет БПРЗ, ППО
5.	Проведение тематических конкурсов по молодежной тематике	в течение срока реализации программы	Областной комитет БПРЗ, Молодежный Совет,

Раздел 3. Гражданско-патриотическая, культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

№	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Проведение совместных мероприятий с ветеранскими	постоянно	Областной комитет БПРЗ,

	организациями отрасли		Молодежный Совет, ППО
2.	Активное вовлечение молодежи отрасли в организацию и проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, проводимых на различных уровнях	постоянно	областной комитет БПРЗ, Молодежный Совет, ППО,
3.	Организация и проведение: спартакиад среди студентов высших медицинских учреждений образования и учащихся учреждений, обеспечивающих получение среднего специального медицинского образования; туристических слетов	1 раз в 2 года	ППО, областной комитет БПРЗ
4.	Организация и проведение: фестивалей интеллектуальных игр; праздников «Посвящение в профессию»; конкурсов «Лучший по профессии»; экскурсионных поездок и др.	1 раз в год	Областной комитет БПРЗ, ППО
5.	Проведение молодежной акции Белорусского профсоюза работников здравоохранения «Молодежный маршрут добрых дел»	Апрель-май	областной комитет БПРЗ, ППО
6	Участие в проводимых акциях ФПБ, Республиканским комитетом	постоянно	областной комитет БПРЗ, ППО

Информация о реализации молодежной политики в 2019 году в учреждениях здравоохранения и образования Гомельской области

Основными целями в работе Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения в области молодежной политики являются защита социально-экономических прав и законных интересов молодых работников, обеспечение необходимых условий труда и быта молодежи, развитие и реализацию общественно значимых инициатив, использование инновационного потенциала молодых сотрудников в интересах коллектива.

Защита социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи осуществляется в соответствии со следующими документами: Закон Республики Беларусь «Об основах государственной молодежной политики», Концепция молодежной политики Федерации профсоюзов Беларуси, Программа практических действий Белорусского профсоюза работников здравоохранения в области молодежной политики «Три вектора развития» на 2015-2020 годы, утвержденная постановлением президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 17.12.2014 №395 (далее – Программа).

Программа определяет основные направления деятельности работы Белорусского профессионального союза работников здравоохранения с молодежью организаций отрасли и молодыми профсоюзными активистами, распространяется на студентов высших медицинских учреждений образования и учащихся учреждений образования, обеспечивающих получение среднего специального медицинского образования, молодых специалистов, а также работающих в отрасли молодых граждан в возрасте до 31 года.

Гомельский областной комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения постоянно совершенствует формы социального партнерства, применяемые для решения проблем работающей и учащейся молодежи. Обеспечивает действенную работу по вопросам молодежной политики.

По последним данным численность молодежи в возрасте до 31 года составляет 13260. Из них членами профсоюза являются 13225 или 99,73% от общей численности. Профсоюзное членство среди учащихся и студентов составляет 100% (учащихся – 1315 человек, студентов – 3051 человек).

Во исполнение постановления Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 22.11.2017

№418 «Об утверждении Плана реализации Белорусским профсоюзом работников здравоохранения Концепции молодежной политики Федерации профсоюзов Беларуси» было принято постановление президиума областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 27.12.2018 №404 «Об утверждении Плана реализации Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения Концепции молодежной политики Федерации профсоюзов Беларуси».

Ежегодно на заседании президиума заслушивается вопрос о выполнении Программы практических действий Белорусского профсоюза работников здравоохранения в области молодежной политики «Три вектора развития». Одним из пунктов Плана мероприятий является активное вовлечение молодежи отрасли в организацию и проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, проводимых на различных уровнях, формирование здорового образа жизни, укрепление корпоративного духа среди молодежи отрасли.

В коллективных договорах организаций предусмотрены дополнительные льготы и гарантии работающей молодежи. Это предоставление отпусков обучающейся молодежи в удобное для них время, частичная компенсация при найме жилья, оказание единовременной материальной помощи при принятии на работу молодых специалистов, при рождении ребенка и другие.

Компенсационные выплаты выпускникам, распределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилым помещением, предусмотрены в 86,2% (94) коллективных договоров. Единовременная помощь молодым специалистам при приеме на работу включена в 82,6% (90) коллективных договоров.

Создаются условия для социальной активности и профессиональной деятельности молодежи. В целях выявления молодежи, имеющей лидерские и организаторские качества, способной к управленческой деятельности, создан и регулярно обновляется перспективный кадровый резерв, из числа молодежи до 31 года.

Областным комитетом в мае 2019 года проведен областной этап нового профсоюзного конкурса «Молодой профсоюзный лидер», участие в котором приняли 6 членов профсоюза учреждений здравоохранения и образования Гомельской области. Такого рода конкурсы позволяют находить талантливых, активных, имеющих лидерские качества молодых людей.

В целях усиления проводимой молодежной политики в сфере защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодых

членов профсоюзов, привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности на базе областного комитета осуществляет свою деятельность Молодежный Совет Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения, в состав которого входит 11 человек. По инициативе Молодежного Совета проводятся многочисленные акции и мероприятия.

Например, акцию «Первое рабочее место – залог моего успеха» в 2019 году была проведена на базе учреждения здравоохранения «Речицкая ЦРБ» и «Октябрьская ЦРБ». Она проводится для выпускников, получивших направление на работу в учреждения здравоохранения с целью знакомства с первым рабочим местом, условиями проживания и труда. Такая же акция была проведена в 2017 году в УЗ «Лоевская ЦРБ», а в 2018 году в УЗ «Рогачевская ЦРБ»

Значительное внимание социальными партнерами уделяется развитию наставничества в организациях здравоохранения.

Наставничество является неотъемлемым элементом кадровой политики, средством воспитания и обучения медицинских, фармацевтических и других работников, впервые принятых на работу в учреждение системы Министерства здравоохранения после окончания учреждения образования.

На основании постановления президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 31.01.2017 №31 «О развитии наставничества в организациях системы здравоохранения Республики Беларусь» принято решение управления здравоохранения Гомельского облисполкома и президиума областного комитета от 10.11.2017 (приказ №651-к/постановление №355) «О развитии наставничества в учреждениях здравоохранения и образования Гомельской области».

В рамках совместной работы администрации организаций здравоохранения и профсоюзных комитетов наставничество устанавливается во всех организациях здравоохранения для впервые принятых на работу молодых специалистов (работников) на срок до одного года.

Практически во всех учреждениях здравоохранения области, где трудятся молодые специалисты (работники), приказами руководителей за ними закрепляются наставники. Для врачей – это заведующие отделениями, для среднего медицинского персонала – старшие медицинские сестры. Общее руководство наставничеством возложено на заместителей главных врачей и главных медицинских сестер.

Разработаны положения о наставничестве, в некоторых учреждениях созданы Советы наставников. Между наставником, молодым специалистом (работником) и нанимателем заключается

соглашение о трудовом сотрудничестве, определяющее деятельность наставника и обязанности молодого специалиста. Наставниками разрабатываются индивидуальные планы.

По итогам составляется отчет молодого специалиста (работника) о проделанной работе, даются рекомендации наставника молодому работнику с указанием достигнутых результатов, предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста (работника).

Показателем оценки эффективности работы наставника является достижение молодым специалистом (работником) надлежащего уровня квалификации для осуществления самостоятельной работы.

Оценка работы производится на промежуточном и итоговом контроле.

Последний проведенный опрос в сентябре 2019 года показал, что в первое время своей работы в качестве молодого специалиста имели официально закрепленного наставника 92,6 % всех категорий опрашиваемых. Среди респондентов не имели закрепленного наставника 11 врачей-интернов, 16 врачей и 13 специалистов со средним медицинским образованием. Наставники закрепляются не за всеми молодыми специалистами и по данному направлению в дальнейшем нам совместно с нанимателем нужно и далее проводить планомерную работу. Необходимо еще раз нацелить руководителей учреждений здравоохранения на дальнейшую планомерную работу и приблизить данный показатель к 100%.

В целях материального поощрения наставнику устанавливается материальное стимулирование, определяемое руководителем организации по согласованию с профкомом (п.21.5. Соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2016 - 2018 годы; п.17.4 Соглашения между управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2018-2021 годы). Нормы морального и материального стимулирования наставников закреплены в 76,1% коллективных договоров.

Гомельским областным комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения совместно с Главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома ежегодно проводится областной смотр-конкурс «Лучшая организация по развитию и совершенствованию системы наставничества» и «Лучший наставник»

Во исполнение постановления президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 30.05.2017 №192 «Об итогах проведения анкетирования по вопросам адаптации молодых специалистов на первом рабочем месте»

Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения в мае и сентябре 2019 года проведено анкетирование в организациях здравоохранения области среди врачей-интернов, врачей и специалистов со средним образованием по адаптации на первом рабочем месте. Всего в анкетировании приняли участие 1372 респондента. В мае 2019 года приняли участие 603 респондента, а в сентябре – 769. Целью анкетирования является выявление наиболее острых вопросов и проблем, возникающих у молодых специалистов при распределении на первое место работы.

Так, 46,7% врачей-интернов, 54,1% врачей, 33,5% специалистов со средним медицинским образованием отмечают, что чрезмерный объем работы с документацией препятствует выполнению их профессионального долга. А с завышенным (необоснованным) требованиям пациентов столкнулись 23,4% врачей-интернов, 23,6% врачей, 19,7% специалистов со средним медицинским образованием. 17,5% врачей-интернов, 15,5% врачей и 8,4% специалистов со средним медицинским образованием при проведении анкетирования отметили, что уровень их собственной квалификации недостаточен. Наиболее сложным в течение периода адаптации оказалось: рабочая нагрузка для 27,7% врачей-интернов, 55,8% врачей, 45,4% специалистов со средним медицинским образованием. Для 51,8% врачей-интернов и 35,4% специалистов со средним медицинским образованием наиболее сложным оказалось выполнение профессиональных обязанностей.

В целях разрешения существующих проблем и устранения усугубляющих факторов, результаты анкетирования предоставляются в Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения, а также в главное управление здравоохранения Гомельского облисполкома.

Областным комитетом профсоюза в дополнение к учебным стипендиям, 10 учащимся и 10 студентам медицинский учреждений образования, успешно сочетающим отличную успеваемость и активную общественно-полезную работу в профсоюзных организациях, установлены единовременные поощрительные выплаты, общая сумма которых составила 2019 г. - 5600 рублей.

Молодежь участвует в проводимых ФПБ и Республиканским комитетом мероприятиях, конкурсах, форумах, семинарах по развитию научной деятельности, в том числе и среди студентов учебных заведений Республики Беларусь, все больше и больше вовлекается в процесс развития профсоюзного движения (Международный молодежный профсоюзный образовательный форум «ТЕМП – 2019», «Молодой профсоюзный лидер», «Студент года – 2019», «Моя

студенческая семья», «Молодежный маршрут добрых дел», «Поздравим маму вместе»).

На торжественной линейке, приуроченной ко Дню знаний в УО «Гомельский государственный медицинский университет» прошла акция «Я студент ГомГМУ!», на которой присутствовал председатель Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения В.И. Моторенко, заместитель председателя Н.А. Зимина и заведующий отделом организационной работы В.Н. Клопова. На встрече студентам рассказали об основных принципах направлениях деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения и его роли в жизни молодежи. В целях информационного освещения деятельности профсоюза профкомом студентов учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» изготовлен «Путеводитель первокурсника», буклет о работе профсоюзного комитета студентов университета.

Во всех медицинских учебных заведениях в рамках Республиканской акции «Здравствуй, первокурсник!» были проведены различные акции, конкурсы и мероприятия. В УО «Гом ГМУ» была организована фотозона с профсоюзными хештегами #ялюблюпрофкомстудентов #ялюблюпрофсоюз #ялюблюГомГМУ. Фоторепортажи с мероприятий проходящих в рамках Республиканской акции «Здравствуй, первокурсник!» размещены на страницах ВКонтакте и instagram.

Профком учреждения образования «Гомельский государственный медицинский колледж» провел конкурс «Мой дом - общежитие».

Популярными среди студенчества являются фестивали молодежного творчества «Зимняя радуга. Новый формат», «Мистер университет», «А ну-ка, первокурсник», «Моя студенческая семья», летний форум молодежи и студентов «Студенческая жара».

Профсоюзный конкурс «Моя студенческая семья» пользуется огромным интересом среди профсоюзного актива. В 2018 и 2019 году Гомельская областная организация и первичная профсоюзная организация студентов учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» принимали участие в подготовке, организации и проведении этого популярного конкурса.

Профком учреждения «Гомельская областная клиническая больница» был организован конкурс «Мистер ГОКБ-2019», а профком учреждения «Гомельский областной клинический кардиологический центр» провел конкурс «Медицинская краса -2019».

Для выпускников УО «Гомельский государственный медицинский колледж» при поддержке Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения в мае 2019 года

была организована туристическая поездка в г. Гродно.

Профком учащихся УО «Мозырский государственный медицинский колледж» для первокурсников организовал экскурсию по г. Мозырю, в Свято-Михайловский собор, а также экскурсию на Замковую гору в Мозырском замке.

Представители первичной профсоюзной организации УЗ «Светлогорская центральная районная больница» сопровождали в качестве волонтеров команду подростков – участников областного туристско-спортивного слета, который проходил в агрогородке Переделка Лоевского района. В этом ежегодном турслете участвовало около 300 ребят в возрасте от 14 до 18 лет, требующих повышенного педагогического внимания, состоящих на различных учетах, в том числе в правоохранительных органах. Всего было 25 команд, представлявших все районы Гомельщины и областного центра. Привлечение медицинских работников из Светлогорской больницы было не случайным: члены профсоюза из этого учреждения имеют большой опыт подготовки и участия в туристических слетах различного уровня.

Кроме того команда УЗ «Светлогорская ЦРБ» вошла в тройку лидеров районного туристического слета «Молодежное лето – 2019», который был проведен Светлогорским районным исполнительным комитетом и Светлогорским районным объединением организаций профсоюзов.

Одной из участниц молодежного конкурса «АвтоЛеди-2019», проведенного отделом идеологической работы, культуры и по делам молодежи Рогачевского райисполкома, стала член первичной профсоюзной организации УЗ «Рогачевская ЦРБ».

Первичная профсоюзная организация учреждения здравоохранения «Мозырская центральная городская поликлиника» провела 4-й ежегодный турнир по «Лазер-Тагу» среди работающей молодежи.

Традиционный конкурс профессионального мастерства «Лучшая медицинская сестра-2019» провели администрация и профком УЗ «Калинковичская центральная районная больница».

В организациях здравоохранения области проводится постоянная работа по взаимодействию администрации и профсоюзных комитетов по созданию благоприятных условий труда и быта молодых специалистов, адаптации в коллективе, предоставлению льгот, предусмотренных коллективными договорами раздел «Социальная защита молодежи».

Практически во всех учреждениях стало традицией проведение «круглых столов» для молодых специалистов с администрацией учреждения и представителями местной власти, устраиваются торжественные мероприятия «Посвящение в профессию» (УЗ «Добрушская ЦРБ», УЗ «Жлобинская ЦРБ», УЗ «Речицкая ЦРБ», ГУЗ

«Гомельская городская больница №1», учреждение «Гомельская областная клиническая больница» и др.).

Гомельским областным комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения в октябре – ноябре 2019 года проводился профсоюзный фотоконкурс «На работу, как на праздник», участие в котором пряли 56 работ. В финальном голосовании за, проводимом на официальной странице областного комитета ВКонтакте, приняли участие более 8 тыс. пользователей социальной сети.

Хорошим примером и стимулом к качественному труду является подведение в учреждении здравоохранения «Речицкая ЦРБ» итогов работы за год среди врачебного и среднего медицинского персонала и определение «Лучшего участкового врача-терапевта и педиатра», «Лучшей медицинской сестры» года, которым устанавливается надбавка в размере 100 % оклада на год.

Еженедельно по понедельникам (в период с августа по сентябрь – ежедневно) работает прямая «горячая линия» для молодых специалистов по социально-экономическим и правовым вопросам.

Значительный раздел работы с молодым поколением включен в план мероприятий по реализации Комплекса мер Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы.

В учреждениях созданы комиссии по работе с молодежью. Разработаны методические материалы, планы работ. Профсоюзный комитет не оставляет без внимания молодые семьи, делая упор на пропаганду культуры супружеских отношений, здоровый образ жизни, укрепление семейных традиций и связи поколений, молодые семьи привлекаются к участию в спортивных и культурных праздниках, им оказывается материальная помощь при вступлении в брак, в связи с рождением ребёнка, к 1 сентября, для детей идущих в 1 класс, а так же многодетным и одиноким матерям, ко Дню матери, многодетным семьям, семьям воспитывающим ребенка – инвалида.

Не менее важной проблемой, которая встаёт перед молодёжью и обществом, является жилищное обеспечение. На ноябрь 2019 нуждаются в улучшении жилищных условий 411 студентов учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет». Однако в ближайшее время планируется частично разрешить жилищный вопрос для студентов университета. Учреждению образование передано общежитие, в котором в настоящее время ведется ремонт.

Информационная работа является важной составляющей в работе профсоюзных организаций с молодежью. Для студентов, учащихся и активистов среди работающей молодежи созданы группы ВКонтакте

первичной профсоюзной организации студентов УО «ГомГМУ», «Областного Молодежного Совета», учащихся Гомельского медицинского колледжа («Мед'ок»). Созданы страницы и группы в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники» и Instagram ППО УЗ «Светлогорская ЦРБ», ППО УЗ «Жлобинская ЦРБ», ППО УЗ «Рогачевская ЦРБ», ППО УЗ «Мозырская ЦГП», ППО преподавателей УО «ГГМУ», ППО Гомельского УП «Фармация» и др. Областным комитетом ведется активная работа в социальных сетях по информированию молодежи об изменениях нормативно – правовой базы, о проведении спортивных и культурно-массовых мероприятий, акций.

Гомельским областным комитетом и первичными профсоюзными организациями при участии молодежи отрасли проводится работа по социальной защите и поддержке ветеранов войны и труда, неработающих пенсионеров, гражданско-патриотическому, духовно-нравственному, трудовому воспитанию подрастающего поколения, формированию уважительного и внимательного отношения молодежи к старшему поколению.

Гомельским областным комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения уделяется особое внимание анализу и решению наиболее важных вопросов, волнующих молодежь. Свою работу первичные профсоюзные организации отрасли здравоохранения строят на принципах социального партнёрства и сотрудничества, возникающие вопросы решаются путём конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

В общественную жизнь учреждений здравоохранения и образования должна больше вовлекаться молодежь. Целенаправленные, инициативные и активные, они привнесут новый взгляд и заряд энергии в профсоюзную жизнь.

Главный специалист



Е.П. Моторенко