

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

2 августа 1999 г. № 1180

**Об утверждении Примерной формы контракта нанимателя с работником**

Изменения и дополнения:

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 6 января 2000 г. № 19](#) (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 8, 5/2409) <С20000019>;

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 июня 2000 г. № 787](#) (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 56, 5/3337) <С20000787>;

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2002 г. № 287](#) (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 30, 5/10072) <С20200287>;

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 апреля 2002 г. № 532](#) (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 51, 5/10357) <С20200532>;

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 августа 2004 г. № 1012](#) (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 137, 5/14714) <С20401012>;

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2005 г. № 221](#) (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 39, 5/15662) <С20500221>;

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2005 г. № 1201](#) (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 174, 5/16701) <С20501201>;

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. № 1710](#) (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 301, 5/26348) <С20701710>;

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 мая 2010 г. № 771](#) (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 131, 5/31886) <С21000771>;

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 9 июля 2011 г. № 936](#) (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 81, 5/34137) <С21100936>;

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2012 г. № 58](#) (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2012 г., № 13, 5/35143) <С21200058>;

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 мая 2013 г. № 432](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 04.06.2013, 5/37339) <С21300432>;

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 4 июня 2014 г. № 540](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 10.06.2014, 5/38960) <С21400540>;

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 5 марта 2016 г. № 183](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 11.03.2016, 5/41783) <С21600183>;

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 сентября 2016 г. № 728](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 20.09.2016, 5/42619) <С21600728>;

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2019 г. № 269](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 18.05.2019, 5/46412) <С21900269> - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 19 мая 2019 г., за исключением изменений и дополнений, которые вступят в силу 1 января 2020 г.;

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2019 г. № 269](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 18.05.2019, 5/46412) <С21900269> - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 19 мая 2019 г. и 1 января 2020 г.;

[Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 20 декабря 2019 г. № 882](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 24.12.2019, 5/47566) <С21900882>

На основании части третьей [статьи 261\[2\]](#) Трудового кодекса Республики Беларусь Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:[↓](#)

1. Утвердить [Примерную форму](#) контракта нанимателя с работником (прилагается).[↓](#)
2. Исключен.[↓](#)
3. Республиканским органам государственного управления в месячный срок привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

**Премьер-министр Республики Беларусь**

**С.Линг**

УТВЕРЖДЕНО

Постановление  
Совета Министров  
Республики Беларусь  
02.08.1999 № 1180  
(в редакции постановления  
Совета Министров  
Республики Беларусь

20.12.2019 № 882)

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА**  
**контракта нанимателя с работником**

\_\_\_\_\_

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (если таковое имеется)  
физического лица,

\_\_\_\_\_

которому законодательством предоставлено право заключения

\_\_\_\_\_

и прекращения трудового договора с работником)

в лице \_\_\_\_\_

(должность служащего (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое  
имеется)

(далее именуемый Нанимателем), действующего на основании \_\_\_\_\_

(устава, положения)

\_\_\_\_\_

и гражданин \_\_\_\_\_

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

(далее именуемый Работником) заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Наниматель заключает настоящий контракт с \_\_\_\_\_

(фамилия, собственное имя,

\_\_\_\_\_ на работу

отчество (если таковое имеется) Работника)

по профессии рабочего (должности служащего) \_\_\_\_\_

(наименование профессии рабочего,

\_\_\_\_\_

должности служащего\*, квалификация)

в \_\_\_\_\_

(место работы, в том числе название структурного подразделения,

\_\_\_\_\_

в которое Работник принимается на работу)

сроком на \_\_\_ лет с \_\_\_ г. по \_\_\_ г.

\_\_\_\_\_

\* Наименование должности служащего (профессии рабочего) должно соответствовать квалификационным справочникам, утверждаемым в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих.

2. Обязанности Работника:



способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда;

3.2. защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку;

3.3. участие в собраниях;

3.4. участие в управлении организацией;

3.5. гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего работникам и их семьям свободное и достойное существование;

3.6. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе в выходные дни, во время государственных праздников и праздничных дней, и отпуска продолжительностью не ниже установленной [Трудовым кодексом](#) Республики Беларусь;

3.7. государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы;

3.8. невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

3.9. судебную и иную защиту трудовых прав.

4. Наниматель обязан:

4.1. организовать труд Работника;

4.2. рационально использовать труд Работника;

4.3. обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

4.4. вести учет фактически отработанного Работником времени;

4.5. не реже одного раза в месяц выдавать Работнику заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим контрактом;

4.6. обеспечивать на рабочем месте Работника условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности Работника в процессе трудовой деятельности;

4.7. принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работника; контролировать знание и соблюдение Работником требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

4.8. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, своевременно предоставлять Работнику гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день,

дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и другое), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

4.9. обеспечивать Работника в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать их надлежащее хранение и уход за этими средствами;

4.10. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, соглашением, другими локальными правовыми актами и настоящим контрактом;

4.11. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях Работника и знакомить его с ними под роспись, создавать условия для ознакомления Работника с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности;

4.12. обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку и стажировку работников в соответствии с законодательством;

4.13. создавать Работнику необходимые условия для совмещения работы с получением образования в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Республики Беларусь;

4.14. обеспечивать участие Работника в управлении организацией, своевременно рассматривать критические замечания Работника и сообщать ему о принятых мерах;

4.15. представлять по запросу контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, или сообщать об их отсутствии;

4.16. оформлять изменения условий и прекращение контракта с Работником приказом (распоряжением) и объявлять его Работнику под роспись;

4.17. отстранять Работника от работы в случаях, предусмотренных [Трудовым кодексом](#) Республики Беларусь и иными актами законодательства;

4.18. создавать Работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;

4.19. проводить аттестацию Работника не реже одного раза в три года, если иной срок не установлен Президентом Республики Беларусь;

4.20. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия настоящего контракта письменно предупредить Работника о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта либо трудового договора на неопределенный срок (при соблюдении Работником условий, установленных в части первой [статьи 261\[4\]](#) Трудового кодекса Республики Беларусь);

4.21. исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего контракта, \_\_\_\_\_

(перечисляются другие обязанности

---

Нанимателя, включая обязанности,

---

о которых стороны договорились при заключении контракта)

5. Наниматель имеет право:

5.1. расторгнуть настоящий контракт в порядке и по основаниям, установленным **Трудовым кодексом** Республики Беларусь и иными законодательными актами;

5.2. поощрять Работника;

5.3. требовать от Работника выполнения условий контракта и правил внутреннего трудового распорядка;

5.4. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством;

5.5. уменьшать Работнику трудовой отпуск за соответствующий рабочий год на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом трудовой отпуск должен быть не менее 24 календарных дней;

5.6. уменьшать (лишать) премии всех видов независимо от привлечения Работника к дисциплинарной ответственности за:

отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, несвоевременное исполнение или неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин;

использование государственного имущества не в служебных целях;

5.7. обращаться в суд для защиты своих прав;

5.8. иные права в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами.

6. Работнику устанавливаются следующие условия оплаты труда и иные выплаты:

6.1. тарифная ставка (тарифный оклад), оклад в размере \_\_\_\_\_ на день подписания настоящего контракта.

В дальнейшем тарифная ставка (тарифный оклад), оклад изменяются в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;

6.2. повышение тарифной ставки (тарифного оклада) на \_\_\_\_\_  
(не более чем на 50  
процентов,

\_\_\_\_\_ если больший размер не предусмотрен законодательством)  
процентов, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, надбавка в размере \_\_\_\_\_ процентов оклада в соответствии  
(не более 50  
процентов)

с абзацем третьим **пункта 3** части первой статьи 261[2] Трудового кодекса Республики Беларусь;

6.3. иные стимулирующие выплаты \_\_\_\_\_  
(надбавки, премии, бонусы

\_\_\_\_\_ и иные стимулирующие выплаты, установленные системами оплаты труда)

6.4. компенсирующие выплаты \_\_\_\_\_  
(доплаты и иные компенсирующие выплаты,

\_\_\_\_\_ ;  
установленные системами оплаты труда)

6.5. другие выплаты, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим контрактом, \_\_\_\_\_ В  
размере \_\_\_\_\_ ;

6.6. единовременная выплата на оздоровление в размере \_\_\_\_\_ .

7. Заработная плата, предусмотренная настоящим контрактом, выплачивается  
Нанимателем Работнику регулярно \_\_\_\_\_  
(указываются периодичность,

\_\_\_\_\_ дни, числа, определенные в соответствии с законодательством, локальными правовыми  
актами,

\_\_\_\_\_ каждого месяца  
коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон)

\_\_\_\_\_ либо перечисляется на текущий  
(указывается место выплаты заработной платы)  
(расчетный) банковский счет Работника.

8. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.

Заработная плата полностью или частично может быть заменена натуральной  
оплатой \_\_\_\_\_  
(указывается перечень товаров, которыми

\_\_\_\_\_ , которая в денежном выражении составляет  
будет производиться натуральная оплата)

9. Наниматель устанавливает Работнику в соответствии с законодательством  
следующий режим рабочего времени и времени отдыха:

9.1. согласно \_\_\_\_\_  
(правилам внутреннего трудового распорядка,

\_\_\_\_\_ ;  
графику работ, графику сменности)

9.2. пятидневная (шестидневная) рабочая неделя:

время начала рабочего дня \_\_\_\_\_ ;  
(указываются часы, минуты)

время окончания рабочего дня \_\_\_\_\_ ;  
(указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ ;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

дополнительные специальные перерывы \_\_\_\_\_  
(указывается название перерыва)

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ ;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)



9.3. суммированный учет рабочего времени \_\_\_\_\_;  
(указывается учетный период)

9.4. режим гибкого рабочего времени:

переменное время:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

фиксированное время, включая перерыв для отдыха и питания:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

9.5. разделение рабочего дня на части \_\_\_\_\_  
(указывается продолжительность

каждой части рабочего дня)

время перерывов в течение рабочего дня:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;  
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

9.6. выходные дни \_\_\_\_\_  
(указываются дни недели или указывается, что выходные дни  
предоставляются

в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работ  
(графиком сменности)

9.7. отдых во время государственных праздников и праздничных дней,  
установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими.

10. Работнику устанавливаются в соответствии с законодательством:

10.1. трудовой отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных  
дней, в том числе:

основной отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней;

дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных  
дней с сохранением среднего заработка в соответствии с абзацем вторым [пункта 3](#) части  
первой статьи 261[2] Трудового кодекса Республики Беларусь;

дополнительный отпуск \_\_\_\_\_  
(указывается вид дополнительного отпуска)

продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается Нанимателем не позднее чем за два дня до начала отпуска;

10.2. социальные отпуска по основаниям, предусмотренным **Трудовым кодексом** Республики Беларусь, \_\_\_\_\_

(указываются основание и вид социального отпуска)

продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

11. Наниматель предоставляет Работнику гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, коллективным договором, соглашением,

\_\_\_\_\_  
(указываются виды гарантий и компенсаций)

12. Дополнительные условия \_\_\_\_\_  
(перечисляются дополнительные условия,

\_\_\_\_\_  
не ухудшающие положения Работника по сравнению с законодательством и коллективным договором)

13. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей Работник может привлекаться к дисциплинарной ответственности, установленной законодательством.

14. За противоправное, виновное причинение ущерба Нанимателю при исполнении трудовых обязанностей Работник может быть привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных **Трудовым кодексом** Республики Беларусь.

15. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей Наниматель несет ответственность, предусмотренную **Трудовым кодексом** Республики Беларусь и иными законодательными актами.

16. Изменение условий контракта производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

17. Продление контракта или заключение нового контракта производится по соглашению сторон в соответствии с законодательством.

18. Контракт может быть прекращен (расторгнут) по основаниям, предусмотренным законодательством.

19. Вопросы, не предусмотренные настоящим контрактом, регулируются законодательством о труде.

20. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, один хранится у Работника, а другой – у Нанимателя\*.

Наниматель \_\_\_\_\_  
(подпись)

Работник \_\_\_\_\_  
(подпись)

Контракт продлен на \_\_\_\_\_ лет  
с \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г.

Наниматель \_\_\_\_\_

Работник \_\_\_\_\_

---

(подпись)

---

(подпись)

---

\* Каждая страница контракта и приложений к нему нумеруется и подписывается Работником и Нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом. [↕](#)