



Беларускі прафесійны саюз
работнікаў аховы здароўя
**ГОМЕЛЬСКАЯ
АБЛАСНАЯ АРГАНІЗАЦЫЯ**
АБЛАСНЫ КАМІТЭТ
ПРЭЗІДЫУМ
ПАСТАНОВА

Белорусский профессиональный союз
работников здравоохранения
**ГОМЕЛЬСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.08.2020 № 272

г. Гомель

г. Гомель

Об итогах выполнения Соглашения между главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2018-2020 годы за первое полугодие 2020 года

Президиум областного комитета Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию заведующего отделом социально-экономической работы Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения Тропачевой С.И. «Об итогах выполнения Соглашения между главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2018-2020 годы за первое полугодие 2020 года».

2. Продолжить работу по реализации постановления президиума Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 26.02.2020 №64 «Об итогах выполнения за 2019 год Соглашения между главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения», решения Коллегии главного управления здравоохранения Гомельского облисполкома от 03.03.2020г. №2.1.

3. Областному комитету Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения:

3.1. продолжить работу по реализации положений Соглашения между главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения по обеспечению социально-

трудовых, экономических и правовых гарантий работников здравоохранения области;

3.2. контролировать выполнение пунктов коллективных договоров и реализацию вопросов оплаты труда и улучшения условий труда;

3.3. считать приоритетным направлением деятельности в 2020 году сохранение достигнутого уровня оплаты труда, направляя на это средства, сэкономленные в результате реализации мероприятий по оптимизации расходов бюджетных средств и внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении организации;

3.4. добиваться сохранения уровня обязательств при перезаключении коллективных договоров;

3.5. обеспечить осуществление мероприятий по охране труда, необходимых для создания безопасных условий труда, укомплектования средствами индивидуальной защиты и санитарной одеждой всех работников.

4. Первичным профсоюзным организациям совместно с нанимателями обеспечить приведение коллективных договоров в соответствие с нормами и положениями Генерального, Тарифного и местного соглашений путем внесения необходимых изменений и дополнений.

5. Контроль реализации настоящего постановления возложить на заведующего отделом социально-экономической работы Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения Тропачевой С.И.

Председатель областного комитета

Н.А.Зими́на

Заведующий отделом
социально-экономической работы
_____ С.И.Тропачева

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах выполнения Соглашения между главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2018-2020 годы за 1-е полугодие 2020 года

Итоги выполнения Соглашения между главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2018-2020 годы (далее Соглашение) за 1-е полугодие 2020 год дают основание отметить положительную динамику развития социального партнерства в здравоохранении области, подтвердив нацеленность социальных партнеров на реализацию в полной мере обязательств, взятых сторонами при подписании Соглашения, позволяют констатировать, что, практически все нормы Соглашения работают и выполняются.

Усилия сторон социального партнерства всех уровней в рамках выполнения Соглашения были направлены на сохранение кадрового потенциала, недопущение снижения социальной защищенности работников и дальнейшее развитие отрасли, обеспечение профессиональных, социально-экономических, трудовых прав и интересов работников здравоохранения и учащейся молодежи, обеспечение безопасных условий труда и повышение заработной платы.

Итоги выполнения Соглашения между главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения за 2019 год были рассмотрены на совместном заседании коллегии главного управления здравоохранения Гомельского облисполкома и президиума Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 03.03.2020г. №2.1. Руководителям учреждений здравоохранения и образования Гомельской области, председателям первичных профсоюзных организаций поручено обеспечить приведение норм коллективных договоров в соответствие с Генеральным, Тарифным и местным соглашениями.

Глава 1. Оплата труда и уровень жизни работников здравоохранения

В отчетном году продолжена работа по обеспечению устойчивого функционирования организаций здравоохранения области в рамках выделенных плановых ассигнований. Особое внимание уделялось эффективному использованию имеющейся ресурсной базы организаций

здравоохранения для достижения показателей социально-экономического развития области и целевых показателей Государственной программы «здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь» на 2016 – 2020 годы.

В области заключено на основе положений областного Соглашения 109 коллективных договоров и 3 Соглашения в медицинских учреждениях образования, которые распространяются на 46782 работника отрасли здравоохранения Гомельской области и 4369 студентов и учащихся. В них определена степень реальной социальной защищенности и трудовых прав конкретных работников.

На финансирование организаций здравоохранения Гомельской области в первом полугодии 2020г. направлено бюджетных средств (без капитальных вложений) в сумме 379,3 млн. рублей, что составляет 98,0 % к плану отчетного периода (386,9 млн. рублей).

Исполнение норматива бюджетной обеспеченности расходов на здравоохранение в расчете на одного жителя области за 1 полугодие 2020г. составляет 270,32 руб., или 50,2% к утвержденному нормативу (538,48 руб.).

Статья «заработная плата с начислениями» составляет наибольший удельный вес в структуре расходов на здравоохранение области-69,9 %.

На реализацию норм и условий контракта направлено финансовых средств в размере в размере 11,76% фонда заработной платы, исчисленного по окладам работников, что составляет 8141,8 тыс. руб., в том числе за счет средств бюджета-7824,8 тыс. руб., за счет средств, приносящей доходы деятельности-317,0 тыс. руб.

По итогам работы за первое полугодие 2020 года учреждениями здравоохранения области получено доходов от внебюджетной деятельности на сумму 33,2 млн. рублей. Исполнено к годовому плану – 51,5%. Удельный вес доходов от внебюджетной деятельности к бюджетному финансированию составил 8,9%.

За 1 полугодие 2020 года на материальное стимулирование работников за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности, направлено 1376,7 тыс. рублей, что составляет 37,3% (за 2019 г.-48,6%, 2018 г.-58%) от суммы превышения доходов над расходами, остающейся в распоряжении учреждений.

Постановлением президиума областного комитета Гомельской организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 21.01.2020 №24 «О проведении мониторинга по применению новой системы оплаты труда работников бюджетных организаций» утвержден график проведения «горячей линии» по вопросам выполнения в организациях Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

Члены профсоюза информированы о возможности получения консультаций по вопросам применения новой системы труда.

В целях соблюдения норм Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», Гомельской организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения совместно с главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома была создана комиссия для проведения оценки готовности учреждений здравоохранения к переходу на новые условия оплаты труда.

Оказывалась организационно-методическая помощь с целью недопущения социальной напряженности в коллективе. Все поступающие проблемные вопросы оперативно были урегулированы.

Разъяснительная работа по вопросам применения новой системы оплаты труда в бюджетных организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь продолжается.

Среднемесячная заработная плата работников здравоохранения области за январь-июнь 2020г. составила 977,3 руб., в июне 1190,3 руб., в том числе:

медицинских работников с высшим медицинским образованием – 1717,3 руб. (июнь-2149,1 руб.);

медицинских работников со средним специальным медицинским образованием – 1042,1руб. (июнь-1299,0 руб.).

Темп роста номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников здравоохранения области за январь-июнь 2020 год к аналогичному периоду 2019 году составил 129,3%, а в июне -146,5%.

Данный уровень заработной платы среднесписочного работника отрасли достигнут за счет работы сверхустановленной продолжительности рабочего времени, работы в выходные и праздничные дни, ночное время, выполнение дополнительного объема работы. Коэффициент совместительства у работников с высшим медицинским образованием составил 1,2, а у специалистов со средним медицинским образованием коэффициент совместительства-1,1.

В первом полугодии наблюдается значительное сближение средней заработной платы работников здравоохранения и работников отраслей реального сектора экономики области. Так, среднемесячная заработная плата работников здравоохранения области составила 81,76% к среднемесячной заработной плате работников промышленности области и 93,81,0% к средней заработной плате по всем видам экономической деятельности области.

Данные показатели значительно увеличились в июне: среднемесячная заработная плата работников здравоохранения области достигла 95,63% к среднемесячной заработной плате работников

промышленности области и 107,4% к средней заработной плате по области.

Для сохранения и повышения достигнутого уровня заработной платы крайне важное значение приобретает использование всех имеющихся возможностей для увеличения заработной платы работников, в том числе максимального использования выплат стимулирующего и компенсирующего характера, средств, полученных от внебюджетной деятельности, соблюдение законности и не допущение ошибок при оплате труда, социальная справедливость при материальном стимулировании работников в зависимости от результата и качества работы.

Существенная материальная поддержка работникам здравоохранения бюджетных организаций предусмотрена Указом Президента Республики Беларусь от 16 апреля 2020 г. № 131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения».

На выплату надбавки за работу в условиях, связанных с инфекциями работникам здравоохранения бюджетных организаций по Указу №131 направлено средств за апрель-июнь 2020 года в сумме 22 255,3 тыс. руб., в том числе по категориям работающих:

медицинские работники с высшим медицинским образованием- 5876,6 тыс. руб.;

медицинские работники со средним специальным медицинским образованием – 10889,3 тыс. руб.;

прочие работники- 5489,4 тыс. руб.

В настоящее время главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения организована и работает «горячая» телефонная линия для возможности получения консультаций по вопросу установления надбавок в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 16.04.2020 №131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения».

Любой работник учреждения здравоохранения может позвонить и задать интересующие его вопросы или сообщить о спорных моментах, связанных с начислением заработной платы.

23 июля 2020 года проведен семинар Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения и главного управления здравоохранения Гомельского облисполкома (в режиме видеоконференции), где отдельной темой были освещены вопросы по применению Методических рекомендаций Министерства здравоохранения Республики Беларусь применения Указа Президента Республики Беларусь от 16.04.2020 №131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения».

Во исполнение Соглашения в отрасли систематически проводился мониторинг социально-экономической ситуации, осуществлялся общественный контроль соблюдения законодательства по оплате труда, особое внимание уделялось уровню социальной защищенности работников отрасли, недопущению снижения социальных гарантий работников, установленных в коллективных договорах.

Как показывает ежемесячный анализ проблемных вопросов выплаты заработной плат, выплата заработной платы работникам проводится в установленные коллективным договором сроки, задолженности по выплате заработной платы работникам в организациях отрасли нет.

Все вопросы материального стимулирования работников: установление доплат, надбавок, премирование, оказание материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет внебюджетных средств решались на местах через коллективные договоры по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами.

По результатам мониторингов, проводимых специалистами правовой инспекции труда и социально-экономического отдела, в отчетном периоде выплачено работникам 36868,38 руб. недоначисленных и недоплаченных сумм заработной платы.

В целях повышения социальной защищенности работников бюджетных организаций в условиях сложившейся эпидемиологической обстановки в первом полугодии был объявлен простой работникам учреждения здравоохранения «Гомельская областная детская клиническая больница медицинской реабилитации» и учреждения «Гомельский областной клинический госпиталь ИОВ», коечный фонд которых был перепрофилирован для проведения реабилитации и лечения пациентов с пневмонией, ассоциированной с инфекцией COVID-19. Это- учителя-дефектологи (логопеды), воспитатели, инструкторы-методисты физической реабилитации. Оплата труда этих работников в дни простоя не по вине работника производилась на основании Указа Президента Республики Беларусь от 28 мая 2020 №179 и составляла не менее величины минимальной заработной платы, рассчитанной исходя из ее месячного размера.

Глава 2. Гарантии занятости, трудовые отношения

В рамках социального партнерства, с учетом неблагоприятной эпидемиологической обстановки, продолжалась целенаправленная работа по повышению эффективности использования имеющихся медицинских и фармацевтических кадровых ресурсов в решении задач по обеспечению населения высококвалифицированной и доступной медицинской помощью, т.е. кадры всегда были и остаются главным ресурсом.

Основная задача, которая ставится перед сторонами социального партнерства – сохранение кадрового потенциала, защита трудовых прав и законных интересов работников организаций здравоохранения.

По состоянию на 01.07.2020 в Гомельской области в государственных учреждениях здравоохранения работает 6693 врачей-специалистов, средних медицинских работников -17462, младшего (прочего) медицинского персонала – 18450.

Укомплектованность врачебными кадрами (по занятым должностям) составляет 96,0% (январь-июнь 2019 – 95,5%, январь-июнь 2018 – 95,4%, январь-июнь 2017 – 95,2%), средним медицинским персоналом – 97,8% (январь-июнь 2019 г. – 97,7%, январь-июнь 2018 -97,6%, январь-июнь 2017 -95,7%).

Коэффициент совместительства составляет по врачебным кадрам – 1,2 (январь-июнь 2019 – 1,2, январь-июнь 2018 – 1,2, январь-июнь 2017 – 1,2), среднему медицинскому персоналу – 1,1 (январь-июнь 2019 – 1,1, январь-июнь 2018 – 1,1, январь-июнь 2017 – 1,1).

Процент аттестованности от числа работников, которые подлежат аттестации:

врачи – 100% (2018 – 100, 2017 – 93,5, 2016 - 85,8, 2015 – 85,7);

медицинские работники со средним специальным медицинским образованием – 100% (2018 – 100, 2017 - 96,1, 2016 - 86,6, 2015 – 85,7).

Главным управлением здравоохранения продолжается работа по реализации программы поэтапного перехода работы первичного звена области по принципу общей врачебной практики. Доля врачей общей практики в общем количестве врачей, работающих в системе оказания первичной медицинской помощи при целевом показателе на 2020 год - 100%, за январь – июнь 2020 года составила – 97,9% (по итогам 2019 года - 96,7% при целевом показателе на 2019 год – 75,0%).

В целях последовательной реализации кадровой политики в отрасли здравоохранения, оптимизации кадрового обеспечения главным управлением здравоохранения Гомельского облисполкома (далее – ГУЗО) реализован в 2019 году региональный план мероприятий по закреплению медицинских кадров Гомельской области, согласованный заместителем председателя Гомельского облисполкома, курирующим социальную сферу. Кроме того, в отрасли здравоохранения реализуется Государственная программа развития системы образования на 2016-2020 годы.

Проводится целенаправленная работа по укреплению кадрового потенциала учреждений здравоохранения области. Распределение выпускников высших учебных медицинских учреждений образования осуществляется с учетом потребности организаций здравоохранения во врачах-специалистах, в первую очередь сельской местности и районов.

Удовлетворение потребности в медицинских кадрах организаций здравоохранения в районах, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, осуществляется, в первую очередь, за счет выпускников, получивших образование на условиях целевой подготовки.

Потребность в медицинских кадрах на 2020 год по области выросла по отношению к прошлым годам: по медицинским работникам с высшим медицинским образованием - 589 человек, по медицинским работникам со средним специальным образованием - 1133 человек. Потребность на 2019 год составляла - 447 врачей и 968 средних медицинских работников, на 2018 год - 474 врачей и 956 средних медицинских работников.

подавляющее большинство работников учреждений здравоохранения продолжают трудовые отношения на условиях контрактной формы найма.

В области по результатам активного взаимодействия социальных партнеров с местными органами власти выполнено требование статьи 261[2] Трудового кодекса Республики Беларусь по включению в контракты работников дополнительных мер стимулирования труда. Так, у большинства работающих по контракту (74,2%) в качестве стимулирующей меры предоставляется дополнительный поощрительный отпуск, продолжительностью 1 календарный день. Повышение тарифной ставки у 42,0% работающих установлено в размере от 10% до 30%.

Обсуждение содержания контракта (внесение изменений и дополнений) работника, члена профсоюза, производится с участием и по согласованию с профсоюзным комитетом.

Мониторинг контрактной формы найма по состоянию на 01.04.2020г. показал, по контрактам работают 85,4% работников отрасли, из них 21,6% контрактов заключено сроком на 1 год, а сроком от 1 до 3-х лет с 30,6% работников; от 3 до 5 лет с 47,8% работников. Организации, в которых более 50% контрактов заключены по инициативе нанимателя сроком на 1 год, отсутствуют.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок не менее трех лет, либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

За первое полугодие 2020 года правовым инспектором труда выявлен 1 случай расторжения контракта с работником в связи с невыполнением нанимателем его условий (УО «Гомельский государственный медицинский колледж»), подготовлено 2

процессуальных документа в суд, а так же одно заявление в комиссию по трудовым спорам.

Соблюдается и обязательство по заключению контрактов с лицами предпенсионного возраста (п.4.12 главы 2 Соглашения).

Система общественного контроля за соблюдением законодательства о труде постоянно совершенствуется, основной акцент делается на профилактику нарушений трудовых прав работников.

За отчетный период правовым инспектором осуществлен общественный контроль в 22-ух учреждениях области, из них в 5 – в форме проверок, и в 17 учреждениях - в форме мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых прав работников (мониторинга). Выдано 3 представления, 6 рекомендаций и составлено 13 справок.

Выявлено 17 нарушений. Все нарушения были устранены.

В целом большинство руководителей учреждений здравоохранения области стремятся к недопущению (оперативному устранению) нарушений трудового законодательства.

Без выдачи представлений/рекомендаций восстановлены нарушенные права 6 членов профсоюза.

В отношении 3 работников учреждения здравоохранения области, членов профсоюза, отменены приказы о привлечении их к дисциплинарной ответственности.

Работа по оказанию членам профсоюза юридической помощи продолжает оставаться важнейшим направлением деятельности правового инспектора труда. За отчетный период дано 397 консультаций по правовой тематике. Принято на личном приеме 6 работников - членов профсоюза.

Глава 3. Охрана труда и здоровья работников здравоохранения

Работа областной организации, нанимателей и первичных профсоюзных организаций направлена на создание в учреждениях здравоохранения здоровых и безопасных условий труда для работников, снижение показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Настоящим вызовом для всех работников здравоохранения республики стала новая вирусная инфекция COVID-19. В борьбу с распространением и ликвидацией последствий инфекции вступил и наш Белорусский профсоюз работников здравоохранения.

Для защиты здоровья и социальной поддержки работников организаций здравоохранения Гомельской области, предотвращения распространения инфекции COVID-19 и минимизации рисков возможного

заражения совместным решением главного управления здравоохранения Гомельского облисполкома и областного комитета Гомельской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения (приказ/постановление от 09.04.2020 №161-К/147) был утвержден План совместных мероприятий по защите работников отрасли в условиях сложившейся эпидемиологической ситуации, который был направлен в организации здравоохранения области для неукоснительного его исполнения.

Первичными профсоюзными организациями во взаимодействии с нанимателями использовались все имеющиеся возможности и источники финансовых средств для обеспечения работников дополнительными мерами защиты.

За период март – июнь 2020 года из средств Фонда помощи первичных профсоюзных организаций на обеспечение работников отрасли средствами индивидуальной защиты, дезинфицирующими средствами было израсходовано около 130 тысяч белорусских рублей. Областным комитетом на эти цели было затрачено 40 тысяч рублей.

Для работников, оказывающим круглосуточную медицинскую помощь пациентам с COVID-19 в закрытом режиме, с помощью первичных профсоюзных организаций, организовывалась доставка горячего питания (израсходовано 1452,42 руб.), а областным комитетом на сумму 2100,00 были приобретены продуктовые наборы для 29 студентов УО «ГГМУ» и 13 учащихся УО «ГГМК», находящихся в общежитиях в режиме «самоизоляции».

Также первичными профсоюзными организациями УЗ «Светлогорская ЦРБ» и УЗ «Жлобинская ЦРБ» осуществлено добровольное страхование 382 работников от опасных заболеваний с дополнительным риском – коронавирусной инфекции на страховую сумму 3000,00 и 2000,00 рублей. На эти мероприятия затрачено из Фонда помощи 11205,00 рублей.

В апреле 2020 года под эгидой Федерации профсоюзов был создан Фонд поддержки работников организаций здравоохранения, участвующих в оказании медицинской помощи пациентам с заболеванием COVID-19 (профсоюзный фонд страхования работников здравоохранения). Был открыт благотворительный счет поддержки работников организаций здравоохранения, участвующих в оказании медицинской помощи пациентам с заболеваниями COVID-19, всего с момента его открытия Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения было перечислено около 35 тысяч рублей.

Оказание материальной помощи осуществляется в случаях причинения вреда жизни или здоровью медицинского работника либо

смерти, наступивших в результате исполнения трудовых обязанностей, при выявлении у него заболевания, вызванного COVID-19.

За время работы фонда уже рассмотрены и удовлетворены 164 обращения об оказании материальной помощи от работников организаций здравоохранения Гомельской области. Сумма материальной помощи составила 120 400,00 рублей.

За первое полугодие 2020 года зарегистрирован один несчастный случай на производстве, оформленный актом Н-1, произошедший в УЗ «Светлогорская ЦРБ». В результате падения с высоты пострадала санитарка акушерского отделения, получила травму, не относящуюся к тяжелым.

Однако следует помнить, что соблюдение требований охраны труда – задача не только руководителей, но и сотрудников нашей отрасли. Поэтому в целях повышения личной ответственности работающих за соблюдением ими требований, правил и инструкций по охране труда профсоюзными активистами в коллективах проводится информационно-разъяснительная работа по данному направлению.

В первом полугодии 2020 года главный технический инспектор труда Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения осуществил общественный контроль в 35 организациях, в том числе провел 5 проверок и 30 мониторингов.

По результатам посещений нанимателям выдано 5 представлений, 25 рекомендаций и 5 справок об отсутствии нарушений, установлено 191 нарушение законодательства об охране труда, приостановлена эксплуатация 7-ми единиц оборудования.

В первом квартале 2020 года подведены итоги смотров-конкурсов на лучшего общественного инспектора по охране труда, общественную комиссию по охране труда, первичную профсоюзную организацию по информационно-пропагандистской работе в сфере энергосбережения и эффективному использованию энергоресурсов, сырья и материалов. Победителям вручены Дипломы и денежные призы от обкома профсоюза.

Следует отметить, что в ходе осуществления общественного контроля главным техническим инспектором труда в качестве основной задачи проводится оказание методической помощи службам охраны труда, выявление и устранение недостатков непосредственно в ходе проводимых мероприятий.

Главным техническим инспектором труда в течение I полугодия 2020 года было проведено 2 практических семинара непосредственно на рабочих местах, на которых было обучено 49 общественных инспекторов по охране труда.

Помимо этого, 27.02.2020г. Гомельским учебно-методическим сектором Республиканского учебно-методического центра профсоюзов

проведено обучение 45 общественных инспекторов по охране труда на базе УЗ «Жлобинская центральная районная больница» по программе обучения в организациях: «Осуществление профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда».

Для защиты медицинских работников от воздействия вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, учета психофизиологических возможностей организма в комплексе используются все возможные методы, средства и мероприятия, которые разрабатываются, планируются и осуществляются.

На осуществление данных мероприятий за I полугодие 2020 года учреждениями здравоохранения и образования Гомельской области, находящихся на профобслуживании, израсходовано 7834,4 тыс.рублей на выполнение мероприятий по охране труда, а 11911,3 тыс.рублей было израсходовано на выполнение мероприятий по улучшению условий труда на рабочих средствах с вредными и (или) опасными условиями труда (включая внебюджетные средства).

Глава 4. Социальная защита молодежи

Работа с молодежью является одним из приоритетных направлений деятельности главного управления здравоохранения и областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения и представляет собой единую политику, главная цель которой – защита прав и интересов молодого поколения на получение качественного образования, благоприятные и безопасные условия труда и отдых, достойную оплату труда, профессиональный и творческий рост.

Большое внимание профсоюзом уделяется вопросу адаптации молодых специалистов на первом рабочем месте. Развитию системы наставничества. Республиканским комитетом профсоюза разработано Положение о наставничестве, которое направлено на регулирование отношений между новым работником и квалифицированным специалистом по подаче профессиональных знаний, умений и навыков.

Вопросы поощрения наставников решаются через коллективные договоры. В коллективные договоры включаются нормы, предусматривающие меры материального поощрения наставников. Материальное и моральное стимулирование наставников предусмотрено в 88,3% коллективных договоров, где предусмотрено наставничество.

В 2020 году на первое рабочее место в учреждения здравоохранения Гомельской области прибыло 343 врачей-специалистов и 493 средних медицинских работников.

Значительная работа проводится в рамках социально-культурной адаптации молодых работников. С этой целью в организациях

здравоохранения проводится мероприятие «Посвящение в профессию», молодые специалисты активно вовлекаются в общественную жизнь трудового коллектива. Практически во всех учреждениях стало традицией проведение «круглых столов» для молодых специалистов с администрацией учреждения и представителями местной власти, устраиваются культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия (Гомельская областная клиническая больница, УЗ «Добрушская ЦРБ», УЗ «Жлобинская ЦРБ», УЗ «Светлогорская ЦРБ», УЗ «Речицкая ЦРБ», ГУЗ «Гомельская городская клиническая больница №1», УЗ «Мозырская ЦГП», УЗ «Рогачевская ЦРБ» и др.).

С целью изучения эффективности системы наставничества, вопроса адаптации молодого специалиста на первом рабочем месте, выявления наиболее важных и острых проблем, волнующих молодых специалистов, профсоюзом регулярно дважды в год проводится анкетирование. Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения с 2017 года дважды в год (в мае и сентябре) проводится анкетирование в организациях здравоохранения области среди врачей-интернов, врачей первого года работы и специалистов со средним образованием по адаптации на первом рабочем месте. Всего с 2017 в анкетировании приняли участие 4,19 тыс. респондентов. В мае 2020 года по итогам проведенного опроса был проведен анализ полученных результатов с 2017 по 2020 год. Нужно отметить, что на протяжении 4-х лет наблюдается стабильный рост количества молодых специалистов, за которыми в первое время работы был официально закреплен наставник.

Год	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г. (май)
Наличие наставника	86,51%	89,97%	91,8%	95,66%

Хочется отметить, что врачи (44,8%) и врачи-интерны (59,1%) стали чаще жаловаться на чрезмерный объем работы с документацией, а специалисты со средним медицинским образованием (26,6%) – значительно реже. Однако медицинские сестры стали значительно чаще сталкиваться с завышенным требованиям пациентов (в 2020 г. -26,2%, в 2019 г. – 19,7%).

Заметна положительная динамика в части удовлетворенности молодых специалистов обеспеченностью медицинскими инструментами и медицинским оборудованием в учреждениях здравоохранения.

Обстоятельства, препятствующие выполнению профессионального долга по годам:	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
чрезмерный объем работы с документацией	49%	54,5%	44,8%	40,33%
недостаток медицинскими инструментами и оборудованием	13,2%	13,1%	12,39%	5,79%

медоборудования				
завышенные (необоснованные) требования пациентов	14,1%	30,5%	23,17%	29,29%
высокие нормы нагрузки	10,1%	19,2%	13,39%	9,58%

В 2018 году учрежден нагрудный знак отличия «Лучший наставник Белорусского профсоюза работников здравоохранения», которым уже поощрены 12 выдающихся наставника Гомельской области. В 2020 г. знак отличия «Лучший наставник Белорусского профсоюза работников здравоохранения» получили Сапего Л.А., генеральный директор Гомельского УП «Фармация», Клопова В.Н., заведующий отделом организационной работы Гомельской областной организации БПРЗ, Ярошевич А.И., заведующий оториноларингологическим отделением ГОДКБ, Чернышёва Т.Е., председатель ППО учреждения «ГОДКБ», Редько Д.Д., декан лечебного факультета УО «ГГМУ».

Организуется обучение молодого профактива: ежегодно проводятся тематические семинары для председателей профсоюзных комитетов, председателей комиссий профкомов организаций здравоохранения, членов Молодежного Совета. Организована работа по обучению профактива совместно с университетом «МИТСО». Так, в феврале 2020 года четыре представителя Гомельской областной организации БПРЗ (трое из них являются членами областного Молодежного Совета) прошли обучение по программе обучающих курсов молодежного профсоюзного актива «СМИ и имидж профсоюзной организации в них».

Областным комитетом профсоюза производится выплата профсоюзных стипендий десяти студентам Гомельского государственного медицинского университета и десяти учащимся Гомельского и Мозырского государственных медицинских колледжей. В течение 1-го полугодия 2020 года областным комитетом профсоюза на выплату стипендий направлено 3200,0 рублей.

Для координации работы с молодежью в отраслевом профсоюзе действует Молодежный Совет Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения, в состав которого входит 16 человек из 14 учреждений здравоохранения и образования области. По инициативе Молодежного Совета проводятся многочисленные акции и мероприятия.

Члены Молодежного Совета ведут активную работу по формированию современного имиджа профсоюза. Различные молодежные проекты, реализуемые членами Молодежного Совета.

В 2020 году Молодежный Совет Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения провел выездное заседание на базе УЗ «Светлогорская ЦРБ» с целью знакомства с работой профсоюзного комитета среди молодежи учреждения здравоохранения. В

феврале 2020 года по инициативе Молодежного Совета проведена благотворительная акция «Корабль добрых дел». Анимационный спектакль «Корабль добрых дел» показали студенты Гомельского медицинского университета для детей, находящихся на лечении в учреждении «Гомельская областная клиническая психиатрическая больница». Проведение такой же акции планировалось на базе в Гомельском областном детском центре медицинской реабилитации «Верасок», однако из-за ухудшения эпидемиологической обстановки было принято решение о переносе мероприятия.

На 1 января 2020 года в Гомельском медицинском университете и 2 медицинских колледжах обучается 3051 студент и 1318 учащихся, из них все 100% являются членами профсоюза.

Численность работающей молодежи в возрасте до 31 года – 13448 человек, из них 13380 членов профсоюза, что составляет 99,5% от работающей молодежи.

Гомельский областной комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения постоянно совершенствует формы социального партнерства, применяемые для решения проблем работающей и учащейся молодежи. Обеспечивает действенную работу по вопросам молодежной политики.

В большинстве учреждений здравоохранения области в коллективные договоры внесены нормы, которые предусматривают меры материального стимулирования молодых специалистов с целью закрепления их на рабочих местах.

Оказание адресной поддержки и единовременной материальной помощи молодым специалистам при приеме на работу включено в 90 коллективных договорах организаций здравоохранения области.

Так, в коллективных договорах многих учреждений здравоохранения области предусмотрено единовременное оказание материальной помощи молодым специалистам, прибывшим на работу по распределению в размерах от 2-х до 10-ти базовых величин.

В 92 коллективных договорах учреждений здравоохранения области внесен пункт о компенсации расходов по найму жилого помещения от 1-ой до 3-х базовых величин ежемесячно (Брагинская ЦРБ, Брагинский районный ЦГиЭ, Буда-Кошелевская ЦРБ, Ветковская ЦРБ, Ветковский районный ЦГиЭ, Добрушская ЦРБ, Добрушский районный ЦГиЭ, Ельская ЦРБ, Житковичская ЦРБ, Жлобинская ЦРБ, Жлобинский районный ЦГиЭ, Калинковичская ЦРБ, Лельчицкая ЦРБ, Лоевская ЦРБ, Октябрьская ЦРБ, Мозырская ЦГП, Речицкая ЦРБ, Наровлянская ЦРБ, Светлогорская ЦРБ, Рогачевская ЦРБ, филиалы «Гомельская центральная городская поликлиника», БСМП, Гомельская городская клиническая больница №1, Гомельская городская клиническая больница №2, ГУЗ

«Гомельская центральная городская детская клиническая поликлиника» и ее филиалы, ГУЗ «Гомельская центральная городская стоматологическая поликлиника», ГУЗ «Гомельская городская станция скорой медицинской помощи» и др.).

При заключении контрактов молодым специалистам устанавливаются дополнительные меры стимулирования труда, в том числе: предоставление дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка и установление надбавки в размере от 10% до 30 % оклада.

Производится возмещение затрат по проезду к месту работы в сельскую местность (Гомельское УП «Фармация», УЗ «Брагинская ЦРБ», УЗ «Речицкая ЦРБ», УЗ «Добрушская ЦРБ» и др.).

Молодежь активно привлекается для участия различных конкурсах и фестивалях. Так, в соответствии с совместным решением главного управления здравоохранения Гомельского облисполкома и областного комитета Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения в марте 2020 года проведены этапы областного профсоюзного конкурса творчества трудовых коллективов «Калейдоскоп талантов» в г. Калинковичи и в г. Жлобине, в котором приняли участие более 50 человек от 6 организаций здравоохранения. На этап творческого конкурса «Калейдоскоп талантов», который должен был пройти в г. Гомеле 19.03.2020 г., были поданы заявки от 10 трудовых коллективов, однако в связи с усложнившейся эпидемиологической ситуацией было принято решение перенести проведение данного этапа конкурса.

К Международному дню защиты детей областным комитетом Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения проведен конкурс детского рисунка «Мои родители – медики». В конкурсе приняли участие 85 детей в 3х возрастных категориях: 6-8 лет, 9-11 лет, 12-14 лет. Фотографии рисунков участников конкурса размещены в альбоме на официальной странице областного комитета в социальной сети ВКонтакте. Решением президиума областного комитета за победу и участие в конкурсе детского рисунка были награждены все участники конкурса. Отборочные этапы конкурса рисунка также прошли в первичных профсоюзных организациях области (УЗ «Чечерская ЦРБ», УЗ «Рогачевская ЦРБ», УЗ «Мозырская ЦГП», УЗ «Жлобинская ЦРБ»).

Проведен фотоконкурс среди работников организаций здравоохранения Гомельской области «Люди в белых халатах», приуроченный к празднованию Дня медицинских работников. В конкурсе приняли участие 39 фоторабот от участников из 12 первичных профсоюзных организаций Гомельской области. По итогам заседания

конкурсной комиссии было отобрано 9 фоторабот для участия в онлайн голосовании в официальной группе Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения в социальной сети ВКонтакте. Голосование в интернете продолжалось с 17.06.2020 г. по 24.06.2020 г. В результате голосования было получено 1230 голосов и выявлены 3 победителя. Победители и участники фотоконкурса, работы которых были отобраны конкурсной комиссией для участия в интернет-голосовании, по решению президиума Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения были награждены ценными призами в денежном выражении.

Профкомом В УЗ «Речицкая ЦРБ» был проведен фотоконкурс «Ангелы в белых халатах», в котором приняли участие 22 фотоработы. Выбор победителя осуществлялся путем голосования на сайте учреждения здравоохранения. Лучшие работы приняли участие в областном фотоконкурсе.

Профкомом УО «Мозырский государственный медицинский колледж» в феврале 2020 г. проведена волонтерская акция «Протяни руку помощи», в апреле 2020 г. - «Преданное сердце». Акции были направлены на оказание помощи животным, находящимся во временном приюте для бездомных животных.

В преддверии Дня Победы в Мозырском государственном медицинском колледже по инициативе профкома учащихся прошла акция «Звезда Победы», в рамках которой каждый участник изготовил из красной цветной бумаги звездочку, на которой указал имя родственника, воевавшего в Великой Отечественной войне и прикрепил ее на стенд, расположенный в фойе колледжа. Кроме того, актив профкома учащихся, члены объединения по интересам Центра волонтерских инициатив, в вечернее время прошли от стен Мозырского медколледжа к Кургану Славы с зажженными свечами, где возложили цветы и почтили минутой молчания погибших героев.

В рамках празднования Дня независимости Республики Беларусь студенты и сотрудники Гомельского государственного медицинского университета приняли участие в велопробеге «Память жива», посвященном 75-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне и Дню Независимости Республики Беларусь. Организаторами акции стали Спортивный клуб ГомГМУ, профком студентов и первичная организация БРСМ вуза. А первичная профсоюзная организация УО «Гомельский государственный медицинский колледж» инициировал проведение легкоатлетического пробега среди учащихся колледжа на набережной р. Сож.

В профсоюзных комитетах учреждений образования имеются банки данных на социальные категории студентов (учащихся): сирот, инвалидов.

Из неполных и многодетных семей, имеющих льготы и др. Данным категориям учащихся предусматривается ряд дополнительных льгот и компенсаций на основании утвержденных администрацией и согласованных с профсоюзным комитетом положений. Материальная помощь, оказывается, как за счет учреждения образования, так и из средств первичной профсоюзной организации.

По-прежнему приоритетным направлением государственной молодёжной политики Республики Беларусь является организация вторичной занятости молодёжи политики. В свободное от учебы время, студентам предоставляются рабочие места практически во многих медицинских учреждениях Гомеля.

Глава 5. Социальное партнерство, координация действий сторон, их права и обязанности

В ходе осуществления общественного контроля в учреждениях здравоохранения специалистами областного комитета профсоюза проводится экспертиза коллективных договоров на предмет соответствия их законодательству о труде, Генеральному, Тарифному и местному соглашениям, оказывается на местах необходимая практическая помощь по выработке проекта и принятии коллективного договора. За 1-е полугодие 2020 года, в ходе проведения общественного контроля специалистами областного комитета профсоюза осуществлена экспертиза 34 коллективных договоров учреждений здравоохранения на предмет соответствия норм коллективных договоров действующему законодательству, нормам и положениям Генерального, Тарифного и местного соглашений и 21 проектов коллективных договоров.

Областным комитетом профсоюза проведен анализ практики коллективно-договорного регулирования морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физкультурой и спортом в учреждениях здравоохранения Гомельской области. Данная норма включена в 94,5% коллективных договоров.

В 2020 году в первичной профсоюзной организации УЗ «Мозырская ЦГП» были проведены турниры по боулингу среди мужских и женских команд. Проведение турниров были приурочены ко Дню защитников Отечества и 8 Марта. В соревнованиях приняли участие 105 членов профсоюза.

В чемпионате Мозырского района по шахматам в программе круглогодичной Спартакиады между организациями Мозырского района команда УЗ «Мозырская ЦГП» заняла третье место.

Норма, предусматривающая отчисление нанимателем денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовой, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевление стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и иных социально-значимых целей не менее 0,15 % внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации включена в 73 коллективном договоре организаций здравоохранения.

В феврале 2020 г. Гомельский областной комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения провел мероприятие, посвященное Дню памяти воинов-интернационалистов, в котором приняли участие 17 работников организаций здравоохранения Гомельской области – участники боевых действий в Афганистане. В рамках мероприятия был проведен «круглый стол» на тему: «Об участии медицинских работников в боевых действиях. Организация оказания медицинской помощи воинам-интернационалистам». Во время визита в учреждение «Гомельский областной клинический госпиталь инвалидов Отечественной войны» участники мероприятия смогли познакомиться с новейшими методами лечения и реабилитации. Кроме того, в рамках встречи участники посетили симуляционный центр в Гомельском медицинском университете, посетили областной музей военной славы, а также возложили цветы к памятнику погибшим воинам-интернационалистам.

В рамках мероприятий, приуроченных к 34-й годовщине катастрофы на Чернобыльской АЭС первичными профсоюзными организациями проводятся тематические беседы и «круглые столы», оформляются стенды. Членам профсоюза, пострадавшим от катастрофы на ЧАЭС, оказывается материальная помощь от профсоюзного комитета, высылаются памятные открытки с благодарственными словами.

В рамках празднования 75-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне первичными профсоюзными организациями с начала года проводилось изучение социально-бытовых условий жизни бывших сотрудников - участников Великой Отечественной войны, тружеников тыла и семей погибших военнослужащих. В апреле 2020 года трудовыми коллективами проводились ремонты и благоустройство мемориалов, памятников и обелисков воинской славы, братских могил и захоронений воинов, партизан и подпольщиков, погибших в годы ВОВ. К 9 Мая профсоюзными комитетами были организованы поздравительные мероприятия для участников Великой Отечественной войны и бывших узников фашизма, которым были вручены поздравительные открытки, материальная помощь и продуктовые наборы.

В Гомельском областном наркологическом диспансере ко Дню Победы работники оформили памятный стенд «Салют тебе, солдат Победы!» с фотографиями и подвигами своих предков, участников Великой Отечественной войны. В Гомельской областной стоматологической поликлинике профком установил инсталляцию «Бессмертный полк» с фотографиями родственников сотрудников, чьи близкие участвовали и защищали Родину от немецко-фашистских захватчиков.

В Гомельской области живет 32 ветерана Великой Отечественной войны и 53 узника фашизма, ранее работавших в системе здравоохранения. Для этой категории лиц Гомельским областным комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения оказана материальная помощь на общую сумму 3770 рублей в честь празднования 75-летия Великой Победы. В Гомельской области живет 32 ветерана Великой Отечественной войны и 53 узника фашизма, ранее работавших в системе здравоохранения. Для этой категории лиц Гомельским областным комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения оказана материальная помощь на общую сумму 3770 рублей в честь празднования 75-летия Великой Победы.

Информационная политика Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения в первую очередь направлялась на успешную деятельность отраслевого профсоюза по защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза.

Деятельность областной организации профсоюза в первом полугодии 2020 года освещалась в средствах массовой информации, в том числе в газетах «Беларускі Час» и «Медицинский вестник» (15 публикаций), в региональных СМИ (25 публикаций). Направлено 58 информационных статей о работе областной организации, первичных профсоюзных организаций для размещения на сайте Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения и Гомельского областного объединения профсоюзов.

За отчетный период было 9 выходов в эфир государственного СМИ регионального уровня о деятельности Гомельского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения и первичных профсоюзных организаций и 1 выступление на радио.

Гомельская областная организация БПРЗ продолжает свою работу в социальных сетях: ВКонтакте, Инстаграм, Фейсбук, Одноклассники. Создана активная группа в мессенджере Viber с председателями профкомов для оперативности передачи информации.

За текущий период областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения проведено 10 прямых линий (2 горячие линии по охране труда, 2- по вопросам оплаты труда, 1- по

вопросам незаконного увольнения работников, 5 прямых линий в рамках выездных правовых приемов).

На удешевление стоимости 17 путевок в летние оздоровительные детские лагеря для детей из неполных, многодетных и малообеспеченных семей работников учреждений здравоохранения «Мозырская ЦГП», «Светлогорская ЦРБ» Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения направлено 1753,86 рублей.

В коллективные договоры некоторых организациях внесены нормы более высокого уровня.

Например, в коллективном договоре ООО «Белсоно» и КУП «Поликлиника №7» предусмотрено предоставление займов, беспроцентных ссуду на строительство или приобретение жилья и товаров социально-бытового назначения. Работникам ОАО «Медик», проработавшим в организации более 3 лет без взысканий, при наличии свободных финансовых средств, предоставляется возвратная беспроцентная ссуда для строительства жилья, обучение детей в учебных заведениях и других неотложных затрат размером до 30 базовых величин со сроком их возврата в течении 1-2 лет. Повторно работникам ссуда предоставляется не менее чем через пять лет, при условии отсутствия взысканий. РДГУП «Медтехника» коллективным договором предусмотрено заключение договора универсального страхования жизни 1000 долларов в РДУСП «Стравита» работникам предприятия, за 3 года до наступления общеустановленного пенсионного возраста сроком на 3 года с ежемесячной уплатой страховых взносов в размере до 3 базовых величин. Кроме этого, коллективным договором предусмотрена социальная выплата работникам на удешевление питания в размере до 5 базовых величин, предусмотрены выплаты на оздоровление и лечение детей работников предприятия (не более 60% стоимости путевки на одного ребенка и не более 40% - на второго ребенка и более детей), а также компенсация расходов на приобретение санаторно-курортной путевки один раз в два года в размере не более 50% стоимости путевки.

В коллективном договоре учреждения «Гомельский областной детский центр медицинской реабилитации «Верасок»» предусмотрено оказание материальной помощи работникам в размере 50 % стоимости проезда до места работы и обратно автотранспортом учреждения, при этом в расчет стоимости проезда включаются только расходы на дизельное топливо (бензин).

КУП «Мозырская городская поликлиника №4» предусмотрено отчисление нанимателем денежных средств профсоюзной организации для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевление стоимости новогодних детских подарков, пропаганды здорового образа жизни и на иные социальные значимые цели

в размере 0,25% фонда заработной платы, остающихся в распоряжении организации. В коллективном договоре учреждения образования «Гомельский государственный медицинский университет» внесена норма по заключению контрактов с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия, а также с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают свое первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме обучения – до окончания ими учреждения образования. ГОДМГЦ «Брак и семья» предусмотрены дополнительные гарантии и компенсации женщинам, матерям и отцам, воспитывающим детей: в случае использования беременными женщинами ежегодного отпуска перед отпуском по беременности и родам по ее личному заявлению предоставлять дополнительно отпуск до 14 дней (без содержания); матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставлять один дополнительный свободный от работы день с сохранением среднего дневного заработка по основной должности за счет собственных средств. В учреждении «Гомельская областная специализированная клиническая больница», ГУ «Мозырский ЗЦГиЭ» коллективными договорами предусмотрено оказывать единовременную материальную помощь в размере не менее 3-х среднемесячных заработков работникам, у которых впервые установлено профессиональное заболевание.

В коллективный договор Гомельского УП «Фармация», с целью реализации Декрета Президента Республики Беларусь от 24.11.2006 № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите в неблагоприятных семьях» внесена норма по частичной либо полной (в пределах до 10 базовых величин) компенсации один раз в месяц расходов, затраченных государством на содержание детей работника предприятия, находящихся на государственном обеспечении. Оказывается материальная помощь работникам, ранее работавшим в системе Гомельского УП «Фармация», которые в процессе своей трудовой деятельности внесли значительный вклад в развитие предприятия, поддерживали позитивный общественно-значимый резонанс и высокий социально-экономический эффект, отражающий значительный вклад коллектива в социально-экономическое развитие предприятия, награжденным государственными наградами Республики Беларусь (материальная помощь выплачивается в размере, определяемом руководителем предприятия).

Совместная работа в 1-м полугодии 2020 года показала, что в вопросах социально-экономической защищенности работников учреждений здравоохранения разногласий между социальными партнерами не было и работа была направлена на поступательный рост уровня оказания медицинской помощи, защиту труда и здоровья наших работников.

Задолженности по перечислению нанимателями членских взносов, удержанных из заработной платы членов профсоюза за отчетный период не было.

Свою работу профсоюзные комитеты отрасли здравоохранения строят на принципах социального партнёрства и сотрудничества, возникающие вопросы решаются путём конструктивного диалога в интересах работников учреждения, в том числе и молодёжи.