

**МІНІСТЭРСТВА  
АХОВЫ ЗДАОУЎЯ  
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**



**МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

вул.Мяснікова,39, 220048, г.Мінск  
тэл. 222 65 47, факс 222 46 27  
сайт: www.minzdrav.gov.by  
e-mail : mzrb@belcmt.by,  
«ПАШТАР»: 7000861@mail.gov.by  
р/р: BY89AKBB36049000000100000000  
у ААТ « ААБ «Беларусбанк», БИК: АКВВ ВУ 2Х

ул.Мясникова,39, 220048, г.Минск  
тел. 222 65 47, факс 222 46 27  
сайт: www.minzdrav.gov.by  
e-mail : mzrb@belcmt.by,  
«ПАШТАР»: 7000861@mail.gov.by  
р/р: BY89AKBB36049000000100000000  
у ОАО « АСБ «Беларусбанк», БИК: АКВВ ВУ 2Х

22.04.2020 № 10-2-6/4148

На № \_\_\_\_\_

Главные управления по здравоохранению  
облсполкомов

Комитет по здравоохранению  
Мингорисполкома

Бюджетные организации, подчиненные  
Министерству здравоохранения  
Республики Беларусь

Республиканские органы государственного  
управления (организации) (по списку)

О материальном стимулировании  
работников здравоохранения

Указом Президента Республики Беларусь от 16 апреля 2020 г. № 131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения» (далее – Указ) предусмотрено установление ежемесячной надбавки за работу в условиях, связанных с инфекциями, работникам здравоохранения бюджетных организаций (независимо от их ведомственной подчиненности), оказывающим медицинскую помощь (участвующим в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работающим в условиях, связанных с инфекциями (далее – ежемесячная надбавка).

Постановлением Министерства здравоохранения от 20 апреля 2020 г. № 40 «Об установлении перечня инфекций, за работу в условиях, связанных с которыми, установлена ежемесячная надбавка» определен Перечень инфекций, за работу в условиях, связанных с которыми, установлена ежемесячная надбавка для работников здравоохранения в соответствии с пунктом 1 Указа Президента Республики Беларусь от 16 апреля 2020 г.

№ 131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения» – инфекция COVID-19, чума, холера, геморрагическая лихорадка Эбола, ближневосточный респираторный синдром (MERS).

Ежемесячная надбавка устанавливается врачам-специалистам, медицинским работникам со средним медицинским образованием, иным работникам здравоохранения.

*Перечень должностей врачей-специалистов, медицинских работников со средним медицинским образованием определен постановлением Министерства здравоохранения от 8 июня 2009 г. № 61 «Об установлении номенклатуры должностей медицинских, фармацевтических работников». К врачам-специалистам относятся в т.ч. главные врачи, их заместители, руководители структурных подразделений (отделений, лабораторий, кабинетов и др.). К медицинским работникам со средним медицинским образованием относятся медицинские сестры (старшие), главные медицинские сестры и др.*

*Иные работники здравоохранения – санитарки, младшие медицинские сестры по уходу за больными, сестры-хозяйки, медицинские дезинфекторы, дезинфекторы, медицинские регистраторы, биологи, химики, водители и другие работники, работающие в области здравоохранения в условиях, связанных с инфекциями.*

Надбавка руководителю бюджетной организации устанавливается органом, уполномоченным заключать с ним контракт.

В каждой бюджетной организации, работающей в условиях, связанных с инфекциями, комиссией по определению условий оплаты труда и (или) установлению стимулирующих и компенсирующих выплат работникам, в состав которой входят руководитель или его заместитель, специалисты кадровой, планово-экономической, бухгалтерской, юридической служб, представитель профсоюзного комитета и другие заинтересованные, на основании информации первичной медицинской документации, подтверждающей работу в условиях, связанных с инфекциями, должны быть определены:

перечень наименований структурных подразделений (отделений, кабинетов, палат), в т.ч. перепрофилированных в соответствии с приказом бюджетной организации, работа в которых дает право на установление ежемесячной надбавки,

перечень должностей (профессий) работников здравоохранения, работа в которых дает право на установление ежемесячной надбавки.

Ежемесячная надбавка устанавливается работникам приказом руководителя бюджетной организации на основании протокола заседания комиссии по определению условий оплаты труда и (или) установлению стимулирующих и компенсирующих выплат работникам, ежемесячно

рассматривающей вопрос установления данной надбавки, по основной должности, должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх нормы рабочего времени.

Ежемесячная надбавка кодируется отдельным кодом и выплачивается работнику за фактически отработанное время.

Ежемесячная надбавка устанавливается только по одному из определенных Указом оснований. При наличии у работника права на установление надбавки по двум основаниям, размер надбавки устанавливается по более льготному для работника основанию.

Закрытый трехсменный режим работы устанавливается в исключительных случаях производственной необходимости приказом руководителя бюджетной организации для структурных подразделений (категорий работников) на срок не менее 5 календарных дней для отдельного работника с учетом эпидемиологической ситуации и (или) значительной нехватки работников.

Продолжительность работы при закрытом трехсменном режиме составляет не менее 18 часов (3 смены по 6 часов с перерывами на отдых между сменами по 3 часа). После каждой рабочей смены работник остается в распоряжении учреждения здравоохранения, где ему предоставляется возможность для отдыха не менее 8 часов. График работы при закрытом трехсменном режиме работы составляется с учетом чередования по сменам работников с соблюдением нормы рабочего времени, определенной законодательством для данной категории работников. В таблице учета рабочего времени отражается фактически отработанное работником время рабочей смены (не включая время отдыха).

Дополнительное материальное стимулирование педагогических работников медицинских университетов и БелМАПО, осуществляющих деятельность, связанную с организацией и оказанием медицинской помощи, проведением медицинской экспертизы, эпидемиологических и противоэпидемических мероприятий в условиях, связанных с инфекциями, осуществляется путем установления им надбавки за высокие достижения в труде (максимальными размерами не ограничена) исходя из размера надбавки, предусмотренной Указом, *согласно п. 7 Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, утвержденной постановлением Министерством здравоохранения от 13 июня 2019 г. № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций».*

Руководители бюджетных организаций несут персональную ответственность за установление и выплату работникам ежемесячной

надбавки, принятие организационных мер по обеспечению кодирования данной надбавки отдельным кодом и учету средств, ежемесячно направляемых на ее выплату работникам, в т.ч. в разрезе условий оказания медицинской помощи и категорий работников.

Министр



В.С.Караник

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Республиканского  
комитета Белорусского профсоюза  
работников здравоохранения



В.Д.Шило