

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
15 января 2021 г. № 3

**Об изменении постановления Министерства
здравоохранения Республики Беларусь
от 13 июня 2019 г. № 53**

На основании пункта 9 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», абзаца двадцать четвертого подпункта 8.17 пункта 8 Положения о Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 2011 г. № 1446, Министерство здравоохранения Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций» следующие изменения:

1.1. в приложении к этому постановлению:

подпункт 1.5 пункта 1 исключить;

пункт 2 дополнить подпунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. базовая доплата.»;

1.2. в Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, утвержденной этим постановлением:

пункт 3 дополнить частью следующего содержания:

«Под молодыми специалистами понимаются выпускники, получившие образование в дневной форме получения образования за счет средств бюджета или собственных средств, работающие по распределению (перераспределению), направлению на работу в течение срока обязательной работы.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается:

специалистам, работающим на пультах управления жизнеобеспечения операционных блоков при проведении сложных и высокотехнологичных медицинских вмешательств; специалистам, обслуживающим и эксплуатирующим инженерно-технические системы жизнеобеспечения, сложные медицинские электроустановки и компьютерные системы для планирования, проведения и контроля сеансов лучевой терапии и осуществляющим метрологический контроль радиотерапевтических аппаратов и средств измерений, используемых в медицинской радиологии; специалистам, обеспечивающим работы по производству, контролю качества радиоактивных лекарственных средств; специалистам, обслуживающим инженерно-технические системы медицинской визуализации, – в размере 40 процентов оклада;

инженерам, ведущим инженерам, работающим с особо сложной медицинской аппаратурой при проведении операций по клеточной трансплантации, трансплантации органов, части органа, операций на сердце, – в размере 35 процентов оклада;

химикам, ведущим химикам, биологам, ведущим биологам за выполнение комплексных многоэтапных молекулярно-биологических исследований, иммуноферментных исследований, исследований в области клеточной медицины – в размере 80 процентов оклада;

медицинским физикам, ведущим медицинским физикам, инженерам, ведущим инженерам за выполнение работ по синтезу, фармакопейному анализу и дозиметрическому контролю радиофармацевтических лекарственных средств, проведению контроля дозиметрических параметров радиотерапевтических аппаратов и иных источников ионизирующего излучения, обслуживанию и эксплуатацию медицинского диагностического оборудования для лучевой диагностики, аппаратов и компьютерных систем для планирования, реализации и обеспечения гарантии качества лучевой терапии – в размере 80 процентов оклада;

работникам бюджетных организаций (структурных подразделений), более 50 процентов пациентов которых являются инвалидами, – в размере 20 процентов оклада; водителям специальных автомобилей, функциональным назначением которых являются обеспечение оказания медицинской, в том числе скорой медицинской, помощи и проведение санитарно-противоэпидемических мероприятий, – в размере 20 процентов оклада;

фармацевтическим работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование, – в размере 50 процентов оклада;

фармацевтическим работникам, имеющим среднее специальное фармацевтическое образование, – в размере 40 процентов оклада;

медицинским, фармацевтическим работникам домов ребенка – в размере 20 процентов оклада;

работникам с высшим немедицинским образованием (психологам, биологам, энтомологам, физикам, химикам, физиологам, инструкторам-методистам физической реабилитации, инструкторам-методистам по эрготерапии, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, зоологам) – в размере 50 процентов оклада;

медицинским работникам, завершившим лечение пациентов с туберкулезом под непосредственным наблюдением в амбулаторных условиях с результатом «Излечен» или «Лечение завершено», – в размере 50 процентов оклада однократно за каждого пациента, но не более 100 процентов оклада;

руководителям и специалистам учреждения здравоохранения «Национальная антидопинговая лаборатория» за организацию и обеспечение выполнения (выполнение) уникальных и высокотехнологичных исследований на наличие в биологических пробах запрещенных биологических веществ и лекарственных препаратов в размере:

от 150 до 180 процентов оклада включительно – работающим в данной организации до 1 года;

от 181 до 200 процентов оклада включительно – работающим в данной организации 1 год и более;

ректорам, проректорам, деканам, профессорско-преподавательскому составу кафедр учреждений высшего образования, учреждений дополнительного образования взрослых, реализующих образовательные программы высшего образования и дополнительного образования взрослых при подготовке, переподготовке и повышении квалификации лиц по профилю образования «Здравоохранение», направляя на эти цели средства в размере 10 процентов сумм окладов этих работников, за выполнение отдельных видов работ в следующих размерах от базовой ставки:

за кураторство учебной группой, группой переподготовки (повышения квалификации) – от 20 до 40 процентов включительно;

за работу с иностранными обучающимися – от 30 до 40 процентов включительно;

за профориентационную работу, работу по взаимодействию с организациями-заказчиками кадров – от 30 до 40 процентов включительно;

за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования – от 25 до 50 процентов включительно;

за разработку, обновление учебно-методической документации на иностранном языке – от 20 до 50 процентов включительно;

за разработку и внедрение в учебный процесс инновационных образовательных технологий, форм и методов обучения, в том числе электронных, – от 20 до 50 процентов включительно;

педагогическим работникам медицинских колледжей, центров повышения квалификации руководящих работников и специалистов, реализующим образовательные программы по профилю образования «Здравоохранение», для занятия должностей служащих которых требуется медицинское (фармацевтическое) образование, – в размере 15 процентов оклада.

При установлении надбавки за особенности профессиональной деятельности в соответствии с абзацем шестым части первой настоящего пункта численность

инвалидов, которым оказана медицинская помощь, определяется на основании данных первичных медицинских документов.

Перечень работников учреждения здравоохранения «Национальная антидопинговая лаборатория», учреждений высшего образования, учреждений дополнительного образования взрослых, реализующих образовательные программы высшего образования и дополнительного образования взрослых при подготовке, переподготовке и повышении квалификации лиц по профилю образования «Здравоохранение», которым устанавливается надбавка за особенности профессиональной деятельности, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями данных бюджетных организаций.»;

часть первую пункта 5 изложить в следующей редакции:

«5. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается работникам бюджетных организаций в зависимости от их личного вклада в повышение эффективности деятельности бюджетной организации.»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Надбавка за обеспечение показателей деятельности бюджетной организации устанавливается руководителям бюджетных организаций в размере до 200 процентов оклада включительно.

Критерии и конкретные размеры надбавки за обеспечение показателей деятельности бюджетной организации определяются органом, уполномоченным заключать контракт с руководителями бюджетных организаций.»;

пункт 7 исключить;

абзац первый подпункта 9.6 пункта 9 дополнить словами «, проведения кризисного консультирования лиц при постановке диагноза заболевания вирусом иммунодефицита человека (синдрома приобретенного иммунного дефицита), консультирования лиц, живущих с вирусом иммунодефицита человека, в том числе лиц, живущих с вирусом иммунодефицита человека и потребляющих психоактивные вещества, и членов их семей»;

в пункте 12:

после слова «должности» дополнить словом «служащего»;

дополнить пункт частью следующего содержания:

«Стимулирующие и компенсирующие выплаты руководителям бюджетных организаций устанавливаются органом, уполномоченным заключать с ними контракт.»;

в абзацах втором–восьмом части первой пункта 13 слова «процентов от оклада» заменить словами «процентов оклада включительно»;

дополнить Инструкцию пунктом 14 следующего содержания:

«14. Базовая доплата устанавливается работникам бюджетных организаций.

Размер базовой доплаты определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь, и суммой размеров оклада, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки в соответствии с абзацем третьим части первой пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – надбавка за работу по контракту) работника.

При увеличении размеров оклада работника, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за работу по контракту и соответствующего уменьшения размера базовой доплаты работнику соразмерно увеличивается надбавка за сложность и напряженность работы.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2021 г.

Министр

Д.Л.Пиневиц

СОГЛАСОВАНО

Министерство труда и социальной
защиты Республики Беларусь

Министерство финансов
Республики Беларусь