

**МІНІСТЭРСТВА
АХОВЫ ЗДАРОЎЯ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**



**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

вул. Мяснікова, 39, 220048, г. Мінск
тэл. 222 65 47, факс 222 46 27
сайт: www.minzdrav.gov.by
e-mail: mzrb@belcmt.by,
«ПАШТАР»: 7000861@mail.gov.by
р/р: ВУ89АКВВ3604900000100000000
у ААТ «ААБ «Беларусбанк», БИК: АКВВ ВУ 2Х

ул. Мясникова, 39, 220048, г. Минск
тел. 222 65 47, факс 222 46 27
сайт: www.minzdrav.gov.by
e-mail: mzrb@belcmt.by,
«ПАШТАР»: 7000861@mail.gov.by
р/р: ВУ89АКВВ3604900000100000000
у ОАО «АСБ «Беларусбанк», БИК: АКВВ ВУ 2Х

30.04.2020 № 10-2-6/4575

На № _____

Главные управления по здравоохранению
облсполкомов

Комитет по здравоохранению
Мингорисполкома

Бюджетные организации, подчиненные
Министерству здравоохранения

О разъяснении законодательства

В связи с вопросами, поступающими от организаций здравоохранения по применению Указа Президента Республики Беларусь от 16 апреля 2020 г. № 131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения» (далее – Указ) Министерство здравоохранения Республики Беларусь разъясняет отдельные вопросы установления ежемесячной надбавки за работу в условиях, связанных с инфекциями, работникам здравоохранения бюджетных организаций (независимо от их ведомственной подчиненности), оказывающим медицинскую помощь (участвующим в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня, и (или) работающим в условиях, связанных с инфекциями (далее – ежемесячная надбавка).

Повторно обращаем внимание, что ежемесячная надбавка устанавливается работникам приказом руководителя бюджетной организации на основании протокола заседания комиссии по определению условий оплаты труда и (или) установлению стимулирующих и компенсирующих выплат работникам, ежемесячно рассматривающей

вопрос установления данной надбавки, по основной должности, должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх нормы рабочего времени.

Вопрос: Многие отделения в организациях здравоохранения перепрофилированы в пульмонологические, в которые поступают на лечение пациенты с пневмониями. При этом, значительной части данных пациентов впоследствии подтверждается диагноз COVID-19. Можно ли устанавливать надбавку в соответствии с Указом работникам данных отделений?

Ответ: Указом не определено, что надбавка устанавливается только работникам инфекционных отделений. Следовательно, всем работникам, участвующим в оказании медицинской помощи пациентам с диагнозом COVID-19, в том числе в палатах пульмонологических отделений также устанавливается надбавка.

Вопрос: Кому устанавливается надбавка в амбулаторно-поликлинических организациях (структурных подразделениях), если постоянно контактируют с пациентами с диагнозом COVID-19 только работники временных бригад, созданных для посещений пациентов на дому, работники рентгенслужбы и инфекционного кабинета. При этом, пациенты с подтвержденными впоследствии диагнозами приходят на приемы к узким специалистам, обращаются в регистратуру и т.д.?

Ответ: В амбулаторно-поликлинических организациях (структурных подразделениях) надбавка устанавливается всем работникам, которые оказывают медицинскую помощь (участвующим в ее оказании) пациентам с инфекциями и лицам, отнесенным к контактам первого уровня. Руководитель организации с учетом мнения комиссии по определению условий оплаты труда и (или) установлению стимулирующих и компенсирующих выплат работникам принимает решение об установлении надбавки в зависимости от конкретных условий и сложившейся ситуации в данной организации (структурных подразделениях).

Вопрос: Медицинский работник временно переведен к другому нанимателю для работы с инфекционными пациентами. Как устанавливать надбавку в данном случае?

Ответ: В соответствии со статьей 32-1 Трудового кодекса Республики Беларусь при временном переводе работника к другому нанимателю оплата производится нанимателем, с которым у работника заключен трудовой договор (контракт). Оплата производится по выполняемой работе на новом месте работы, но не ниже среднего заработка по прежнему месту работы. Из

организации, в которую был переведен работник, должен быть представлен табель работы с подтверждением, что работник участвовал в оказании медицинской помощи пациентам с диагнозом COVID-19. На основании этого производится выплата надбавки в соответствии с Указом.

Вопрос: В ЦРБ пациент с пневмонией пролежал одни сутки и был переведен в областную больницу, где впоследствии у него был подтвержден диагноз COVID-19. Таким образом, с данным пациентом контактировали выездная бригада скорой медицинской помощи, медицинские работники приемного отделения, рентгенлаборант и работники пульмонологического отделения. Других пациентов с COVID-19 в течение месяца не поступало. Как производить выплату надбавки в данном случае?

Ответ: При разовом контакте выплата надбавки производится работникам за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом из расчета суммы надбавки, определенной пунктом 2.1. Указа.

Аналогично устанавливается надбавка работникам, которые эпизодически оказывали медицинскую помощь пациентам с диагнозом COVID-19 (*врач-стоматолог приглашен в инфекционную больницу для оказания экстренной стоматологической помощи пациенту с диагнозом COVID-19, или врач-хирург чистой операционной приглашен для оказания экстренной хирургической помощи пациенту с диагнозом COVID-19 и др.*) за рабочий день (рабочую смену) по табелю, во время которого произошел контакт с зараженным пациентом из расчета суммы надбавки, определенной Указом.

Вопрос: Распространяется ли надбавка за работу в условиях, связанных с инфекциями, на работников (фельдшер-лаборант, санитарка), которые осуществляют уборку в автоклавах после проведенного ПЦР-исследования на COVID-19?

Ответ: В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 16 апреля 2020 г. № 131 «О материальном стимулировании работников здравоохранения», ежемесячная надбавка может быть установлена работникам, задействованным в выполнении лабораторных исследований на инфекции, тем самым считаем, что норма Указа распространяется на фельдшеров-лаборантов и санитарок.

Вопрос: В соответствии с подпунктом 2.2. Указа № 131 предусмотрены надбавки за работу в условиях, связанных с инфекциями. Имеют ли право на надбавки следующие категории работников,

выполняющие иную работу, связанную с организацией работ по коронавирусной инфекции, а именно:

- работники отделов эпидемиологии, включая санитарно-карантинные пункты, отделы (отделения) дезинфекции, при наличии первичной документации, не утвержденной Министерством здравоохранения Республики Беларусь, но подтверждающей выполнение противоэпидемических мероприятий, в том числе организационных;
- заведующий лабораторным отделом, осуществляющий ежедневное руководство и контроль проведения работ по коронавирусной инфекции;
- водители, осуществляющие перевозку инфекционного материала между лабораториями и очаговыми точками?

Ответ: Комиссией по премированию, установлению стимулирующих и компенсирующих выплат на основании информации первичной медицинской документации, подтверждающей работу в условиях, связанных с инфекциями, должны быть определены:

- перечень наименований структурных подразделений и перечень должностей (профессий) работников, работа в которых дает право на установление ежемесячной надбавки.

Таким образом, установление надбавки работникам отдела эпидемиологии, водителям и иным работникам осуществляется при наличии первичной документации, подтверждающей выполнение противоэпидемических и (или) иных мероприятий по противодействию распространению инфекции COVID-19.

Вопрос: Можно ли считать первичной учетной документацией для учета работы в условиях, связанных с инфекциями, справки (служебные записки), составленные врачами-эпидемиологами, помощниками врачей-эпидемиологов по результатам эпидемиологического расследования с выходом к больному в стационар?

Ответ: Возможно при наличии документации, в т.ч. составленной врачами-эпидемиологами, помощниками врачей-эпидемиологов по результатам эпидемиологического расследования с выходом к больному в стационар.

Вопрос: Приравниваются ли к работникам санитарно-карантинных пунктов, работники, осуществляющие контроль самоизоляции граждан, прибывших через санитарно-карантинные пункты?

Ответ: В пределах своей компетенции, считаем правильным приравнивать вышеуказанных работников к работникам санитарно-

карантинных пунктов, с выплатой ежемесячной надбавки за фактически отработанное время в условиях осуществления контроля самоизоляции граждан, прибывших через санитарно-карантинные пункты.

Вопрос: Зависит ли размер надбавки от количества пациент находящихся на лечении, как в стационарных условиях, так и в амбулаторных условиях?

Ответ: Не зависит. Размер надбавки устанавливается в зависимости от условий оказания медицинской помощи в соответствии с Указом.

Вопрос: Входит ли надбавка в фонд заработной платы для начисления отпускных и листов временной нетрудоспособности?

Ответ: Да, входит.

Вопрос: Устанавливается ли надбавка на замену временно отсутствующего работника?

Ответ: За совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работы), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией, устанавливается доплата в размере до 100 процентов оклада в зависимости от объема выполняемых работ, рассчитанного по должности служащего (профессии рабочего), по которой производится совмещение, расширение зон обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполняются обязанности. Соответственно надбавка по Указу не устанавливается.

Министерством здравоохранения будет продолжена работа по разъяснению вопросов применения Указа.

Первый заместитель Министра



Д.Л. Пиневи́ч