



## СОГЛАШЕНИЕ

### между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2019 - 2021 годы

Министерство здравоохранения Республики Беларусь, Белорусский профсоюз работников здравоохранения, именуемые в дальнейшем Сторонами,

действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и иными актами законодательства Республики Беларусь;

признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни работников здравоохранения должны быть стабильность и подъем экономики, руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения для граждан Республики Беларусь;

стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства;

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе двусторонних переговоров и консультаций;

на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указов Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы, заключили настоящее Тарифное соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон в 2019–2021 г.г. по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в системе Министерства здравоохранения Республики Беларусь и совместные действия по его реализации.

#### ГЛАВА 1 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

1. Стороны развивают и углубляют сотрудничество в области здравоохранения в целях создания условий для дальнейшего совершенствования деятельности системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

2. Стороны принимают на себя обязательства совместными усилиями добиваться осуществления следующих мер по совершенствованию деятельности системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, в том числе организаций - участников холдинга «Белфармпром» и других фармацевтических организаций (далее – фармацевтические организации):

2.1. реализации норм законодательства Республики Беларусь о здравоохранении, в том числе Закона Республики Беларусь от 18 июня 1993 года «О здравоохранении» в редакции Закона Республики Беларусь от 20 июня 2008 года, Закона Республики Беларусь от 7 января 2012 года «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь» на 2016-2020 годы, государственных программ, утвержденных в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

2.2. приоритетному финансированию здравоохранения в соответствии с законом Республики Беларусь о республиканском бюджете и ежегодно утверждаемыми основными целевыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь в объемах, необходимых для развития и совершенствования здравоохранения, выполнения региональных программ государственных гарантий по обеспечению граждан Республики Беларусь доступным медицинским обслуживанием, обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выполнения государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения и др.;

2.3. организации мероприятий, направленных на наращивание объемов производства и обеспечение финансово-экономической стабильности фармацевтических организаций, развитие производства и экспорта наукоемкой и высокотехнологичной продукции, товарной и географической диверсификации экспорта продукции, укрепление финансового положения указанных организаций;

2.4. принятие действенных мер по реструктуризации и реформированию организаций, обеспечивая максимально возможную занятость высвобождаемых работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

2.5. обеспечению дальнейшего:

2.5.1. развития научной деятельности в области здравоохранения и повышения ее эффективности;

2.5.2. развития непрерывного высшего и (или) среднего специального медицинского, фармацевтического образования с учетом

потребности практического здравоохранения;

2.5.3. повышения квалификации руководителей и специалистов организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

2.5.4. повышения квалификации педагогических и научных работников;

2.6. содействию развитию внебюджетного сектора здравоохранения;

2.7. совершенствованию законодательства Республики Беларусь, регулирующего вопросы трудовых отношений работников здравоохранения;

2.8. реализации иных мер (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением и законодательством Республики Беларусь.

## ГЛАВА 2 ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

3. Стороны договорились совместно проводить работу, направленную на повышение уровня оплаты труда и улучшения благосостояния работников здравоохранения, повышения качества их жизни, в том числе путем:


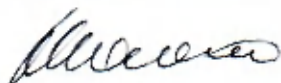
3.1. обеспечения гарантированной оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы;

3.2. поэтапного сближения уровня заработной платы работников здравоохранения (при расчете на 1 должность) с уровнем заработной платы работников по республике с целью достижения соотношения не менее 80 процентов;

3.3. обеспечения в 2019 - 2021 годах темпов роста реальной заработной платы работников здравоохранения в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

3.4. реализации норм подпункта 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам, с которыми заключен контракт, в том числе выделения средств из бюджета на эти цели;

3.5. направления в установленном порядке не менее 50 процентов внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам этой организации, иным лицам, определяемым коллективным договором;



3.6. применения в коммерческих организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, тарифной ставки первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, применяемой для бюджетных организаций, повышения тарифной ставки первого разряда в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности и финансовых возможностей этих предприятий;

3.7. индексации доходов работников коммерческих организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 года «Об индексации доходов населения с учетом инфляции»;

3.8. создания в установленном порядке в коммерческих организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь резервного фонда заработной платы;

3.9. применения эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда;

3.10. направления в установленном порядке части средств, полученных за счет повышения эффективности деятельности коммерческих организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, на повышение оплаты труда работников;

3.11. принятия других мер, направленных на повышение жизненного уровня работников здравоохранения.

4. Стороны договорились продолжить работу по дальнейшему совершенствованию:

4.1. условий оплаты труда работников здравоохранения, разработке и внедрению новых, прогрессивных форм и систем оплаты труда, ее дифференциации в зависимости от квалификации, характера, сложности, интенсивности и качества труда, оптимизации структуры заработной платы с целью увеличения ее тарифной составляющей;

4.2. системы экономического стимулирования на основе достигнутых количественных и качественных результатов в работе, соблюдения социальной справедливости и повышения оплаты труда работников, вносящих наибольший вклад в общие результаты работы;

4.3. системы оплаты труда и материального стимулирования научных работников, определенной Указом Президента Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 467 "Об оплате труда работников бюджетных научных организаций";

4.4. нормирования труда работников здравоохранения;

4.5. системы социальной поддержки работников системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь с целью

закрепления кадров в организациях здравоохранения, установление за счет местных бюджетов дополнительных гарантий по сравнению с действующим законодательством Республики Беларусь, надбавок, доплат и других выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам здравоохранения, а также единовременной материальной помощи выпускникам государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием (далее, если не установлено иное, – медицинские учреждения образования), распределенным (направленным), перераспределенным на работу в организации системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

4.6. государственного и общественного контроля, в том числе в части:

4.6.1. своевременной выплаты начисленной заработной платы в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь и соблюдения нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 года «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы»;

4.6.2. своевременности и полноты исполнения указов и декретов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, иных нормативных правовых актов Республики Беларусь, регулирующих вопросы оплаты труда, условия нормирования труда в государственных организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

4.6.3. индексации несвоевременно выплаченных, недоначисленных или недоплаченных сумм заработной платы.

4.6.4. выполнения норм и обязательств, предусмотренных коллективными договорами.

5. Стороны совместными усилиями добиваются:

5.1. оплаты труда работников, привлекаемых к сверхурочной работе, в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

5.2. направления в установленном порядке на заработную плату средств, полученных в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь в результате осуществления мероприятий по оптимизации штатной численности работников и коечного фонда, а также эффективной организации оказания медицинской помощи (при условии обеспечения необходимых условий функционирования и развития данных организаций).

5.3. минимизации рисков снижения социальной защищенности работников и не допущения снижения размеров заработной платы работников при введении новых условий оплаты труда;

6. Стороны пришли к соглашению, что:

6.1. вопросы оплаты труда, установления надбавок и доплат стимулирующего и компенсационного характера, оказания материальной помощи, премирования за счет бюджетных средств и внебюджетных средств в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь решаются с участием (по согласованию) с соответствующими профсоюзными комитетами в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

6.2. формы, системы и размеры оплаты труда в коммерческих организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь определяются самостоятельно в зависимости от профессии, квалификации, сложности и условий выполняемых работ;

6.3. условия оплаты труда, порядок и условия премирования, оказания материальной помощи в коммерческих организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь определяются положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

6.4. порядок и условия премирования работников, оказания материальной помощи за счет бюджетных и внебюджетных средств в бюджетных организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь определяются положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

6.5. вопросы нормирования труда (разработка новых норм труда, пересмотр ранее действующих) решаются в установленном порядке с участием профсоюза; изменение норм труда (выработки), которое ухудшает условия труда работника, производится с экономическим обоснованием и обязательным уведомлением профсоюзного комитета за 1 месяц до предполагаемого срока изменения и с его согласия, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь;

6.6. в целях обеспечения социальной справедливости выплата материальной помощи (единовременная выплата) руководителю организации системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, предусмотренная коллективным договором, осуществляется при наличии согласования нанимателем, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь.

### ГЛАВА 3 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

7. Стороны договорились о необходимости продолжения работы по организации (содействию) выполнения следующих мероприятий по кадровому обеспечению здравоохранения:



7.1. систематически проводить анализ кадрового обеспечения организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь медицинскими, фармацевтическими работниками, причин текучести кадров, в том числе путем проведения анкетирования увольняющихся работников;

7.2. осуществлять анализ занятости работников, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;

7.3. в случае необходимости обоснованной ликвидации или реорганизации организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, их филиалов и структурных подразделений, если это влечет за собой сокращения штатной численности, органы управления здравоохранением и наниматели должны уведомлять об этом соответствующие профсоюзные органы и работников не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения), и совместно с профсоюзными организациями разрабатывать мероприятия по соблюдению прав и интересов высвобождаемых работников, которые предусматривают:

7.3.1. гарантии выплат и компенсации;

7.3.2. перевод на вакантные должности;

7.3.3. переподготовка по новым специальностям;

7.3.4. переселение в другую местность с предоставлением жилья в оговоренные сроки;

7.3.5. другие социальные гарантии;

7.4. расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пунктов 2, 7), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, производить с предварительного согласия профсоюзного комитета;

7.5. при отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда либо обязательный медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь, не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы в размере не ниже двух третей установленного ему оклада;

7.6. заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществлять в строгом соответствии с законодательством Республики Беларусь, в том числе Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29;

7.7. заключение по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудового договора на неопределенный

срок;

7.8. перевод на контрактную форму найма работников организации - членов профсоюза производить после предварительного, не позднее, чем за один месяц, уведомления профсоюзного комитета организации;

7.9. обсуждение содержания контракта (изменений и дополнений в контракт) работника - члена профсоюза производить с участием представителя профсоюзного комитета (с согласия работника);

7.10. при вручении работнику уведомления о намерении нанимателя перевести работника на контрактную форму найма, работнику за месяц должен быть представлен проект контракта, предлагаемого для заключения;

7.11. заключение (продление) контрактов с работниками, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста и приобретения права на пенсию (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

7.12. заключение (продление) контрактов с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия, а также с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования – до окончания ими учреждения образования;

7.13. продление (заключение нового) контракта с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины (при достижении соглашения сторон о продлении трудовых отношений) на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию (определенных колдоговором) - на срок пять лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

7.14. продление (заключение нового) контракта с матерью (мачехой) или отцом (отчимом), усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее пяти лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

7.15. заключение (продление) контрактов с матерями (мачехами) или отцами (отчимами), усыновителями (удочерителями), опекунами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста



трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет, производить на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

7.16. заключение (продление) контрактов с работниками государственных медицинских, фармацевтических научных организаций, государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, избранными по конкурсу, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, производить не менее чем на срок их избрания по конкурсу (но не более срока, установленного законодательством Республики Беларусь);

7.17. письменное информирование каждой из сторон, заключивших контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения осуществлять не позднее, чем за один месяц до истечения срока контракта;

7.18. увольнение по истечении срока контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, производить только с предварительного согласия профсоюзного комитета данной организации, если инициатором расторжения контракта является наниматель;

7.19. выплата выходного пособия в размере, не менее среднемесячного заработка работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по любым основаниям (кроме вызванных виновными действиями);

7.20. предоставление работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее  $2/3$  оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной или медико-реабилитационной экспертной комиссии.

7.21. не допущение подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора (контракта).

8. Стороны считают необходимым принимать (разрабатывать)

совместные меры по решению жилищных проблем работников системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь:

8.1. ежегодно анализировать состояние обеспеченности работников организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь жильем;

8.2. продолжить работу по организации жилищно-строительных кооперативов и (или) других формирований для работников организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий;

8.3. ходатайствовать перед местными исполнительными и распорядительными органами о выделении мест в общежитиях, в том числе в общежитиях г.Минска, для работников государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения Республики Беларусь;

8.4. добиваться строительства общежития для работников государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения Республики Беларусь;

8.5. добиваться принятия мер по обеспечению выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу в органы и организации системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, благоустроенным жильем;

8.6. обеспечивать контроль за использованием жилого фонда общежитий организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь и его санитарно-техническим состоянием;

8.7. поддерживать предоставление денежных средств на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений в порядке, установленном Положением о порядке предоставления взаем денежных средств государственными организациями и хозяйственными обществами с долей государства в уставных фондах, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 5 мая 2006 г. № 296 «Об упорядочении использования финансовых ресурсов государственных организаций и хозяйственных обществ с долей государства в уставных фондах»;

8.8. осуществлять взаимодействие ведомственного и общественного контроля в области жилищных отношений в организациях

8.9. добиваться перед местными исполнительными и распорядительными органами на основании п.26. Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 22.06.2011 №821 принятия решений по установлению денежной помощи и выделении средств для частичной компенсации расходов за наем жилья выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, а

также врачам-интернам и провизорам-интернам.

#### ГЛАВА 4 ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

9. Стороны договорились проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» в редакции Закона Республики Беларусь от 12 июля 2013 года, других нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда, в том числе:

9.1. обеспечить формирование и реализацию ежегодных планов мероприятий Министерства здравоохранения Республики Беларусь по улучшению условий и охраны труда;

9.2. продолжить разработку и совершенствование нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

9.3. ежегодно на совместных заседаниях коллегии Министерства здравоохранения Республики Беларусь и президиума Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения подводить итоги работы органов и организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, профсоюзных органов и организаций по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

9.4. в установленном порядке принимать меры по:

сокращению количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

обеспечению финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в необходимых объемах и установлению постоянного контроля использования денежных средств, направляемых на профилактику производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение работников организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

обязательному включению в локальные нормативные правовые акты, в том числе трудовые договоры (контракты) с работниками, положений, предусматривающих меры стимулирования за соблюдение работниками обязанностей по охране труда, сохранение жизни и здоровья работающих, а также требований законодательства Республики Беларусь, предусматривающих обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного

руководителя или иного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств индивидуальной защиты;

обязательному включению в должностные инструкции руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, должностные и рабочие инструкции других работников обязанностей и ответственности по вопросам охраны труда и обеспечению пожарной безопасности;

совершенствованию системы аттестации рабочих мест по условиям труда;

9.5. признавать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда по заключению органов контроля (надзора), уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя.

9.6. содействовать реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;

9.7. осуществлять взаимодействие органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда;

9.8. учитывать положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний

9.9. способствовать применению в отрасли принципов Концепции «нулевого травматизма», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения.

10. В целях совершенствования управления охраной труда на отраслевом уровне Стороны пришли к договоренности о необходимости принятия мер и создания необходимых условий для:

10.1. функционирования и совершенствования системы управления охраной труда в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, принятия совместных решений по проблемам улучшения условий и охраны труда;

10.2. анализа состояния и причин производственного травматизма – ежеквартального, профессиональной заболеваемости – 1 раз в полугодие;

10.3. информирования работников о состоянии охраны труда на

рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда;

10.4. своевременного проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе вновь созданных рабочих мест, предоставление в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

10.5. осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с требованиями законодательства о труде и об охране труда, а также профилактике профессиональных заболеваний работников;

10.6. своевременного информирования о несчастных случаях на производстве Министерства здравоохранения Республики Беларусь, комитета по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета, главных управлений по здравоохранению облисполкомов, организационных структур профсоюза;

10.7. проведения специального расследования несчастных случаев на производстве: групповых; со смертельным исходом; приведших к тяжелым производственным травмам с обязательным участием технической инспекции труда профсоюза;

10.8. участия в установленном порядке технической инспекции труда профсоюза в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством объектов здравоохранения;

10.9. осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением коллективного договора (соглашения) в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

10.10. оборудования и оснащения кабинетов, уголков, стендов охраны труда, приобретение наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения, создание автоматизированных рабочих мест по охране труда;

10.12. проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по вопросам охраны труда в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

11. С целью охраны здоровья работников здравоохранения, Стороны договорились содействовать:

11.1. своевременному и организованному прохождению предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья,

работниками здравоохранения, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством Республики Беларусь есть необходимость в профессиональном отборе;

11.2. проведению (при необходимости) предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, занятых на работах с повышенной опасностью;

11.3. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной и коллективной защиты, соответствующими требованиям технических нормативных правовых актов, контролю правильного использования средств индивидуальной и коллективной защиты;

11.4. первоочередному предоставлению бесплатной медицинской помощи в государственных учреждениях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь работникам здравоохранения (в том числе бывшим работникам здравоохранения, вышедшим на пенсию) в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения;

11.5. проведению анализа заболеваемости работников здравоохранения с временной и стойкой утратой трудоспособности с последующей разработкой мероприятий по профилактике и снижению заболеваемости;

11.6. разработке и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, где по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) комплексной гигиенической оценки выявлены несоответствия рабочих мест санитарным нормам и правилам, гигиеническим нормативам;

11.7. оборудованию комнат приема пищи и организации горячего питания для работников;

11.8. соблюдению санитарно-эпидемиологических требований на рабочих местах, оборудованию по установленным нормам санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат отдыха, оснащенных необходимой мебелью и бытовой техникой;

11.9. обеспечению медицинской реабилитации, оздоровления и (или) санаторно-курортного лечения работников, имеющих профессиональное заболевание;

11.10. гарантированному своевременному переводу беременных женщин, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и имеющих медицинское заключение о необходимости перевода, на другую более легкую и исключаящую

воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов работу с сохранением среднего заработка по прежней работе;

11.11. проведению среди работников здравоохранения разъяснительной работы, направленной на формирование ответственной позиции работников в части соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и здоровью, а также безопасности и здоровью коллег по работе.

12. С целью пропаганды и активизации здорового образа жизни среди работников системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, организации активного отдыха, привлечения внимания к вопросам развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах, Стороны договорились:

12.1. продолжить работу по совершенствованию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

12.2. направлять усилия на рост числа участников спартакиад, туристических слетов, других спортивно-массовых мероприятий, проводимых в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, а также межотраслевых спортивно-массовых мероприятий;

12.3. осуществлять направление работников организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903, с предоставлением гарантий и компенсаций в соответствии с законодательством о гарантиях и компенсациях при командировании работников, в т.ч. с сохранением среднего заработка;

12.4. предусматривать проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;

12.5. содействовать обеспечению команд, участников спортивно-массовых мероприятий, спортивной формой и спортивным инвентарем;

12.6. поддерживать участие спортивных команд организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь в международных отраслевых спортивных мероприятиях.

## ГЛАВА 5 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

13. В области социальной защиты молодежи Стороны считают необходимым принятие мер по:

13.1. организации обеспечения первым гарантированным рабочим местом выпускников государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, распределенных (направленных), перераспределенных на работу в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, а также военнослужащих срочной службы, уволенных из Вооруженных сил Республики Беларусь (призванных в армию после окончания учреждений образования) и не имевших на момент призыва рабочего места, в соответствии с законодательством Республики Беларусь с учетом потребности организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь в специалистах соответствующего профиля;

13.2. совершенствованию нормативных правовых актов по предоставлению гарантий и компенсаций врачам-интернам, выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу в организации системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, а также по вопросам оплаты труда выпускников, направленных на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации;

13.3. подготовке предложений по материальной поддержке выпускников государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим медицинским, фармацевтическим образованием, завершивших обучение с отличием и присвоением квалификации специалиста с высшим образованием и работающих по распределению в бюджетных организациях в первые 5 лет работы;

13.4. обеспечению условий для повышения квалификации молодежи отрасли, профессионального роста и общеобразовательного уровня. в том числе – путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций, конкурсов на звание «Лучший по профессии»;

13.5. разработке и внедрению совместных программ адаптации на рабочих местах, развитию наставничества в работе с выпускниками, распределенными (направленными), перераспределенными на работу в организации системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, проведению торжественных мероприятий «Посвящение в профессию» и др.;



13.6. предоставлению гарантий, предусмотренных статьями 215, 216, 219, 220 Трудового кодекса Республики Беларусь работникам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

13.7. обеспечению в установленном порядке врачам-интернам компенсационных выплат, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса Республики Беларусь;

13.8. выделению средств из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самодеятельного художественного творчества;

13.9. проведению совместных мероприятий по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством Республики Беларусь о труде, состоянием и перспективами развития сферы здравоохранения, Соглашением.

14. С целью социальной поддержки учащейся молодежи, аспирантов, магистрантов, клинических ординаторов (далее, если не установлено иное, – обучающиеся) Стороны договорились способствовать:

14.1. осуществлению мероприятий по сохранению и развитию системы медицинского обслуживания обучающихся медицинских учреждений образования;

14.2. созданию условий для питания обучающихся, проведению мероприятий по удешевлению стоимости питания;

14.3. осуществлению мероприятий по обеспечению оздоровления и санаторно-курортного лечения нуждающихся в нем обучающихся;

14.4. развитию массовой физической культуры и спорта, в том числе путем проведения круглогодичных спартакиад среди учащейся молодежи;

14.5. поэтапному повышению размера всех видов учебных стипендий и единовременных поощрительных выплат учащейся молодежи;

14.6. предоставлению мест в общежитиях для иногородних студентов и иных учащихся, в том числе заселению на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций независимо от их подчиненности по согласованию с ними;

14.7. обеспечению денежной выплаты иногородним студентам и иным учащимся государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, для компенсации расходов по найму жилья при невозможности их заселения в общежитиях в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

14.8. вторичной занятости обучающихся в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

14.9. выплате профсоюзных единовременных поощрительных выплат учащейся молодежи, совмещающей высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзной организации;

14.10. обеспечению выпускников медицинских учреждений образования информационно-методическими материалами по защите их трудовых прав и гарантий.

15. Стороны пришли к соглашению о необходимости продолжения в установленном порядке мероприятий, обеспечивающих социальное партнерство в области медицинского, фармацевтического образования, в том числе по следующим направлениям:

15.1. отношения между медицинским учреждением образования и обучающимися, касающиеся социально-экономических прав обучающихся, определяются соглашением между медицинским учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся;

15.2. локальные нормативные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, в том числе правила внутреннего трудового распорядка медицинских учреждений образования и общежитий, пропускного режима и работы общежитий, принимаются в медицинском учреждении образования по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся;

15.3. председатели профсоюзных комитетов обучающихся включаются в состав ректоратов, советов медицинских учреждений образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам учебного процесса и жизнедеятельности обучающихся;

15.4. решение вопросов обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ, осуществляется в порядке, определенном законодательством Республики Беларусь, с учетом мнения профсоюзного комитета обучающихся;

15.5. ведение учета нуждающихся в оздоровлении и (или) санаторно-курортном лечении и распределение путевок осуществляется с участием профсоюзного комитета обучающихся;

15.6. оплата услуг, в том числе коммунальных платежей, по содержанию помещений профсоюзных комитетов обучающихся производится за счет средств, полученных медицинским учреждением образования от внебюджетной деятельности и иных источников, приносящих доход.

16. Стороны договорились осуществлять государственный и общественный контроль соблюдения законодательства о труде по реализации гарантий и защите законных прав и интересов работающих,

обучающихся, выпускников, в том числе работы студенческих санаториев-профилакториев, общежитий, пунктов общественного питания медицинских учреждений образования.

## ГЛАВА 6 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

17. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

17.1. строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и профсоюзным организациям на местах;

17.2. содействовать заключению соглашений и коллективных договоров, совершенствованию деятельности отраслевого и территориальных советов по трудовым и социальным вопросам;

17.3. принимать все зависящие от них меры по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

17.4. проводить предварительное обсуждение предложений по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-экономической политики, трудовых отношений и социального партнерства.

17.5. содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.

18. Министерство здравоохранения Республики Беларусь:

18.1. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюза в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

18.2. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников и связанные с ними экономические интересы нанимателей, направляет соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений Республиканскому комитету Белорусского профсоюза работников здравоохранения и рассматривает их позицию до принятия решения;

18.3. в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному

вопросу с Белорусским профсоюзом работников здравоохранения, развивает систему урегулирования коллективных трудовых споров;

18.4. в установленном порядке принимает меры, направленные на выделение средств из республиканского, местных бюджетов для повышения тарифных ставок (окладов) при заключении (продлении) контрактов с работниками бюджетной сферы в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29.

19. Белорусский профсоюз работников здравоохранения:

19.1. в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах» в редакции Закона Республики Беларусь от 14 января 2000 года, Декретом Президента Республики Беларусь от 26 января 1999 г. № 2 «О некоторых мерах по упорядочению деятельности политических партий, профессиональных союзов, иных общественных объединений», на основании Устава Белорусского профсоюза работников здравоохранения и в рамках выполнения Программы основных направлений деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2015-2020 годы принимает участие в разработке и (или) реализации социально-экономической политики системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, отраслевых программ;

19.2. через своих полномочных представителей участвует в работе коллегиальных органов Министерства здравоохранения Республики Беларусь, комитета по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета, главных управлений по здравоохранению облисполкомов вносит предложения, направленные на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников;

19.3. при координации деятельности членских организаций, их организационных структур по заключению соглашений и коллективных договоров учитывает необходимость постоянного повышения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

20. В сфере регулирования социально-трудовых отношений Стороны обязуются:

20.1. соблюдать достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;

20.2. включать своих полномочных представителей в состав соответствующих коллегиальных органов Сторон, информировать друг друга о принимаемых решениях или нормативных правовых и иных актах в области социального партнерства;

20.3. совместно проводить разъяснительную и пропагандистскую

работу в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь о перспективах развития здравоохранения, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в трудовых коллективах;

20.4. совместно проводить обучающие семинары руководителей организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, должностных лиц соответствующих служб, профсоюзных кадров и актива, общественных инспекторов по охране труда по экономическим, правовым вопросам, вопросам охраны труда;

20.5. обеспечить участие Сторон в проводимых совещаниях, научно-практических конференциях по трудовым и социально-экономическим вопросам

20.6. обеспечить безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы;

20.7. предоставлять в установленном порядке на основании коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование первичным профсоюзным организациям необходимые для осуществления их деятельности помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности условия в соответствии с законодательством Республики Беларусь и на условиях соглашений;

20.8. принимать в установленном порядке участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

20.9. вносить в установленном порядке в трудовые книжки работников - членов профсоюза, награжденных почетными грамотами Федерации профсоюзов Беларуси, Республиканского комитета профсоюза, соответствующие записи на основании постановлений данных органов.

21. В целях дальнейшего развития социального партнерства, Стороны договорились принимать меры по содействию реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, предоставлению работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством Республики Беларусь, рекомендовать для включения в коллективные договоры следующие положения:

21.1. выплата заработной платы работающим на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или по контракту не

реже двух раз в месяц как правило не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным, а среднего заработка, сохраняемого за время отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска;

21.2. оказание помощи высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в переобучении и трудоустройстве в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

21.3. направление материальной помощи в первую очередь на поддержку малообеспеченных работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, а также пострадавших в случаях стихийных бедствий, несчастных случаев, тяжелой болезни, утрат);

21.4. выплата выходного пособия работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

21.5. применение мер морального и материального стимулирования:

21.5.1. наставников молодежи,

21.5.2. активистов безвозмездного донорского движения,

21.5.3. общественных инспекторов по охране труда (при результативном общественном контроле), членов комиссий по охране труда профсоюзных комитетов, активно участвующих в осуществлении общественного контроля за состоянием охраны труда и условиями труда, других работников, которые сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

21.5.4. работников, занимающихся спортом, участвующих в культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятиях;

21.5.5. работников, ведущих здоровый образ жизни и не имеющих в течение года листков временной нетрудоспособности (за исключением листков нетрудоспособности по беременности и родам);

21.5.6. работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации;

21.6. признание уважительными причинами для досрочного расторжения контракта по требованию работника:

21.6.1. состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих выполнению работы по контракту;

21.6.2. избрание на выборную должность;

21.6.3. необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающимся в постоянном уходе;

21.6.4. выход на пенсию;

21.6.5. зачисление в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования, для получения образования в дневной форме получения образования;

21.6.6. перевод (направление) мужа (жены) на работу либо для прохождения службы в другую местность;

21.6.7. трудоустройство у другого нанимателя на полную занятость, если в данной организации отсутствует возможность предоставления полной занятости, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, а также работников, прошедших переподготовку за счет средств нанимателя (не менее чем в течение 2-х лет);

21.6.8. переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;

21.7. установление доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от класса условий труда в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, или твердо выраженной денежной величины, которая определяется на основании коллективного договора.

Размер доплат, рассчитанных от тарифной ставки первого разряда или твердо выраженной денежной величины, не может быть ниже размера доплат, рассчитанных от тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

21.8. меры адресной поддержки и материального стимулирования выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, с целью закрепления их на рабочих местах, осуществление их премирования на условиях, принимаемых для соответствующих категорий работников;

21.9. возмещение затрат по проезду к месту работы в сельскую местность работникам, проживающим в городах и других населенных пунктах, а также работникам, проживающим в сельской местности, а работающим в городах;

21.10. оказание материальной помощи для частичной компенсации расходов за наем жилья выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, а также врачам-интернам, провизорам-интернам в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу.

21.11. предоставление преимущественного права женщинам,

воспитывающим двух и более детей в возрасте до 16 лет, на отпуск в летнее или другое удобное для них время;

21.12. предоставление отпуска без сохранения заработной платы или с частичным сохранением для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего или среднего специального образования в вечерней или заочной форме его получения;

21.13. выплата из средств нанимателя семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по зарплате за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

21.14. выплата из средств нанимателя работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

21.15. выплата выходного пособия, работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, в размере не менее трех среднемесячных заработков, а при прекращении трудового договора (контракта) по любым другим основаниям (кроме вызванных виновными действиями) - в размере не менее среднемесячного заработка (единожды);

21.16. заключение по окончании срока действия контракта с работником, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшим у данного нанимателя не менее пяти лет, трудового договора на неопределенный срок с его письменного согласия, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда, в бюджетных организациях – за счет внебюджетных средств;

21.17. предоставление отпуска за ненормированный рабочий день в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

21.18. предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим троих и более детей;



одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

одному из супругов, если в организации работают и подлежат сокращению оба супруга из одной семьи;

21.19. предоставление ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре, матери(мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитываемому) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению;

21.20. выделение финансовых средств с целью удешевления стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

21.21. оказание материальной помощи за счет внебюджетных средств, а также другие меры социальной поддержки бывших работников организаций, в том числе являющихся ветеранами войны, ветеранами труда, а также имеющих почетные звания «народный» и «заслуженный»;

21.22. отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы, для бюджетных организаций – не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации;

21.23. предоставление возможности (времени) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда, представителям - членам профсоюза, членам молодежного совета, членам совета по работе с женщинами, участвовать в работе этих органов, выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий, проводимых профсоюзом, с сохранением среднего заработка;

21.24. сохранение среднего заработка участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров;

21.25. расторжение трудового договора, прекращение (в том числе

*Минича*

непродление) контракта по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда, уполномоченными представителями профсоюза на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете. При переводе таких работников на контрактную форму найма, контракт с ним заключать на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством Республики Беларусь;

21.26. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

21.27. установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах организации, гарантий предоставления прежней или равноценной работы после окончания полномочий в выборном профсоюзном органе;

21.28. создание условий для приема пищи работникам организаций, а также обеспечение работников горячим питанием и удешевления его стоимости;

21.29. повышение тарифной ставки работникам не менее чем на 10 процентов и предоставление не менее 1 календарного дня при переводе их на контрактную форму найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 16 июля 1999 г. № 29;

21.30. установление для фармацевтических организаций резервного фонда в размере до 25 процентов годового фонда заработной платы; конкретный размер резервного фонда, основания, порядок его создания и использования определяются в коллективном договоре;

21.31. определение размера оплаты работникам фармацевтических организаций в случае простоя не по вине работника, но не ниже установленного законодательством Республики Беларусь;

21.32. установление доплат в размере до 0,5 тарифной ставки (должностного оклада) работникам фармацевтических организаций, привлекаемым по производственной необходимости к дежурствам на дому, для выезда на работу по вызову;

21.33. условия и порядок проведения индексации для работников коммерческих организаций;

21.34. предоставление работнику по его ходатайству одного свободного от работы дня в неделю с сохранением среднего заработка для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей, во время действия срока предупреждения, при сокращении численности или ликвидации организации, но не менее трех дней в течение срока предупреждения; оплату производить из прибыли организации;

21.35. сохранение за работниками права на пользование учреждениями дошкольного образования и детскими оздоровительными лагерями (при их наличии), медицинским обслуживанием, а также сохранение очередности на жилье в случае потери рабочего места вследствие закрытия (ликвидации) или реорганизации предприятия и сокращения штата, до их трудоустройства, но не более года;

21.36. сохранение за работниками, трудоустроенными в другие организации в период капитального ремонта, реконструкции или технического перевооружения, права преимущественного поступления на работу в организацию после проведения реконструкции, в соответствии с квалификацией (профессией);

21.37. установление размера выплаты компенсации за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя в соответствии с коллективными договорами, но не менее трех среднемесячных заработных плат;

21.38. сохранение за работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, места работы (должности) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом;

21.39. оплата труда работников за выполняемую работу в период освоения нового производства (продукции), но не ниже среднемесячной заработной платы на прежнем месте работы за последние два месяца.

Вновь принятым работникам, получившим квалификационный разряд, оплату производить по часовым тарифным ставкам, за фактически отработанное время, исходя из разряда, присвоенного рабочему.

Продолжительность соответствующих выплат определять исходя из значимости работ по освоению нового производства (продукции) до приема установки (цеха, участка, линии) в эксплуатацию и подготовки кадров по ее обслуживанию, но не более 6 месяцев.

В период отработки технологии производства новых лекарственных средств, оплату труда работников производить по часовым тарифным ставкам за фактически отработанное время;

21.40. осуществление дополнительного обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты сверх норм, установленных

законодательством Республики Беларусь, по ходатайству руководителей структурных подразделений фармацевтических организаций при возможности их приобретения за счет собственных средств организации;

21.41. осуществление обязательного страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Республики Беларусь, а также, при необходимости, дополнительного страхования работающих;

21.42. предоставление дополнительного отпуска, а также отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы;

21.43. установление единовременной выплаты на оздоровление, содействие оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включать представителей профсоюза;

21.44. выплата вознаграждения к профессиональным праздникам;

21.45. определение в коммерческих организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, в т.ч. в фармацевтических организациях:

порядка и условий индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции;

порядка установления и пересмотра размера тарифной ставки первого разряда;

21.46. сохранение по месту основной работы за работником, привлекаемым на сельскохозяйственные и другие аналогичные работы, выплаты в размере 100% его среднего заработка (при наличии достаточной прибыли);

21.47. условия и порядок понижения нормы выработки для молодых рабочих фармацевтических организаций, окончивших учреждения, обеспечивающие получение профессионально-технического образования, общеобразовательные учреждения или прошедших профессиональное обучение непосредственно на производстве;

21.48. порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающий выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством, или сверх размеров, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера;

21.49. установление случаев ограниченной материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю;

21.50. преимущественное право трудоустройства при сокращении численности или штата работников головной (базовой) организации в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работников дочернего

*Камочко*

*[Подпись]*

(унитарного) предприятия – в головную (базовую) организацию в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий;

21.51. осуществление выплат заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации в течение периода обучения;

21.52. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет по соглашению с нанимателем;

21.53. оплата простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, электроэнергии и т.д.) за весь период остановки производства (работы) в порядке, определяемом коллективным договором;

21.54. установление работникам, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, дополнительных выплат стимулирующего характера без ограничения их размера за счет прибыли, средств от приносящей деятельности, остающихся в распоряжении организаций после уплаты обязательных платежей в бюджет в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5 "Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций".

## ГЛАВА 7 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

22. Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового соглашения, но не более трех лет.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития Республики Беларусь, иных заслуживающих внимания обстоятельств.

23. После подписания настоящего Соглашения Стороны разрабатывают совместные мероприятия по его выполнению, которые представляются на утверждение отраслевого совета по трудовым и социальным вопросам.

24. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Стороны информируют отраслевой совет по трудовым и социальным вопросам о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Отраслевой совет по трудовым и социальным вопросам осуществляет контроль за ходом выполнения мероприятий по реализации Соглашения, участвует в разрешении разногласий, возникающих в ходе выполнения Соглашения.

25. Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения местных соглашений, коллективных договоров организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

26. Местные соглашения, коллективные договоры могут включать дополнительные и более высокие по сравнению с настоящим Соглашением социальные нормы и гарантии в отношении членов профсоюза за счет средств, получаемых от внебюджетной деятельности, местных бюджетов и других источников, не запрещенных законодательством Республики Беларусь.

27. Действие коллективных договоров распространяется на работников, от имени которых они не заключались (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), при условии письменных заявлений этих работников, и согласия сторон, подписавших коллективный договор.

28. Стороны договорились о доведении текста настоящего Соглашения до сведения руководителей органов и организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь и территориальных организаций профсоюза в течение одного месяца со дня его подписания.

29. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений, руководствуясь законодательством Республики Беларусь, определяющим порядок их разрешения.

30. Итоги выполнения Соглашения подводятся на совместном заседании коллегии Министерства здравоохранения Республики Беларусь и президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения не реже 2-х раз в год.

31. Стороны считают целесообразным освещать в средствах массовой информации промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения.

32. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, отражаются в установленном законодательством порядке

в коллективных договорах организаций и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

33. Соглашение действует в отношении всех нанимателей системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь и членов Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

34. Соглашение в установленном законодательством порядке распространяется на другие организации, независимо от подчиненности, работники которых являются членами Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

По поручению Сторон Соглашение подписали от:

Министерства здравоохранения  
Республики Беларусь

Белорусского профсоюза работников  
здравоохранения

Министр здравоохранения  
Республики Беларусь

Председатель Республиканского  
комитета Белорусского профсоюза  
работников здравоохранения



*В.А.Малашко*  
В.А.Малашко



*Р.А.Часнойть*  
Р.А.Часнойть

*«28» декабря* 2018 г.

*«28» декабря* 2018 г.