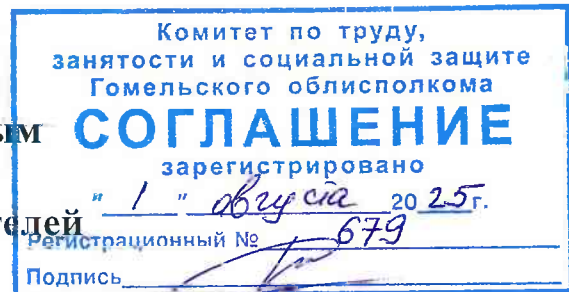

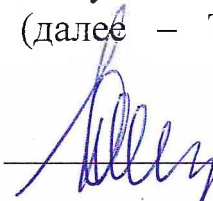


**Соглашение между Гомельским областным  
исполнительным комитетом,  
Гомельским областным Союзом нанимателей  
и Гомельским областным объединением  
профсоюзов на 2025-2028 годы**



Гомельский облисполком, Гомельский областной Союз нанимателей и Гомельское областное объединение профсоюзов (в дальнейшем именуемые – Стороны), действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь, содействуя достижению Целей в области устойчивого развития, провозглашенных в принятой 25 сентября 2015 года резолюции Генеральной Ассамблеи ООН «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения должны быть стабильность и устойчивый рост экономики, развитие и повышение человеческого потенциала, поддерживая внедрение принципов достойного труда, необходимость стимулирования энергоэффективности и ресурсосбережения, а также охраны окружающей среды и экологической безопасности, руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения баланса интересов сторон коллективных трудовых отношений, представительства и защиты прав и законных интересов работников и нанимателей, государственных минимальных социальных стандартов и гарантий для граждан Республики Беларусь, экономических гарантий деятельности нанимателей с учетом их статуса и отраслевой принадлежности, стремясь повысить общественный статус и значимость нанимателей (их объединений) и профсоюзов (их объединений) в социально-экономическом развитии области, стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства, обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, признавая полномочия друг друга и обязуясь придерживаться принципов социального партнерства, равноправия и взаимного уважения, на основании Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), указа Президента

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская

Республики Беларусь от 15 июля 1995 года № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» заключили настоящее областное соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в ходе проведения социально-экономической политики в 2025 - 2028 годах и совместные действия по его реализации.

## **ГЛАВА 1.**

### **ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ**

1.1. Стороны сосредотачивают усилия на конкретных направлениях по созданию условий для укрепления экономики предприятий и организаций области, повышения производительности труда и повышения жизненного уровня населения области.

1.2. Стороны проводят консультации, гарантируют представителям Сторон, Нанимателям (юридические или физические лица, которым законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником, зарегистрированные на территории Гомельской области, в дальнейшем именуемые – Наниматели) возможность отстаивать свою точку зрения при принятии решений по социально-экономическим и социально-трудовым вопросам, в том числе затрагивающим интересы структур малого и среднего бизнеса, а также индивидуальных предпринимателей.

1.3. Стороны договорились:

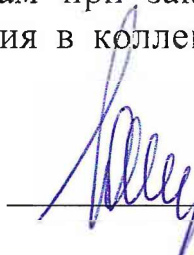
1.3.1. рекомендовать нанимателям и профсоюзам в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров подписывать коллективный договор или соглашение (в дальнейшем именуемые – коллективный договор) на согласованных условиях.

1.3.2. оказывать нанимателям и профсоюзным комитетам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие по заключению коллективных договоров в учреждениях, на предприятиях, в организациях всех форм собственности, где созданы первичные профсоюзные организации.

1.3.3. оказывать методическую помощь управлениями по труду, занятости и социальной защите Гомельского городского и районных исполнительных комитетов нанимателям, трудовым коллективам, профсоюзным комитетам при заключении коллективных договоров по недопущению включения в коллективные договоры норм, ухудшающих



И.И.Крупко



Д.В.Черняков



Е.В.Кличковская

правовое положение работников по отношению к нормам трудового законодательства.

1.4. Стороны считают необходимым обязательное направление нанимателями в местные исполнительные и распорядительные органы коллективного договора (изменений и дополнений к коллективному договору) и необходимых для его регистрации документов в течение одного месяца со дня его заключения (либо подписания).

1.5. Стороны рекомендуют определять в коллективном договоре порядок и условия распространения действия коллективного договора (кроме положений, предусмотренных частью второй статьи 365 Трудового кодекса) на работников, от имени которых он не заключался, изложив их в отдельных нормах (глава, раздел, пункт) коллективного договора.

В коллективном договоре могут быть также предусмотрены положения:

- об ограничении (установлении) перечня норм, которые могут распространяться на вновь принятых работников, а также работников, утративших профсоюзное членство, и др.;

- о порядке получения согласия и вынесения решений сторон коллективного договора о распространении его положений на работников, от имени которых коллективный договор не заключался.

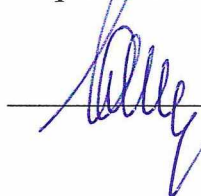
1.6. Соглашение является нормативным актом, содержащим обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере, применяется на территории Гомельской области и действует в отношении исполкома, всех нанимателей (их объединений), профсоюзов (их объединений), работников, студентов и учащихся учреждений образования Республики Беларусь, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования.

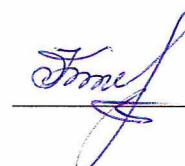
Предоставление льгот и гарантий сверх норм, установленных законодательством и настоящим соглашением, осуществляется при условии закрепления их в коллективных договорах, заключенных в соответствии с законодательством и по вопросам, относящимся к компетенции Сторон, других локальных правовых актов нанимателей.

1.7. Соглашение содержит ключевые меры по обеспечению должного уровня социальной защищенности работников, соблюдению их трудовых прав и гарантий, созданию безопасных условий труда.

Соглашение применяется для заключения тарифных (отраслевых) соглашений и коллективных договоров. Тарифные (отраслевые) соглашения и коллективные договоры могут содержать более льготные по сравнению с настоящим Соглашением трудовые и социально-экономические льготы и гарантии.

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская



1.8. Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации норм и положений Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2025-2027 годы, областного Соглашения на 2025-2028 годы.

1.9. Стороны берут на себя обязательство не принимать несогласованных решений, ухудшающих или ущемляющих социальные права работников и ограничивающих возможности Сторон для выполнения в полном объеме принятых на себя обязательств.

## **ГЛАВА 2.**

### **ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

Совместными усилиями добиваться развития экономики области, укрепления экономического и финансового положения ее предприятий и организаций, путем осуществления следующих мер:

#### **2. Исполком:**

2.1. осуществляет разработку программ социально-экономического развития области, мониторинг их реализации в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

2.2. принимает меры по повышению инвестиционной активности и конкурентоспособности экономики области;

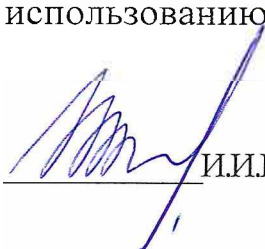
2.3. вырабатывает предложения по совершенствованию мер государственной поддержки для развития малого и среднего бизнеса как основы увеличения объемов производства товаров, работ, услуг и создания новых рабочих мест;

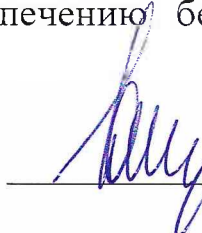
2.4. привлекает нанимателей (их объединения) и профсоюзы (их объединения) к разработке программ социально-экономического развития области, регионов.


#### **3. Наниматели:**

3.1. содействуют социально-экономическому развитию области;

3.2. при разработке и реализации программ развития своих предприятий и организаций ориентируются на программы социально-экономического развития области на соответствующий период, на показатели, доведенные вышестоящими органами управления, в целях выполнения которых предусматривают мероприятия по повышению эффективности экономической деятельности и производительности труда, загрузке производственных мощностей и эффективному их использованию, обеспечению безубыточной работы и финансовому

  
И.И.Крупко

  
Д.В.Черняков

  
Е.В.Кличковская

оздоровлению, сохранению постоянной занятости работников и увеличению размеров оплаты труда;

3.3. рассматривают имеющиеся возможности и вырабатывают комплекс мер по оказанию социальной и материальной помощи работникам организаций, расположенных в зонах радиоактивного загрязнения.

#### 4. Профсоюзы:

4.1. проводят работу по участию профсоюзных организаций в реализации социально-экономических программ, повышению эффективности производства, укреплению производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, соблюдению правил охраны труда, техники безопасности;

4.2. осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и интересов членов профсоюзов в сфере трудовых и социально-экономических отношений в порядке и случаях, установленными законодательными актами;

4.3. направляют работу комитетов профсоюзов на участие в организации соревнования в трудовых коллективах по достижению высоких производственных показателей, конкурсов профмастерства, смотров-конкурсов, в том числе по профессиям среди молодежи, и других аналогичных мероприятиях.

5. Стороны договорились совместными усилиями добиваться развития экономики области, укрепления экономического и финансового положения предприятий и организаций путем осуществления следующих мер:

5.1. оказания содействия в организации работы по повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятий и организаций реального сектора экономики области с целью принятия мер, направленных на обеспечение выполнения показателей программы социально-экономического развития области;

5.2. недопущения снижения бюджетного финансирования образования и науки, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и спорта;

5.3. реализации норм пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса в организациях бюджетной сферы в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт;

5.4. повышения уровня конкурентоспособности экономики предприятий на основе реструктуризации их производства с минимизацией негативных социальных последствий, в том числе

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская

обеспечивая максимально возможную занятость работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

5.5. создания благоприятных условий для прямых иностранных и отечественных инвестиций путем дальнейшего совершенствования в области инвестиционного климата, направление инвестиций прежде всего в приоритетные отрасли и производства для поддержки высокоэффективных проектов;

5.6. принятия действенных мер по реформированию организаций, прежде всего неэффективно работающих, проведение реструктурирования долгов этих организаций, создание рабочих мест для высвобождаемых работников;

5.7. приоритетного применения механизма санации убыточных организаций, обеспечивающей сохранение трудовых коллективов и рабочих мест;

5.8. применения мер государственной поддержки для развития малого и среднего бизнеса как основы увеличения объемов производства товаров, работ, услуг и создания новых рабочих мест;

5.9. стимулирования энергосбережения, рационального использования материальных ресурсов;

5.10. применения ресурсо- и энергосберегающих технологий, внедрение в производство инновационных технологий;

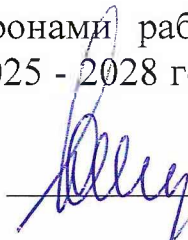
5.11. проведения постоянной работы по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы в целях сохранения постоянной занятости работников, повышения размеров оплаты их труда.


5.12. проведения информационно-разъяснительной работы среди индивидуальных предпринимателей, руководителей и трудовых коллективов организаций малого и среднего предпринимательства по вопросам соблюдения требований трудового законодательства, санитарно-эпидемиологического и пожарного надзора, по стандартам качества товаров и у слуг, организации правил торговли и услуг, защите прав потребителей;

5.13. оказания содействия в организации соревнований в трудовых коллективах по достижению высоких производственных показателей, конкурсов профессионального мастерства, смотр-конкурсов, широко пропагандировать передовой опыт, в том числе через средства массовой информации;

Проводимая Сторонами работа по развитию экономики области должна обеспечить в 2025 - 2028 годах ежегодный прирост регионального

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская

валового внутреннего продукта в соответствии с программами социально-экономического развития области.

### **ГЛАВА 3. ДОХОДЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

6. Стороны признают, что главными целями политики в области доходов населения является повышение реальных доходов населения, удержание уровня малообеспеченности в социально приемлемых пределах – не более 5 процентов.

7. Стороны договорились:

7.1. Оказывать содействие нанимателям в развитии системы регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров и тарифных (отраслевых) соглашений;

7.2. Принимать меры по повышению размеров оплаты труда и сокращению количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

7.3. Обеспечивать государственный и общественный контроль за своевременностью выплаты начисленной заработной платы и соблюдением Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы» в организациях всех форм собственности;

7.4. Оказывать методическую помощь юридическим и физическим лицам, которым законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником в совершенствовании оплаты труда, улучшении его нормирования, применения гибких систем оплаты труда.


8. Наниматели:


8.1. принимают меры по созданию условий для повышения тарифных ставок (тарифных окладов, окладов) работников в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей;

8.2. согласовывают с профсоюзными комитетами локальные правовые акты в сфере трудовых и социально-экономических отношений, касающиеся оплаты труда, материального стимулирования, материальной помощи;

8.3. применяют эффективные и гибкие системы оплаты труда, учитывающие вклад каждого работника в конечные результаты

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская



деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда;

8.4. обеспечивают применение государственного социального стандарта в области оплаты труда – минимальной заработной платы в качестве низшей границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, нормативных правовых актов и трудового договора;

8.5. принимают меры по обеспечению занятостью не менее 50% нормальной продолжительности рабочего времени отдельных категорий работников, перечень которых нанимателем определяется самостоятельно, в случае работы организации в режиме неполной занятости в течение трех месяцев подряд;

8.6. на основании действующего законодательства Республики Беларусь, коллективных договоров и других локальных правовых актов, действующих на предприятии и регулирующих трудовые и социально-экономические отношения, устанавливают формы оплаты труда и конкретные размеры оплаты труда работников, в том числе порядок определения и повышения тарифных ставок (тарифных окладов, окладов);

8.7. при введении новых условий, новых форм и систем оплаты труда не допускают снижения размеров оплаты труда работников на момент их введения.

#### **ГЛАВА 4.**

### **СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ**


С целью проведения в области политики, направленной на повышение уровня жизни населения, оказание необходимой социальной поддержки малообеспеченным группам населения, соблюдение системы государственных минимальных стандартов, реализацию социальных программ и поддержание семей, воспитывающих детей, Стороны договорились:


9. Содействовать расширению:

9.1. охвата социальным страхованием новых категорий работников;

9.2. практики добровольного страхования дополнительной пенсии и медицинских расходов, в том числе за счет средств организаций;

9.3. участию работников во внедрении программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства («три плюс три») с принятием, при

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская



необходимости, дополнительных мер по активизации вовлечения работающих граждан в данную программу.

10. Оказывать государственную адресную социальную помощь малообеспеченным гражданам и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и по объективным причинам нуждающимся в социальной поддержке со стороны государства.

11. Производить мониторинг установления цен на медикаменты, социально значимые товары и услуги, оказываемые населению.

12. Обеспечивать объемы жилищного строительства в соответствии с показателями прогноза на 2025 – 2028 годы.

13. Принимать меры по недопущению превышения средней стоимости 1 кв. метра общей площади жилья, строящегося с государственной поддержкой (без учета индивидуальных застройщиков), над уровнем номинальной начисленной среднемесячной заработной платы по республике.

14. Обеспечивать своевременное строительство объектов здравоохранения и образования, в том числе учреждений дошкольного образования, во вновь застраиваемых районах (кварталах) города Гомеля и районов области.

15. Обеспечивать реализацию государственных гарантий гражданам области в области медицинского обслуживания.

16. Обеспечивать выделение средств на приобретение спортивного инвентаря, оборудования и предметов длительного пользования для детско-юношеских спортивных школ.


17. Продолжить практику заселения иногородних студентов и иных учащихся на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций независимо от их формы собственности и ведомственной принадлежности.


18. Обеспечивать денежную выплату иногородним студентам и иным учащимся для компенсации расходов по найму жилья при невозможности их заселения в общежития в соответствии с действующим законодательством.

19. Предусматривать в области увеличение денежных норм расходов на питание для воспитанников и обучающихся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях, обеспечивающих получение дошкольного, специального и профессионально-технического образования по сравнению с республиканскими нормами.

20. Применять одинаковые тарифы на коммунальные услуги для ведомственных, в том числе профсоюзных, учреждений здравоохранения,

  
И.И.Крупко

  
Д.В.Черняков

  
Е.В.Кличковская

культуры и спорта, открытых для обслуживания всего населения, и аналогичных учреждений, финансируемых из бюджета.

21. Содействовать закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за предприятиями, в которых они работали и с которыми прекращены трудовые отношения, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, установлению над ними шефства со стороны молодежных общественных организаций и учреждений образования.

22. Продолжить работу по созданию условий для обеспечения работников горячим питанием.

23. Обеспечить финансирование мероприятий по летнему оздоровлению детей в 2025 - 2028 годах в объемах, предусматриваемых законами о республиканском бюджете на очередной финансовый год.

24. Нанимателям и профсоюзным организациям принимать участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для работников соответствующих организаций.

25. Рекомендовать местным исполнительным и распорядительным органам ежегодно направлять финансовые средства (из предусмотренных в местном бюджете) на оказание помощи в подготовке детских лагерей к летнему оздоровительному периоду в соответствии с законодательством.

26. Вопросы реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов рассматривать с участием профсоюзов в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников этих организаций.

27. Содействовать развитию внебюджетного сектора здравоохранения.

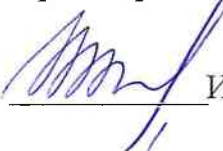
28. Исполком:

28.1. осуществляет в пределах своих полномочий регулирование цен (тарифов) на социально-значимые товары (работы, услуги), включенные в соответствии с законодательством в перечень регулируемых товаров (работ, услуг);


28.2. повышение тарифов на жилищно-коммунальные услуги, на проезд в городском транспорте общего пользования (кроме такси), на перевозки в пригородном транспорте производит только в соответствии с законодательством с принятием соответствующих мер по социальной защите населения;

28.3. обеспечивает организацию и проведение в установленном порядке новогодней благотворительной акции «Наши дети»;

28.4. обеспечивает ежегодное строительство индивидуального жилья в размере не менее 40 процентов от общего объема возводимого жилья.

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская

## 29. Наниматели:

29.1. обеспечивают функционирование находящихся на балансе нанимателей поликлиник, здравпунктов, физкультурно-оздоровительных объектов, детских дошкольных учреждений, детско-юношеских спортивных школ, культурно-массовых объектов;

29.2. при условии включения в коллективный договор или другие локальные правовые акты, производят доплату к пособию по временной нетрудоспособности до 100 процентов среднедневного заработка в случае временной нетрудоспособности работника, начиная с первого дня нетрудоспособности;

29.3. из числа сельскохозяйственных организаций, в целях поддержки и социальной защиты работающих в сельской местности педагогов, воспитателей, работников здравоохранения, социальной защиты и культуры при наличии возможности реализуют им производимую продукцию (товары, услуги) по ценам, устанавливаемым для своих работников;

29.4. при наличии финансовой возможности выделяют средства на содержание и ремонт спортивных объектов, находящихся на их балансе;

29.5. включают представителей профсоюза в состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации.

## 30. Профсоюзы:

30.1. оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по трудовым, социально-экономическим вопросам;

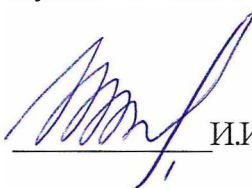
30.2. выделяют денежные средства на оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюзов, проведение воспитательной, культурно-массовой работы (новогодних и других праздников) среди работающих и их семей, на организацию и проведение летнего оздоровления детей и подростков, премирование профсоюзного актива и кадров, чествование передовиков производства, в том числе среди молодежи, ветеранов войны и труда;


30.3. организуют обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам трудового, жилищного законодательства, социально-экономической защиты трудящихся;

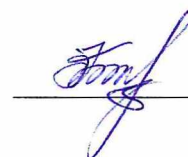
30.4. проводят работу по сохранению профсоюзного членства работников, вышедших на пенсию;

30.5. освобождают пенсионеров от уплаты членских профсоюзных взносов (если это не противоречит Уставу профсоюза);

30.6. заблаговременно изучают потребности членов профсоюзов о нуждаемости их в санаторно-курортном лечении, оказывают помощь в

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская



приобретении санаторно-курортных путевок в профсоюзные здравницы с учетом установленной Федерацией профсоюзов Беларуси скидки.

## ГЛАВА 5

### РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

В целях развития рынка труда и содействия занятости Стороны договорились (в пределах своих компетенций):

31. Обеспечивать в области реализацию действующей Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости», а также региональных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда.

32. Содействовать занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств.

33. Применять принцип приоритетного использования национальных кадров при реализации государственной политики в области занятости населения.

34. Принимать меры по повышению престижа рабочих профессий и сокращению дефицита кадров рабочих профессий.

35. Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора.


36. Принимать меры по вовлечению в экономическую деятельность незанятого населения.


37. Проводить стимулирование, представлять другие преференции для нанимателей, имеющих и создающих собственную учебную базу, организующих для работников условия для получения профильного профессионального образования.

38. Развивать на предприятиях и организациях систему непрерывного профессионального обучения (в том числе внутрипроизводственного обучения), профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития предприятия.

39. Содействовать развитию профессионального образования и обучения, а также обеспечению соответствия трудовых ресурсов потребностям экономики путем развития опережающего профессионального обучения.

  
И.И.Крупко

  
Д.В.Черняков

  
Е.В.Кличковская

40. Осуществлять профессиональную ориентацию незанятого населения в целях оказания практической помощи в выборе профессии, смене рода занятий и повышении квалификации с учетом профессиональных предпочтений, склонностей, интересов личности и потребностей рынка труда.

41. Принимать меры по обеспечению занятости и трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, и которым государство предоставляет дополнительные гарантии в области содействия занятости, в том числе путем трудоустройства в счет брони и на квотируемые рабочие места.

42. Осуществлять мониторинг рынка труда, в том числе мониторинг использования рабочего времени на производстве, принимать меры по сокращению потерь рабочего времени.

43. Оказывать содействие безработным в организации самозанятости, в том числе путем предоставления финансовой поддержки в виде субсидий.

44. Обеспечивать предоставление предусмотренной законодательством социальной поддержки безработным.

45. Способствовать расширению возможностей трудоустройства молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными возможностями.

46. Проводить консультации по вопросам занятости населения. Предусматривать в коллективных договорах условия, направленные на обеспечение занятости населения, защиту социальных и иных прав высвобождаемых работников.

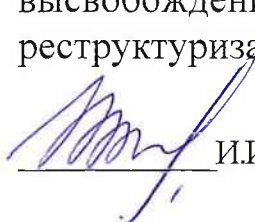
47. Разрабатывать и реализовывать планы социально ответственной реструктуризации в случае массового высвобождения работников (а в случае не массового высвобождения – по усмотрению сторон), связанного с реструктуризацией (модернизацией) предприятия, ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников в целях:


- минимизации социальных рисков при проведении социально-ответственной реструктуризации;

- разработки мер по содействию в трудоустройстве работников, с которыми могут быть расторгнуты трудовые отношения;

- разработки мер по социальной поддержке высвобождаемых работников;

- разработки дополнительных мер социальной защиты при массовых высвобождениях работников в процессе социально ответственной реструктуризации.

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская

48. Исполком:

48.1. обеспечивает правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области содействия занятости населения, гарантий государства по реализации конституционных прав граждан Республики Беларусь на труд и социальную защиту от безработицы в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июня 2006 года № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь»;

48.2. обеспечивает ежегодную разработку и реализацию региональных мероприятий по обеспечению занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда;

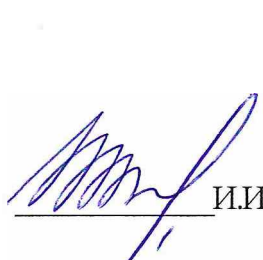
48.3. принимает меры по профессиональной ориентации незанятого населения в целях оказания практической помощи в выборе профессии, смене рода занятий и повышении квалификации с учетом профессиональных предпочтений, склонностей, интересов личности и потребностей рынка труда;

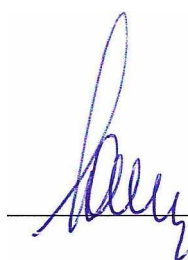
48.4. принимает меры по обеспечению занятости и трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, и которым государство предоставляет дополнительные гарантии в области содействия занятости, в том числе путем трудоустройства в счет брони и на квотируемые рабочие места;


48.5. оказывает содействие безработным в организации самозанятости, в том числе путем предоставления финансовой поддержки в виде субсидий.

49. Наниматели сохраняют за работниками, уволенными по сокращению численности или штата работников, право пользования находящимися в ведении организации детскими дошкольными учреждениями до достижения детьми этих работников школьного возраста.

50. Профсоюзы содействуют проведению государственной политики в области обеспечения занятости работников на основе соблюдения законодательства о труде Республики Беларусь, условий Генерального, Областного, отраслевых (тарифных) соглашений и коллективных договоров.

  
И.И.Крупко

  
Д.В.Черняков

  
Е.В.Кличковская



## ГЛАВА 6.

### МИНИМИЗАЦИЯ ОТТОКА КАДРОВ И ПРИВЛЕЧЕНИЕ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

51. Стороны совместно осуществляют меры, направленные на:

51.1 проведение государственной политики по привлечению и закреплению квалифицированной рабочей силы, поддержке молодых специалистов (рабочих (служащих), молодых работников, созданию условий для профессионального становления и роста лиц, включенных в перспективный кадровый резерв;

51.2 развитие в организациях всех форм собственности института наставничества.

52. Исполком:

52.1. участвует в разработке и обеспечении реализации мероприятий по содействию закреплению кадров на местах и привлечению квалифицированной рабочей силы в организации области;

52.2. содействует в решении вопроса о принятии молодых работников востребованных профессий на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, для последующего строительства (реконструкции) или приобретения жилых помещений с государственной поддержкой в установленном законодательством порядке;

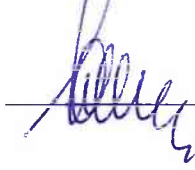
52.3. принимает меры по обеспечению молодых специалистов арендным жильем в населенном пункте по месту работы, а в случае невозможности его предоставления в этом населенном пункте – в ближайшем населенном пункте.

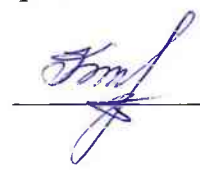
53. Наниматели:

53.1. участвуют в реализации мероприятий по поддержке молодых специалистов (рабочих (служащих), молодых работников в части обеспеченности жильем – внеочередное выделение жилой площади, полное (частичное) возмещение затрат при съеме жилья, выделение единовременной материальной помощи на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений, оказание помощи молодым работникам, ведущим индивидуальное строительство, в виде предоставления машин и механизмов организации по их себестоимости, льготным тарифам или с частичной оплатой их стоимости, при условии включения этих мер в коллективные договора или другие локальные правовые акты.

53.2. обеспечивают преимущественное право на занятие вакантной должности (на замещение, исполнение обязанностей руководителей) для лиц, включенных в перспективный кадровый резерв;

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская

53.3. осуществляют меры по поддержке молодых специалистов (рабочих (служащих), молодых работников по введению в профессию и их скорейшей адаптации в трудовых коллективах, обеспечивает профессиональное сопровождение (наставничество);

53.4. отслеживают проблемные вопросы для оперативного их разрешения путем проведения встреч с коллективами, опросов (анкетирования) молодых работников организаций по вопросам оплаты труда, условий труда и быта, соблюдения нанимателем законодательства о труде, культурного досуга и др.;

53.5. принимают меры, направленные на укрепление морально-психологического климата в организациях, корпоративного духа, сплочение трудовых коллективов, профилактику дисциплинарных проступков, а также проводят индивидуальную воспитательную работу с молодыми рабочими;

53.6. проводят работу, направленную на распространение положительного опыта трудовых династий рабочих профессий, популяризацию сельскохозяйственных профессий путем распространения положительных примеров труда работников отрасли, повышение интереса к аграрным специальностям и созданным комфортным условиям для жизнедеятельности граждан в сельской местности.

#### 54. Профсоюзы:

54.1. содействуют включению в коллективные договоры, или другие локальные правовые акты нанимателей, регулирующие вопросы поддержки молодых специалистов (рабочих (служащих), молодых работников, нормы по созданию условий для профессионального становления лиц, включенных в перспективный кадровый резерв;


54.2. способствуют восстановлению лучших традиций наставничества и шефства над молодежью путем совместного проведения с нанимателями конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий.


### ГЛАВА 7.


### ГАРАНТИИ И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В целях реализации Государственной программы «Образование и молодежная политика», направленных на решение задач основных направлений государственной молодежной политики, Стороны договорились:

55. Обеспечивать в рамках своей компетенции реализацию комплекса мероприятий подпрограммы «Молодежная политика»

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская

Государственной программы «Образование и молодежная политика», направленных на решение задач основных направлений государственной молодежной политики.

56. Предусматривать средства для компенсации затрат по найму жилья молодым специалистам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченными нанимателями жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу.

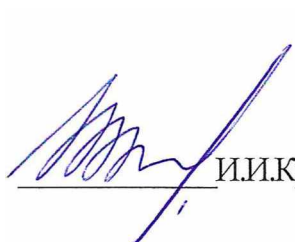
57. Производить при наличии возможности ежемесячно доплату либо иные методы компенсации молодым специалистам, работающим вне постоянного места жительства и не обеспеченным жилыми помещениями, с целью возмещения затрат на съемное жилье в размерах, определенных коллективными договорами или другими локальными правовыми актами.


58. Дифференцированно, в зависимости от характера и сложности профессии, устанавливать молодым рабочим, окончившим учреждения образования, обеспечивающие получение профессионально-технического образования, общеобразовательные учреждения или прошедших профессиональное обучение непосредственно на производстве, пониженные нормы выработки в течение не менее 6 месяцев с начала их самостоятельной работы. Размеры снижения норм и срок их действия определяются в локальном правовом акте, регулирующем условия оплаты труда.


59. Создавать условия для предоставления первого рабочего места выпускникам учреждений образования, в том числе обучающимся на платной основе.

60. Содействовать выделению мест в общежитиях любых организаций для выпускников учреждений образования, обеспечивающих получение первого высшего, среднего специального или профессионально-технического образования, направленных на работу не по месту жительства, приступивших к работе в организациях, финансируемых из бюджета.

61. Содействовать развитию и реализации молодежных программ, проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, присвоению званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист», обучающих мероприятий, способствующих профессиональному росту, образованию и рационализаторству молодежи.

  
И.И.Крупко

  
Д.В.Черняков

  
Е.В.Кличковская



62. В соответствии с законодательством содействовать обеспечению временной занятости учащейся и студенческой молодежи, изъявившей желание работать в свободное от учебы время.

63. Наниматели:

предусматривают в коллективных договорах или иных локальных правовых актах меры стимулирования наставников, осуществляющих непосредственно на производстве организацию и проведение профессионального обучения кадров рабочим профессиям.

64. Профсоюзы:

64.1. устанавливают стипендии за высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзных организаций студентам и учащимся учреждений образования;

64.2. проводят работу по мотивации профсоюзного членства, вовлекают молодежь в члены профсоюзов, обеспечивают представительство молодых профсоюзных активистов в профсоюзных органах всех уровней.

## **ГЛАВА 8. ОХРАНА ТРУДА**

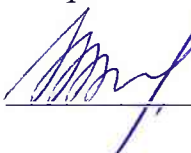
В целях принятия совместных действий для обеспечения безопасных и здоровых условий труда на производстве Стороны договорились:

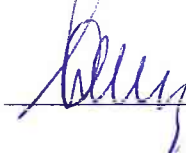
65. Содействовать реализации в организациях и предприятиях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, отвечающими требованиям качества и защитным свойствам.

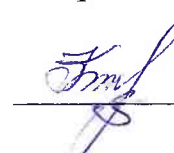
66. Способствовать внедрению и совершенствованию созданных в организациях и предприятиях систем управления охраной труда, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

67. Совершенствовать работу по созданию здоровых и безопасных условий труда, соблюдению производственно-технологической дисциплины и безопасности производственной деятельности, а также профилактике производственного травматизма в рамках Концепции «нулевого травматизма».

68. Проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах по вопросам личной безопасности и состояния здоровья работников в

 И.И.Крутко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская

процессе их трудовой деятельности, содействовать обучению работников методам оказания первой помощи при состояниях, представляющих угрозу для жизни и (или) здоровья человека.

69. Обеспечивать в рамках компетенции финансирование мероприятий по охране труда.

70. Совершенствовать систему аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе развивать автоматизированные системы учета и анализа данных по вопросам условий и охраны труда.

71. Осуществлять взаимодействие органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда.

72. Учитывать положительный опыт организаций и предприятий в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, содействовать его распространению на все предприятия области.

73. Стороны поддерживают разработанную Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) Концепцию «нулевого травматизма» и ее семь «золотых правил», а именно:

- 1) стать лидером – показать приверженность принципам;
- 2) выявлять угрозы – контролировать риски;
- 3) определять цели – разрабатывать программы;
- 4) создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- 5) обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- 6) повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- 7) инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.


74. Стороны призывают организации и предприятия применять принципы Концепции «нулевого травматизма» в рамках политики по обеспечению охраны труда и декларировать свою поддержку данной Концепции.


75. Стороны рекомендуют включать в тарифные (отраслевые) соглашения и коллективные договоры разделы (главы), посвященные охране труда, и предусматривать меры стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда.

76. Исполком:

76.1. в рамках действующего законодательства Республики Беларусь по охране труда, с участием заинтересованных организует реализацию мероприятий программ (подпрограмм), направленных на обеспечение безопасных и здоровых условий труда;

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская

76.2. обеспечивает взаимодействие органов государственного управления, объединений нанимателей и профессиональных союзов по оказанию практической и методической помощи организациям в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, выявлении и устранении нарушений требований безопасности;

76.3. проводит информационные мероприятия (семинары, лекции, консультации) по вопросам охраны труда и аттестации рабочих мест по условиям труда;

77. Наниматели:

77.1. выделяют средства для осуществления мер, предусмотренных коллективными договорами и планами мероприятий по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

77.2. вправе заключать договоры добровольного страхования гражданской ответственности нанимателя от несчастных случаев и заболеваний и договоры добровольного страхования гражданской ответственности нанимателя за вред, причиненный жизни и здоровью работников;

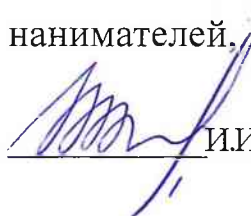
77.3. обеспечивают на предприятиях (организациях) системы горячего питания работников, в том числе в рамках заводских столовых, комнат приема пищи, выездного обслуживания специализированными организациями, изыскивают возможности для удешевления такого питания за счет средств предприятий и организаций;

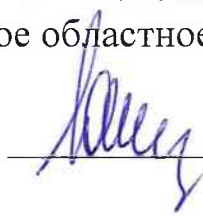
77.4. предусматривают в коллективных договорах меры стимулирования общественных инспекторов по охране труда, а также других работников, не допускающих нарушений требований охраны труда и содействующих нанимателю в выявлении нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, обеспечении здоровых и безопасных условий труда;

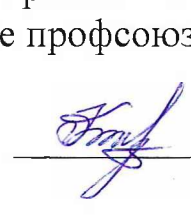
77.5. разрабатывают мероприятия и принимают меры по предотвращению вредного влияния на окружающую среду производственных отходов, используемых и складироваемых сырья и материалов;

77.6. совместно с профсоюзами организуют и создают комиссии по охране и безопасности труда, и оказывают содействие в их работе;

77.7. направляют в Исполком, Территориальные объединения нанимателей, Гомельское областное объединение профсоюзов:

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская



– сообщения о групповом несчастном случае на производстве, несчастном случае со смертельным исходом – немедленно;

– сообщения о несчастном случае с тяжелым исходом – не позднее рабочего дня, следующего за днем происшествия несчастного случая после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего.

78. Профсоюзы:

78.1. осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе за соблюдением норм и правил по охране труда в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь;

78.2. избирают (назначают) общественных инспекторов по охране труда, организуют совместно с нанимателями их обучение по актуальным вопросам охраны труда;

78.3. организуют и проводят областной и отраслевые смотры-конкурсы на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

78.4. принимают участие в осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда и проведении Дней охраны труда;

78.5. оказывают бесплатную консультационную помощь по вопросам охраны труда;

78.6. принимают участие в создании и работе комиссий (советов) по профилактике правонарушений;

78.7. пропагандируют и распространяют передовой опыт в области охраны труда.

78.8. совместно с нанимателями осуществляют профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.


## **ГЛАВА 9**

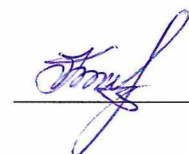
### **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ**

79. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

79.1. строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская

Республикой Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу всем сторонам социального партнерства;

79.2. содействовать заключению тарифных (отраслевых) соглашений и коллективных договоров, совершенствованию деятельности отраслевых и территориальных советов по трудовым и социальным вопросам;

79.3. содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации;

79.4. при приватизации организации и приобретения права собственности инвесторами, предусматривать в инвестиционных договорах обязательства по сохранению в течение трех месяцев занятости работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот, не ниже предусмотренных коллективным договором;

79.5. проводить консультации по вопросам разработки и реализации программ по социально-экономическому развитию области;

79.6. при подготовке органами госуправления проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-экономической политики, трудовых отношений и социального партнерства, проводить их предварительное обсуждение предложений со всеми сторонами социального партнерства;

79.7. вырабатывать предложения по совершенствованию взаимодействия органов государственного управления, объединений нанимателей и профсоюзов;


79.8. принимать все зависящие меры по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных и индивидуальных трудовых споров, возникающих в социально-трудовых и связанными с ними экономических отношений.

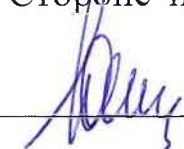
80. Исполком:

80.1. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюзов (их объединений) и нанимателей (их объединений) в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства на территории Гомельской области;

80.2. по предложению Сторон вносит для предварительного обсуждения в областном совете по трудовым и социальным вопросам проекты нормативных правовых актов, относящиеся к компетенции данного Совета;

80.3. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан и связанные с ними экономические интересы нанимателей, направляет Стороне профсоюзов и Стороне нанимателей соответствующие проекты

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская

для рассмотрения и внесения замечаний и предложений и рассматривает их позицию до принятия решения;

80.4. в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному вопросу с профсоюзами (их объединениями) и нанимателями (их объединениями), развивает систему урегулирования коллективных и индивидуальных трудовых споров;

80.5. принимает меры, направленные на реализацию норм Соглашения.

81. Территориальные объединения нанимателей:

81.1. принимают меры, которые способствуют эффективности и конкурентоспособности производства, созданию новых рабочих мест, обеспечению оплаты труда и социальных гарантий, охраны труда и здоровья работников на производстве;

81.2. в целях дальнейшего совершенствования системы социального партнерства, сбалансированного распределения ответственности социальных партнеров в сфере коллективных трудовых отношений принимают меры с учетом требований Закона Республики Беларусь «Об объединениях нанимателей», по их активному участию в коллективно-договорных процессах;

81.3. оказывают методическую помощь нанимателям по выстраиванию отношений с профсоюзными организациями на принципах социального партнерства;

81.4. принимают меры, направленные на реализацию норм Соглашения.

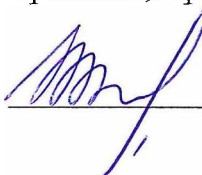
82. Сопредседатель областного совета по трудовым и социальным вопросам от Стороны нанимателей:


82.1. организывает доведение территориальным объединениям нанимателей проектов нормативных правовых актов, представленных исполкомом в соответствии с подпунктом 80.3 настоящего Соглашения;


82.2. организывает направление представителям объединений нанимателей, представленных в областном совете по трудовым и социальным вопросам, материалов по повестке дня заседаний Совета, проектов решений Совета, а также рассмотрение с участием указанных объединений нанимателей вопросов, связанных с реализацией решений областного совета по трудовым и социальным вопросам.

83. Областное объединение профсоюзов:

83.1. через своих уполномоченных представителей принимает участие в заседаниях местных исполнительных и распорядительных органов, органов управления организаций (наблюдательных советов);

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская

83.2. при координации деятельности членских организаций, их организационных структур по заключению тарифных (отраслевых) соглашений и коллективных договоров, учитывают необходимость постоянного повышения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда, снижения издержек производства, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, соблюдения законодательства по охране труда, порядка и организованности на производстве;

83.3. информирует исполком, местные органы государственного управления о фактах несвоевременной выплаты заработной платы.

83.4. принимают меры, направленные на реализацию норм Соглашения.

84. Сопредседатель областного совета по трудовым и социальным вопросам от Стороны профсоюзов:

84.1. организует доведение областными организациями отраслевых профсоюзов проектов нормативных правовых актов, представленных исполкомом в соответствии с подпунктом 80.3 настоящего Соглашения;

84.2. организует направление представителям областных организаций отраслевых профсоюзов, представленных в областном совете по трудовым и социальным вопросам, материалов по повестке дня заседаний Совета, проектов решений Совета, а также рассмотрение с участием указанных представителей вопросов, связанных с реализацией решений областного совета по трудовым и социальным вопросам.

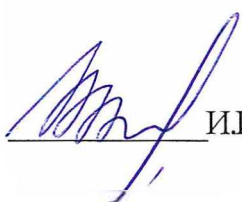
85. Стороны договорились:

85.1. соблюдать достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;

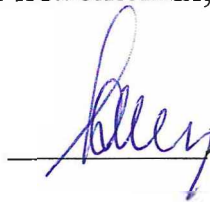
85.2. содействовать организации безналичного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет кредитов банков) в соответствии с законодательством;

85.3. о предоставлении на основании коллективных договоров в безвозмездное пользование профсоюзам (их объединениям) помещений, оборудования, транспортных средств, средств связи, а также о создании иных необходимых для деятельности профсоюзов условий в соответствии с законодательством;

85.4. рекомендовать сторонам социального партнерства соответствующего уровня включать в тарифные (отраслевые), коллективные договоры положения, предусматривающие:



И.И.Крупко



Д.В.Черняков



Е.В.Кличковская



85.4.1. развитие системы стимулирования и поощрения работников за высокие достижения в области качества;

85.4.2. гарантии по постоянному повышению квалификации работников.

86. Уполномоченные представители профсоюзов в соответствии с законодательством участвуют в вопросах реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов в части защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников.

87. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, укрепления производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и повышения ответственности работников в части соблюдения установленных законодательством требований по охране труда, Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры следующие положения:

87.1. выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным;

87.2. порядок и условия индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции <\*>;


87.3. установление в коммерческих организациях гибких условий оплаты труда, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда <\*>;

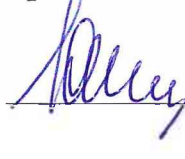
87.4. порядок установления размеров тарифных ставок (тарифных окладов) работникам в период действия настоящего Соглашения <\*>;


87.5. при применении в организации тарифной ставки первого разряда обеспечивать ее размер не ниже 30 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь <\*>;

87.6. при введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения <\*>;

87.7. предоставление дополнительного отпуска и установление надбавки для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, повышение тарифной ставки (тарифного оклада) для работников иных организаций при применении

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская

контрактной формы найма в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса;

87.8. оказание помощи высвобождаемым работникам в трудоустройстве или переобучении при сокращении численности (штата), ликвидации организации;

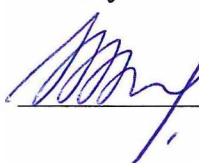
87.9. оказание содействия в решении вопросов обеспечения жильем выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями;


87.10. предоставление ежемесячных компенсационных выплат в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу, и не менее трех лет после окончания указанного срока при условии продолжения работы у нанимателя, к которому выпускник был распределен (направлен), перераспределен учреждением образования <\*>;


87.11. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, осуществлять таким работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения;

87.12. предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

- имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);
- матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;
- матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;
- одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;
- работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская

- получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в организации;

- женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, супруги которых призваны на срочную военную службу (на период срока службы);

87.13. осуществлять досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, поступления на военную службу по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором;


87.14. заключение (продление) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года, на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста;

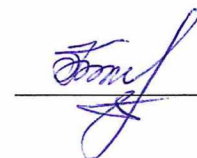
87.15. одновременное с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручение работнику проекта контракта;

87.16. с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, продление контрактов по соглашению сторон – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта по соглашению сторон – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

87.17. заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, не допускающей (не допускающим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская



87.18. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда <\*>;

87.19. установление единовременных выплат работникам востребованных профессий, заключившим контракт сроком на пять лет, в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором. Перечень востребованных профессий определяется нанимателем <\*>;

87.20. принятие дополнительных мер по материальному стимулированию труда востребованных квалифицированных работников при заключении долгосрочных контрактов <\*>;

87.21. предоставление дополнительных гарантий работникам, заключившим контракт сроком на пять лет, в рамках коллективных договоров <\*>;

87.22. установление лицам пенсионного возраста при заключении ими контракта единовременных выплат, размер которых определяется в зависимости от срока заключаемого контракта <\*>;

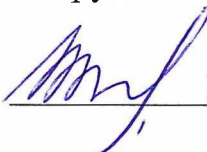
87.23. недопущение снижения размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессиям рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста;

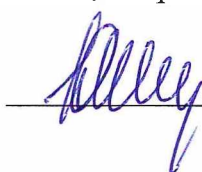
87.24. случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса;


87.25. выделение средств для финансирования расходов, связанных с охраной труда;

87.26. применение мер стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда;

87.27. обязанность работников соблюдать установленные нормативными (локальными) правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты, оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств,

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская



средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

87.28. производить выплату из средств нанимателя <\*>:

87.28.1. выходного пособия в размере не менее одного среднемесячного заработка лицам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве, приведшего к стойкой утрате трудоспособности, или получившим профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса;

87.28.2. материальной помощи семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, в размере не менее 120 (сто двадцать) среднемесячных заработных плат погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

87.28.3. материальной помощи работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

87.28.4. единовременную материальную помощь семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие непредвиденных чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий в размере не менее 18 (восемнадцати) среднемесячных заработных плат погибшего, исчисленных за фактически отработанное время (но не более 12 месяцев);


87.28.5. по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.

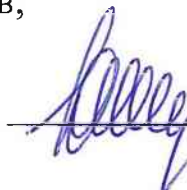
Порядок и условия выплаты материальной помощи и выходного пособия по п.87.28.1, в том числе их выплаты частями, определяются коллективным договором или другими локальными правовыми актами;


87.29. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет;

87.30. предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

87.31. дополнительные меры поддержки ранее работавших в организации ветеранов;

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская

87.32. создание условий для обеспечения работников горячим питанием;

87.33. удешевление стоимости горячего питания <\*>;

87.34. установление, замена и пересмотр норм труда производится с участием профсоюзного комитета;

87.35. выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка <\*>;

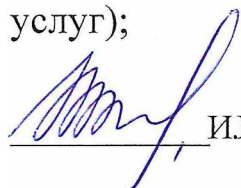
87.36. выделение средств на содержание и ремонт спортивных объектов, состоящих на балансе организаций <\*>;

87.37. оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества в установленном порядке <\*>;

87.38. отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, на иные социально значимые цели в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы <\*>, а для бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – с учетом финансовых возможностей за счет средств от приносящей доходы деятельности;

87.39. применение мер поощрения работников, участвующих в культурно-массовых, спортивных и спортивно-массовых мероприятиях;

87.40. дополнительное премирование работников бюджетных организаций, осуществление в порядке и на условиях, определяемых в коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также выплат на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг);



И.И.Крупко



Д.В.Черняков



Е.В.Кличковская

87.41. осуществление ежемесячных доплат обучающимся по востребованным в организации специальностям по договорам о целевой подготовке специалистов (рабочих, служащих) в размере, определяемом коллективным договором <\*>;

87.42. предоставление возможности (времени) членам профсоюзов участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах с сохранением среднего заработка;

87.43. обучение общественных инспекторов по охране труда, создание условий для их эффективной работы и установление мер стимулирования;


87.44. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете. Срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, не может быть менее срока их полномочий;


87.45. установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности служащих в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности служащего в профсоюзном органе;


87.46. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности служащих профсоюзного органа в организации <\*>;

87.47. предоставление работникам с их письменного согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада), оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением <\*>;

87.48. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам производить в размере

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков

 Е.В.Кличковская



100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором <\*>;

87.49. установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю <\*>;

87.50. предоставление матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня с его оплатой <\*>;

87.51. предоставление работнику не более трех календарных дней с сохранением среднего заработка в случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам, предусмотренным коллективным договором, по каждой из причин.

87.52. сохранение за работниками, уволенными по сокращению численности или штата работников, право пользования находящимися в ведении организации детскими дошкольными учреждениями до достижения детьми этих работников школьного возраста.

87.53. с учетом финансово-экономического положения организации принимать меры <\*>:

87.53.1. по оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

87.53.2. по оказанию адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования.


87.54. порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера <\*>;


87.55. меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации <\*>;

87.56. положения по развитию в организациях института наставничества;

87.57. меры по созданию благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещающих профессиональные функции и равноправное родительство;

 И.И.Крупко

 Д.В.Черняков


 Е.В.Кличковская




87.58. зачет в стаж работы в организации времени обучения по специальности, должности служащего (профессии рабочего), по которой работник работает в этой организации, а также периода срочной военной службы в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором <\*>;

87.59. в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия – в головную (базовую) организацию.

-----  
<\*> Рекомендуется для включения в коллективные договоры организаций, основной целью деятельности которых является получение прибыли.

  
И.И.Крупко

  
Д.В.Черняков

  
Е.В.Кличковская

## ГЛАВА 10

### ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

88. Настоящее Соглашение заключено сроком на три года и вступает в силу с момента его подписания.

89. По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития Республики Беларусь, иных заслуживающих внимания обстоятельств.


90. После подписания Соглашения Стороны разрабатывают мероприятия по выполнению Соглашения в целях контроля за его реализацией.

91. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий.

92. Стороны информируют областной совет по трудовым и социальным вопросам о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Областной совет по трудовым и социальным вопросам осуществляет контроль за ходом выполнения Соглашения, участвует в разрешении разногласий, возникающих в ходе выполнения Соглашения.

По поручению Сторон подписали от:

Гомельского  
областного  
исполнительного  
комитета




Председатель  
Гомельского  
областного  
исполнительного  
комитета  
И.И.Крупко

Гомельского  
областного Союза  
нанимателей



Председатель  
Гомельского  
областного Союза  
нанимателей  
Д.В.Черняков

Гомельского  
областного  
объединения  
профсоюзов



Председатель  
Гомельского  
областного  
объединения  
профсоюзов  
Е.В.Кличковская